FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Codigo de AIRHSP	003410
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFECTUAR ACTIVIDADES MEDICOS ASISTENCIALES E INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA , CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion medica general de los pacientes, desde el diagnostico y tratamiento de enfermedades hasta la prevencion y promocion de la salud, con calidad y respeto a las normas de etica medica.
2	Consignar el acto medico en la historia clinica, prescribir las indicaciones, examenes auxiliares y medicacion pertinente a los pacientes del departamento, según los estandares y normas establecidas.
3	Realizar el correcto llenado de fomartos FUA para el reconocimiento de prestaciones por la USPP.
4	Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
5	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves para su traslado de la institución..
6	Coordinar internamente los pacientes criticos en los servicio de la institución..
7	Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de medicina
8	Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Titulo	Sí (x) No
( ) Primaria	( )	( )	Titulo de Medico Cirujano	D) ¿Habilitación profesional?
Secundaria				Sí x No
( ) Técnica Básica	( )	( )	( ) Maestria ( ) Egresado ( ) Grado	
( ) Técnica Superior (3 ó 4 años)	( )	( )		
			Doctorado Egresado Grado	
x Universitaria	x			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

• Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos de actualizacion relacionados al puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral 02 años sector publico o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral 02 años.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral 02 años.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral 02 años.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

no requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

•Manejo de pacientes criticos
•Buenas relaciones interpersonales
•Autocrítico y aprehensivo
•Proactivo y reactivo
•Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	5, 564.19 soles (Cinco mil quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. FAUSTO GUERRILLON LUZA
CMP. 25504 RNE. 14687
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Codigo de AIRHSP	003747
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO NEUMOLOGO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFECTUAR ATENCION MEDICO ESPECIALIZADA E INTEGRAL EN LA ESPECIALIDAD DE NEUMOLOGIA DE ACUERDO A SU PROGRAMACION EN CONSULTA EXTERNA, HOSPITALIZACION Y EMERGENCIA, CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion medica y procedimientos en la especialidad de neumologia, de acuerdo a su programacion en consulta externa, hospitalizacion y emergencia, con calidad y respeto a las normas de etica medica.
2	Cumplir los servicios de interconsultas de acuedo a los requerimientos de las especialidades.
3	Participar en los planes de actividades, campaña, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
4	Realizar, supervisar y dirigir la implementacion de planes y programas de atencion clinica dentro del servicio para el cumplimiento de los obsjetivos y metas institucionales.
5	Realizar el correcto llenado de fomartos FUA para el reconocimiento de prestaciones por la USPP.
6	Elaborar la documentacion necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su area, unidad, servicio o departamento (historia clinica, recetas, solicitudes de examenes y procedimientos, FUAS y otros relacionados con la prestacion).
7	Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
8	Elaborar y participar en la elaboracion de los documentos tecnicos de su servicio y ocupacion (guias, protocolos, procedimientos, etc.)
9	Participar en las actividades de docencia e investigacion en servicio y otras actividades academicas.
10	Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de neumologia
11	Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?
	Incompleto	Completo	Egresado(a)	Bachiller	x	Titulo	Si x No
Primaria			**Titulo de Medico Cirujano** **Titulo de Especialista en Neumologia**				**D) ¿Habilitación profesional?**
Secundaria							Si x No
Técnica Básica			Maestria	Egresado		Grado	
Técnica Superior (3 ó 4 años)							
x Universitaria		x	Doctorado	Egresado		Grado	

CONOCIMIENTOS
A) **Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto** ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**
• Conocimientos vinculados a las funciones del puesto
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos
Cursos de actualizacion relacionados al puesto
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia laboral 02 años sector publico o privado
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral 02 años.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia Laboral 02 años.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral 02 años.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
no requiere
HABILIDADES O COMPETENCIAS
•Manejo de pacientes criticos •Buenas relaciones interpersonales •Autocrítico y aprehensivo •Proactivo y reactivo •Trabajar en equipo
REQUISITOS ADICIONALES
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7, 664.10 soles (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. FAUSTO OURBILLON LUZA
CMP. 26594 RNE. 14687
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	HOSP. II-2 HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Código de AIRHSP	003028
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Cargo Funcional	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia jerárquica lineal	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Es responsable de la atención, evaluación, y tratamiento de pacientes en el Servicio de Emergencia, que incluye tópico, observación y shock trauma.
Disminuir la mortalidad y morbilidad de los pacientes en estado grave, potencialmente recuperables, del Hospital de Barranca.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación integral del paciente adulto en los servicios de emergencia, hospitalización y consulta externa, estableciendo diagnóstico presuntivo y definitivo basado en criterios clínicos y auxiliares.
2	Indicar y ejecutar el tratamiento médico especializado, incluyendo prescripción farmacológica, terapias no farmacológicas y procedimientos propios de la Medicina Interna.
3	Brindar atención continua y seguimiento clínico a pacientes hospitalizados, efectuando visitas médicas, evolución diaria, indicaciones terapéuticas y coordinación interdisciplinaria.
4	Atender pacientes en el servicio de emergencia segun indicaciones de la jefatura inmediata, incluyendo manejo de patologías agudas, estabilización inicial, estratificación de riesgo y decisión de alta, hospitalización o referencia.
5	Realizar procedimientos médicos propios de la especialidad, tales como colocación de accesos venosos centrales y periféricos, paracentesis, toracocentesis, punción lumbar, entre otros, según capacidad resolutiva del establecimiento.
6	Participar en la atención ambulatoria en consulta externa, realizando evaluación, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes con enfermedades crónicas y agudas no complicadas.
7	Interpretar exámenes auxiliares de apoyo diagnóstico, tales como análisis de laboratorio, imágenes y pruebas funcionales, integrándolos al proceso clínico.
8	Registrar de manera oportuna, completa y legible la información clínica en la historia clínica física o electrónica, incluyendo evolución, indicaciones, epicrisis y documentos médico-legales.
9	Coordinar con otros servicios y niveles de atención para referencia, contrarreferencia y manejo integral del paciente, garantizando continuidad del cuidado.
10	Realizar evaluación ecográfica a pie de cama (POCUS) como herramienta de apoyo diagnóstico en situaciones de emergencia y pacientes críticos.
11	Participar en actividades de gestión clínica y mejora continua, incluyendo auditorías médicas, comités hospitalarios, elaboración de guías clínicas y cumplimiento de indicadores de calidad.
12	Cumplir y hacer cumplir las normas, protocolos y disposiciones del MINSA e institucionales, así como principios de bioética, seguridad del paciente y humanización de la atención.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | x | Título/ Licenciatura

Título de Médico Cirujano

Título de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTERNA

Maestría | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

C) ¿Colegiatura?

Si x No

D) ¿Habilitación profesional?

Si x No

E) ¿Requiere RD SERUMS?

Si X No

F) ¿Requiere RNE?

Si X No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

- En Soporte Vital Basico (BLS)
- En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)
- En Ventilación Mecanica y Monitoreo Hemodinamico

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 04 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de cuatro (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

Experiencia Laboral de un (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

C. En base a **la experiencia requerida para el puesto (parte B)**, marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

[X] SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público [ ] NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

*** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.**

Experiencia Laboral de un (06) meses como medico internista en el sector salud público

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NO REQUIERE

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de Via aérea avanzada y dificil
- Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilacion mecánica.
- Reanimación Hemodinamica y Cardiovascular
- Manejo de la InjuriaTraumatica y Neurotrauma
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocritico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 soles (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro soles con diecinueve centimos)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. FAUSTO GURBILLON LUZA
CMP. 26594 RNE. 14687
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

6

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Codigo de AIRHSP	003853
Plazas	**1**
Cargo Estructural	Tecnólogo Medico en Terapia Física y Rehabilitación
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Tecnólogo Medico en Terapia Física y Rehabilitación
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención directa al paciente en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación del Departamento de Medicina de Hospital de Barranca contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades transitorias y permanentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Recibir, y ejecutar las indicaciones de los pacientes atendidos por el médico Rehabilitador, realizando una valoración fisioterapéutica, para observar y medir sus condiciones.
2	Realizar las atenciones y aplicar los métodos de tratamiento especializado en terapia física indicados por el medico rehabilitador para la mejora de la independencia de los pacientes.
3	Elaborar y registrar el informe de evolución en la ficha de tratamiento del paciente luego de cada serie de sesiones, según indicación médica, manteniendo al día los
4	Efectuar el seguimiento constante de la evolución del paciente, evaluando las respuestas al tratamiento realizando la programación de las atenciones de terapia física.
5	Registrar la atención fisioterapéutica del paciente en el registro HIS
6	Realizar una permanente coordinación e interacción con los demás miembros del equipo interdisciplinario de salud para el planeamiento y logro de los objetivos de
7	Educar e instruir a los pacientes, familiares y cuidadores sobre las acciones a realizar como parte del tratamiento de terapia
8	Proponer y participar en la formulación de programas, normas técnicas y procedimientos relacionados, a la atención del paciente.
9	Participar de las actividades preventivas promocionales, relacionados a la especialidad
10	Aplicar y controlar las medidas de protección de bioseguridad en la atención de los pacientes
11	Conservar los equipos biomédicos y/o mobiliario a su cargo o los existentes en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación.
12	Participar en la programación elaboración y ejecución de proyectos o trabajos de investigación en el área de su especialidad
13	Cumplir con las actividades de extencion docentes en actualizacion profesional y de difusion a la comunidad cientifica y general.
14	Cumplir la programacion del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
15	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
16	Las demas funciones que le asigne el jefe de servicio.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura

Título Profesional de Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación

( ) Especialización ( ) Egresado ( ) Grado

( ) Maestría ( ) Egresado ( ) Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí (x) No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí (x) No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. FAUSTO GURBILLON LUZA
CMP. 26594 RNE. 14687
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FISICA Y REHABILITACIÓN
C.T.M.P. 7971

Conocimientos relacionados a Terapia Manual Ortopedica
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Conocimientos relacionados a Terapia Manual Ortopedica Cursos relacionados al manejo del dolor Evaluación terapeútica en lesiones musculoesqueléticas Abordaje fisioterapéutico musculoesquelético

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 12 meses de experiencia en el sector público o privado (excluyendo serums)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mayor o igual a 12 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mayor o igual a 12 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; *en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutiva, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3,264.19 soles (TrA63:AD82es mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centimos) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CHIATAMBO Y SBS
DR. FAUSTO GURBILLON LUZA
CMP. 25594 RNE. 14687
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Codigo de AIRHSP	003856
Plazas	1
Cargo Estructural	Técnico en Terapia Física
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Técnico en Terapia Física
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades transitorias y permanentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Preparar áreas para el inicio de la atención de pacientes en el consultorio y en los ambientes de terapia.
2	Preparar el compresero frío y caliente. Preparación de hidroterapia y parafina, limpieza y llenado del tanque.
3	Coordinar la preparación adecuada del material de trabajo, colocando los insumos necesarios para el servicio, gel, papel secante, adhesivos.
4	Manejar el archivo de las fichas de terapia de evolución.
5	Controlar la entrada y salida de los insumos y ropería del almacén bajo la coordinación y supervisión del tecnólogo médico coordinador.
6	Apoyar en los procedimientos fisioterapéuticos.
7	Velar por la preparación adecuada del material de trabajo, así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el funcionamiento del servicio.
8	Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumentos biomédicos y las condiciones del ambiente del servicio.
9	Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.
10	Cumplir la programacion del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
11	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
12	Las demas funciones que le asigne el jefe de servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio.

Coordinaciones Externas:

No Aplica

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		
x Técnica Superior		x
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura

Título Técnico en Terapia Física y Rehabilitación

( ) Especialización ( ) Egresado ( ) Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ( ) No (x)

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ( ) No (x)

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

- Conocimientos sobre emergencias en Medicina Física y Rehabilitación
- Mantenimiento y manejo de equipos biomédicos en Medicina Física y Rehabilitación
- Dominio de técnicas de estudios convencionales

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
C.T.M.P. 7971

Conocimientos al puesto que se presenta

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 12 mesesde experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mayor o igual a 12 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mayor o igual a 12 meses en el sector público o privado

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director
	x					

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutiva, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro soles con diecinueve céntimos) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a).

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
C.T.M.P. 7971

10

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Codigo de AIRHSP	003857
Plazas	1
Cargo Estructural	Técnico en Terapia Física
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Técnico en Terapia Física
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades transitorias y permanentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Preparar áreas para el inicio de la atención de pacientes en el consultorio y en los ambientes de terapia.
2	Preparar el compresero frío y caliente. Preparación de hidroterapia y parafina, limpieza y llenado del tanque.
3	Coordinar la preparación adecuada del material de trabajo, colocando los insumos necesarios para el servicio, gel, papel secante, adhesivos.
4	Manejar el archivo de las fichas de terapia de evolución.
5	Controlar la entrada y salida de los insumos y ropería del almacén bajo la coordinación y supervisión del tecnólogo médico coordinador.
6	Apoyar en los procedimientos fisioterapéuticos.
7	Velar por la preparación adecuada del material de trabajo, así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el funcionamiento del servicio.
8	Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumentos biomédicos y las condiciones del ambiente del servicio.
9	Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.
10	Cumplir la programacion del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
11	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
12	Las demas funciones que le asigne el jefe de servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio.

Coordinaciones Externas:

No Aplica

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		
x Técnica Superior		x
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura

Título Técnico en Terapia Física y Rehabilitación

( ) Especialización ( ) Egresado ( ) Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ( ) No (x)

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ( ) No (x)

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

- Conocimientos sobre emergencias en Medicina Física y Rehabilitación
- Mantenimiento y manejo de equipos biomédicos en Medicina Física y Rehabilitación
- Dominio de técnicas de estudios convencionales

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

Conocimientos al puesto que se presenta

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 12 mesesde experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mayor o igual a 12 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mayor o igual a 12 meses en el sector público o privado

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente	x	Analista		Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutiva, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro soles con diecinueve céntimos) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a).

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FISICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Codigo de AIRHSP	003858
Plazas	**1**
Cargo Estructural	Técnico en Terapia Física
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Técnico en Terapia Física
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades transitorias y permanentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Preparar áreas para el inicio de la atención de pacientes en el consultorio y en los ambientes de terapia.
2	Preparar el compresero frío y caliente. Preparación de hidroterapia y parafina, limpieza y llenado del tanque.
3	Coordinar la preparación adecuada del material de trabajo, colocando los insumos necesarios para el servicio, gel, papel secante, adhesivos.
4	Manejar el archivo de las fichas de terapia de evolución.
5	Controlar la entrada y salida de los insumos y ropería del almacén bajo la coordinación y supervisión del tecnólogo médico coordinador.
6	Apoyar en los procedimientos fisioterapéuticos.
7	Velar por la preparación adecuada del material de trabajo, así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el funcionamiento del servicio.
8	Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos, materiales e instrumentos biomédicos y las condiciones del ambiente del servicio.
9	Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.
10	Cumplir la programacion del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
11	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
12	Las demas funciones que le asigne el jefe de servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio.

Coordinaciones Externas:

No Aplica

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		
x Técnica Superior		x
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura

Título Técnico en Terapia Física y Rehabilitación

( ) Especialización ( ) Egresado ( ) Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ( ) No (x)

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ( ) No (x)

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

- Conocimientos sobre emergencias en Medicina Física y Rehabilitación
- Mantenimiento y manejo de equipos biomédicos en Medicina Física y Rehabilitación
- Dominio de técnicas de estudios convencionales

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

13

Conocimientos al puesto que se presenta

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 12 mesesde experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mayor o igual a 12 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mayor o igual a 12 meses en el sector público o privado

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director
	x					

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutiva, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro soles con diecinueve céntimos) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a).

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FISICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Codigo de AIRHSP	003855
Plazas	1
Cargo Estructural	Tecnólogo Medico en Terapia Ocupacional
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Tecnólogo Medico en Terapia Ocupacional
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención directa al paciente en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades funcionales, cognitivas y de desempeño ocupacional, promoviendo su máxima autonomía, independencia y reinserción socio-laboral

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Recibir y ejecutar las indicaciones de los pacientes atendidos por el médico Rehabilitador, realizando una valoración de terapia ocupacional, para observar y medir sus condiciones funcionales, cognitivas y de desempeño en las actividades de la vida diaria.
2	Realizar las atenciones y aplicar los métodos de tratamiento especializado en terapia ocupacional indicados por el médico rehabilitador para la mejora de la autonomía,
3	Elaborar y registrar el informe de evolución en la ficha de tratamiento del paciente luego de cada serie de sesiones, según indicación médica, manteniendo al día los
4	Efectuar el seguimiento constante de la evolución del paciente, evaluando las respuestas al tratamiento realizando la programación de las atenciones de terapia
5	Registrar la atención de terapia ocupacional del paciente en el registro HIS.
6	Realizar una permanente coordinación e interacción con los demás miembros del equipo interdisciplinario de salud para el planeamiento y logro de los objetivos del
7	Educar e instruir a los pacientes, familiares y cuidadores sobre las acciones a realizar como parte del tratamiento de terapia ocupacional, incluyendo el uso de
8	Proponer y participar en la formulación de programas, normas técnicas y procedimientos relacionados a la atención del paciente en terapia ocupacional.
9	Participar de las actividades preventivas promocionales, relacionados a la especialidad, orientadas a la promoción de la salud ocupacional, prevención de discapacidad y
10	Aplicar y controlar las medidas de protección de bioseguridad en la atención de los pacientes.
11	Conservar los equipos biomédicos y/o mobiliario a su cargo y los existentes en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación, así como elaborar y adaptar ayudas técnicas,
12	Participar en la programación, elaboración y ejecución de proyectos o trabajos de investigación en el área de su especialidad.
13	Cumplir con las actividades de extensión docentes en actualización profesional y de difusión a la comunidad científica y general.
14	Cumplir la programación del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
15	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
16	Las demás funciones que le asigne el jefe de servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio.

Coordinaciones Externas:

No Aplica

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		
Técnica Superior		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | x Título/ Licenciatura

Título Profesional de Tecnólogo Médico en Terapia ocupacional/ Tecnologo Medico en terapia fisica con estudios en terapia ocupacional

Especialización | Egresado | Grado

Maestría | Egresado | Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí x No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí x No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos relacionados a Terapia Ocupacional, evaluación funcional y desempeño ocupacional, actividades de la vida diaria (AVD), estimulación cognitiva, integración sensorial, elaboración y adaptación de órtesis, férulas y ayudas técnicas, ergonomía y rehabilitación basada en la comunidad.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Cursos relacionados a Terapia Ocupacional

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FISICA Y REHABILITACION
C.T.M.P. 7971

Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 12 meses de experiencia en el sector público o privado (excluyendo serums)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

Mayor o igual a 12 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

Mayor o igual a 12 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ***; en caso existiera algo adicional para el puesto.***

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutiva, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3,264.19 soles (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centimos) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a).

Dr. Julio César Pantoja Fernandez
T.M. TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
C.T.M.P. 7971

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003866, 003867, 003868
Plazas	3
Cargo Estructural	QUÍMICO FARMACÉUTICO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	QUIMICO FARMACÉUTICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE FARMACIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar el mantenimiento de las condiciones, características y propiedades de los medicamentos y material medico quirúrgico para que estos lleguen al paciente en condiciones adecuadas.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Programar los insumos necesarios de uso clínico y quirúrgico para los servicios Ambulatorios de Emergencia y Hospitalización, en cumplimiento de las normas establecidas.
2	Determinar el stock mínimo y máximo de seguridad, así como solicitar en forma oportuna la reposición de los bienes evitando que se presente situaciones de desabastecimiento o sobrestock.
3	Evaluación en forma sistemática y de manera permanente mediante la metodología de evaluación rápida, basándose en indicadores a fin de monitorear el cumplimiento de los objetivos para mejor gerencia del sistema de suministro y uso de medicamentos.
4	Apoyo en las evaluaciones de sobres técnicos en los procesos de adquisición de medicamentos y material médico quirúrgico.
5	Recepcionar los medicamentos e insumos médico quirúrgicos que ingresan al almacén especializad, previa verificación cuantitativa y cualitativa de los bienes de conformidad de las cantidades, especificaciones técnicas señaladas en los documentos de adquisición y protocolos de análisis del lote a ingresar.
6	Supervisar el control de medicinas y materia medico quirúrgicos mediante tarjetas de control visible, inventarios selectivos.
7	Supervisar el mantenimiento de la limpieza y el orden de los medicamentos y material médico quirúrgico.
8	Garantizar la adecuada conservación de los productos farmacéuticos y afines, promoviendo la implementación de las buenas prácticas de almacenamiento.
9	Remitir informes sobre los medicamentos afectados a fecha de expiración con seis meses de anticipación a su vencimiento.
10	Efectuar el informe sobre los medicamentos y material medico quirúrgico que no tienen rotación en un periodo no mayor de seis meses.
11	Mantener el registro de ingresos y egresos de medicamentos y productos afines, mediante un sistema de Tarjetas de Control Visible.
12	Cumplir con las demás funciones especificas que le asigne jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal	X	permanente	

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | x Titulo/ Licenciatura

Título Profesional de Químico Farmacéutico

Maestria | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí x No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí x No

D) SERUMS

Sí x No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Modelo de cuidado integral de salud
(2) Medidas de Bioseguridad
(3) Politica Nacional de medicamentos.
(4) Buenas prácticas de dispensación y almacenamiento.
(5) Normas y feyes vigentes relacionados a farmacia

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso y/o diplomados en buenas prácticas de oficina farmacéutica y buenas prácticas de almacenamiento.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			

17

Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Experiencia Laboral un (01) año entre el sector público y privado.
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Un (01) Año como mínimo en Establecimientos del Sector Público y privado, manejo de farmacia hospitalaria y gestiòn del medicamento
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Un (01) Año entre en el Sector Público y el sector privado.
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de un (01) año
***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Confiable, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicacion efectiva, con capacidad resolutiva.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA-CAJATAMBO Y SBS

Q.F. MELINA VALVERDE ROJAS
C.Q.F. 20394
JEFE DEL SERVICIO DE FARMACIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003869, 003870
Plazas	2
Cargo Estructural	TECNICO EN FARMACIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN FARMACIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE FARMACIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo para el buen funcionamiento de la Farmacia bajo la supervision del profesional Quimico Farmaceutico, según la necesidad de Salud y de la cartera de Servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Verificar la conformidad de los datos de la receta medica según normativa y espender los productos farmaceuticos y dispositivos medicos según prescripcion, bajo supervision profesional.
2	Apoyar en el registro e inventario diario y mensual de los productos farmaceuticos y a fines incluyendo los lotes y fechas de vencimiento y descargar la tarjeta de control visible las salidas diarias de medicamentos confrontando el saldo con el stock fisico.
3	Participar en la recepcion y almacenamiento de los productos farmaceuticos y dispositivos medicos procedentes del almacen especializado, bajo la supervision profesional quimico farmaceutico.
4	Realizar la limpieza y desinfeccion de los equipos, materiales y ambientes de farmacias para ganrantizar la calidad de los mismos, aplicando medida de vio seguridad según normativa vigente.
5	Participar en actividades de promocion de salud dirigida a persona, familia y comunidad que fomentes practicas y entornos saludables bajo supervision del profesional de la salud, considerando el escenerario epidemiologico local.
6	Apoyar en interveciones extramurales de atencion integral de salud a la persona, familia y comunidad según cartera de Servicio del Establecimiento de Salud.
7	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relazionadas a la mision de puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento		tempora	X	permanente	

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
Primaria			☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura	Sí ☐ No ☐
Secundaria			TÉCNICO EN FARMACIA	D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☐
Técnica Basica (1 ó 2 años)			☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado	
x Técnica Superior (3 ó 4 años)		x		
Universitaria			☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Uso de EPP
(2) Bioseguridad
(3)Llimpieza y desinfeccion de equipos y materiales
(4) Manejo de dispositivos medicos quirurgicos, Buenas Practicas de Almacenamiento y Buenas Práctica de Producción.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

curso de buenas prácticas de almacenamiento.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

19

Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral de 1 año
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida** para el **cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia Laboral de 1 año
C. En base a **la experiencia** para **el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de 1 año
***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Q.F. MELINA VALVERDE ROJAS
C.Q.F. 20394
JEFE DEL SERVICIO DE FARMACIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003872, 003873, 003098
Plazas	3
Cargo Estructural	AUXILIAR EN FARMACIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	AUXILIAR EN FARMACIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE FARMACIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo para el buen funcionamiento de la Farmacia bajo la supervision del profesional Quimico Farmaceutico, segun la necesidad de Salud y de la cartera de Servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Verificar la conformidad de los datos de la receta medica según normativa y espender los productos farmaceuticos y dispositivos medicos según prescripcion, bajo supervision profesional.
2	Apoyar en el registro e inventario diario y mensual de los productos farmaceuticos y a fines incluyendo los lotes y fechas de vencimiento y descargar la tarjeta de control visible las salidas diarias de medicamentos confrontando el saldo con el stock fisico.
3	Participar en la recepcion y almacenamiento de los productos farmaceuticos y dispositivos medicos procedentes del almacen especializado, bajo la supervision profesional quimico farmaceutico.
4	Realizar la limpieza y desinfeccion de los equipos, materiales y ambientes de farmacias para ganrantizar la calidad de los mismos, aplicando medida de vio seguridad según normativa vigente.
5	Participar en actividades de promocion de salud dirigida a persona, familia y comunidad que fomentes practicas y entornos saludables bajo supervision del profesional de la salud, considerando el escenerario epidemiologico local.
6	Apoyar en interveciones extramurales de atencion integral de salud a la persona, familia y comunidad según cartera de Servicio del Establecimiento de Salud.
7	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relazionadas a la mision de puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento			temporal	X	permanente
No aplica					

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura	Si ☐ No ☐
☐ Primaria	☐	☐		
☐ Secundaria	☐	☐	Constancia de tener estudios en Farmacia mas de 1 año	D) ¿Habilitación profesional? Si ☐ No ☐
X Técnica básica (estudio de cursos a fines al cargo)	X	☐	☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado	
☐ Técnica Superior	☐	☐		
☐ Universitaria	☐	☐	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto*(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Uso de EPP
(2) Bioseguridad
(3)Llimpieza y desinfeccion de equipos y materiales
(4) Manejo de dispositivos medicos quirurgicos, Buenas Practicas de Almacenamiento y Buenas Práctica de Producción

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Rol de Tecnico en Farmacia , Uso Racional de Medicamentos, Manejo de riesgo en los Esblecimientos Farmaceuticos.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

21

Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puestoen la función o la materia:
Experiencia Laboral de un (01) año
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de un (01) año
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de un (01) año
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,014.19 (Dos mil catorce con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Q.F. MELINA VALVERDE ROJAS
C.Q.F. 20394
JEFE DEL SERVICIO DE FARMACIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003871
Plazas	1
Cargo Estructural	TÉCNICO EN INFORMÁTICA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TÉCNICO EN INFORMÁTICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE FARMACIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte técnico y funcional a los sistemas de información utilizados por el Servicio de Farmacia y establecimientos de salud de la jurisdicción, garantizando el adecuado registro, procesamiento, consolidación y reporte de información relacionada con medicamentos e insumos farmacéuticos, contribuyendo a la continuidad operativa, la toma de decisiones institucionales y el cumplimiento de las obligaciones de reporte ante las instancias correspondientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar soporte técnico y funcional a los usuarios de los sistemas informáticos utilizados en las Farmacias de los establecimientos de salud del primer nivel de atención de la RIS (red integrada de salud) en relación al SISMED (Sistema Integrado de Suministro de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios).
2	Realizar el registro, actualización y seguimiento de información relacionada con medicamentos e insumos médicos en el SISMED.
3	Efectuar el ingreso de guías, movimientos y demás información requerida para la gestión de medicamentos e insumos en el SISMED.
4	Realizar la digitación y el reporte mensual de información de consumo integrado (ICI) mediante el Sistema SISMED, verificando la consistencia de la información registrada de los establecimientos de salud del primer nivel de atención.
5	Actualizar mensualmente los precios de medicamentos e insumos en la plataforma del Observatorio Peruano de Productos Farmacéuticos, conforme a las disposiciones vigentes.
6	Realizar el seguimiento y monitoreo de la información registrada por los establecimientos de salud que reportan de forma diaria en el SISMED.
7	Capacitar y orientar a los técnicos de farmacia de los establecimientos de salud del primer nivel que realizan la información del ICI diario.
8	Elaborar informes técnicos relacionados con la gestión de información, soporte funcional y actividades desarrolladas en el primer nivel de atención.
7	Realizar otras actividades afines al soporte de sistemas de información farmacéutica que le sean asignadas por la jefatura inmediata.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica, salvo atención de incidencias críticas o desplazamientos internos autorizados según necesidad del servicio.

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica. temporal [X] permanente [ ]

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[x] Técnica	[ ]	[x]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Título/ Licenciatura

TÍTULO TÉCNICO EN INFORMÁTICA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA, SISTEMAS O CARRERA TÉCNICA AFÍN.

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento en información del consumo integrado y de distribución (ICI-IDI), manejo de SISMED, conocimiento en información al CatPrec, conocimiento de información al observatorio de precios DIGEMID.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Ofimatica de nivel intermedio (excel).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)			X		Quechua	X			
Programa de			X		Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia laboral general mínima de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:



Experiencia específica mínima de un (01) año en información del ICI-IDI, catPrec.
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia específica de un (01) año en funciones equivalentes al puesto.
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Público
Experiencia minima no menor de un (01) año en establecimiento farmaceutico de Hospitales en el Sector Público
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Orientación al usuario, solución de problemas, trabajo en equipo, responsabilidad, comunicación efectiva, integridad, confidencialidad de la información, organización y capacidad de respuesta ante incidentes.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro soles con 19/100)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Q.F. MELINA VALVERDE ROJAS
C.Q.F. 20394
JEFE DEL SERVICIO DE FARMACIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca / Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	02 (dos)
Puesto Estructural	**Médico Especialista en Cirugía General**
Nombre del puesto:	**Médico Especialista en Cirugía General**
Código AIRHSP:	**3874 y 3548**
Dependencia jerárquica lineal:	Médico Jefe del Departamento de Cirugía
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Cirugía General, de acuerdo a los estándares y últimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas: emergencia, centro quirúrgico, consulta externa y hospitalización manteniendo una conducta altruista.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes, realizando procedimientos de diagnósticos y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del servicio de Cirugía.
3	Conformar comités o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento del servicio y en la atención de pacientes.
4	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, enfermeras, asistenta social, técnicos de enfermería, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
5	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizaran al paciente.
6	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad.
7	Realizar todo tipo de cirugías de emergencia y electivas, según sea el caso individual de cada paciente.
8	Realizar la visita médica en hospitalización en conjunto con personal de enfermería, técnicos, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
9	Responder las interconsultas respectivas y solicitar los examenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
10	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
11	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar irregularidades de los mismos
12	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
13	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
14	Participar en la elaboracion del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
15	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del servicio a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de internos de medicina y residentes.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Depende directamente del jefe del Departamento de Cirugía y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes COVID y no COVID, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.

Dr. Joel Sánchez Estupiñán

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura

Título Profesional de Médico Cirujano.

[x] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado

Titulo de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Cirugía General

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí [x] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [x] No [ ]

E) ¿SERUM?

Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- Manejo de urgencias y emergencias
- Medidas de bioseguridad
- Manejo de patologías frecuentes en cirugía general
- Reanimación cardiopulmonar avanzada y prolongada
- Manejo inicial del paciente crítico
- Guías de práctica clínica de las patologías más frecuentes en cirugía general
- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- Capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x		
Hojas de cálculo		x		
Programa de presentaciones		x		

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés			x	
Quechua	x			
Otros (Especificar)				

Experiencia general

Experiencia laboral no menor a 12 meses.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

No menor a 12 meses desde la expedición del Registro Nacional de Especialista en el sector público (excluyendo SERUMS.)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público:**

No menor a 12 meses en hospitales del sector público.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	x	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión.
Comportamiento ético.
Comunicación asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Cirugía - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 (Siete Mil seiscientos sesenta y cuatro con diez y nueve 00/100 Soles)

...IO REGION...
Dr. Joel Sánchez Estupiñán
CMP. 58141

26

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	02 (dos)
Puesto Estructural	**Médico Especialista en Traumatología y Ortopedia**
Nombre del puesto:	**Médico Especialista en Traumatología y Ortopedia**
Código AIRHSP	**3875 y 3766**
Dependencia jerárquica lineal:	Médico Jefe del Departamento de Cirugía
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Traumatología y Ortopedia, de acuerdo a los estándares y últimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas: emergencia, centro quirúrgico, consulta externa y hospitalización manteniendo una conducta altruista.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes, que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes, realizando procedimientos de diagnóstico y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del servicio de Traumatología.
3	Conformar comité o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento del servicio y en la atención de pacientes.
4	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, enfermeras, asistenta social, técnicos de enfermería, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
5	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizaran al paciente.
6	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad.
7	Realizar todo tipo de cirugías de emergencia y electivas, según sea el caso individual de cada paciente.
8	Realizar la visita médica en hospitalización en conjunto con personal de enfermería, técnicos, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
9	Responder las interconsultas respectivas y solicitar los examenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
10	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe del departamento y/o servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
11	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar irregularidades de los mismos
12	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
13	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
14	Participar en la elaboración del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
15	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del servicio a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de internos de medicina y residentes.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Depende directamente del jefe del Departamento de Cirugía y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes COVID y no COVID, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.

Dr. Joel Sánchez Estupiñán

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura

Título Profesional de Médico Cirujano.

[x] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado

Titulo de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Traumatologia y Ortopedia

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura? Sí [x] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional? Sí [x] No [ ]

E) ¿SERUM? Sí [x] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

- Manejo de urgencias y emergencias
- Medidas de bioseguridad
- Manejo de patologías frecuentes en traumatología y ortopedia
- Manejo inicial del paciente crítico
- Guías de práctica clínica de las patologías más frecuentes en traumatología y ortopedia
- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- Capacitaciones relacionadas a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés			x	
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

Experiencia general

Experiencia laboral no menor a 12 meses.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

No menor a 6 meses desde la expedición del Registro Nacional de Especialista en el sector público (excluyendo SERUMS.)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No menor a 6 meses en hospitales del sector público.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	x	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión.
Comportamiento ético.
Comunicación asertiva.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Servicio de Traumatología - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro con diez y nueve 00/100 Soles)

Dr. Joel Sánchez Estupiñán
CMP. 58121

26

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	01
Puesto Estructural	MC - 1
Nombre del puesto:	**MÉDICO GINECO-OBSTETRA**
Codigo de Registro	**003879**
Dependencia jerárquica lineal:	Medico Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Gineco Obstetricia en centro quirúrgico, de acuerdo a los estandares y ultimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas, emergencia, centro quirúrgico, consulta externa, hospitalización y sala de parto manteniendo una conducta altruista.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes, que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes realizando procedimientos de diagnóstico y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales de la Unidad.
3	Conformar comité o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento de la unidad y en la atención de pacientes.
4	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, Obstetras, enfermeras, asistenta social, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
5	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizaran al paciente.
6	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad, deacuerdo al nivel resolutivo del hospital a la que postula.
7	Realizar todo tipo de cirugías ginecológicas y obstetricas, según sea el caso individual de cada paciente y el nivel resolutivo del Hospital
8	Realizar la visita médica en Hospitalización en conjunto con personal de residentes de ginecologia, Obstetricia, enfermería, técnico, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
9	Realizar las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
10	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
11	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar de irregularidades de los mismos
12	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
13	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
14	Participar en la elaboracion del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
15	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad de la unidad a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de Residente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Depende directamente del Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura	Sí [x] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Medico Cirujano.	
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[x] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]	Titulo de Especialista y RNE en Gineco Obstetra.	Sí [x] No [ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	E) ¿SERUM?
				Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- - Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- NTS N° 105-MINSA/DGSP-V.01, aprobada por R.M. N° 827-2013/MINSA
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Certificado en Emergencia Obstétrica.
Curso en Atención a la Mujer en Climaterio y Menopausia.
Certificado en Manejo de Enfermedad Pélvica Inflamatoria.
Curso en medicina materno fetal
Otros a fines a la especialidad considerando el nivel resolutivo del Hospital Barranca Cajatambo

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

Experiencia general

12 meses desde la expedicion de Registro Nacional de Especialista en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

12 meses en hospitales del sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público:**

12 meses en hospitales del sector público.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	x	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Tener vocacion al puesto de trabajo y disponibilidad en el horario de acuerdo a la necesidad de la institucion

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Gineco Obstetricia - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 (SIETE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. JOSE ELVIS AVILA DEL VALLE
CMP. 48060 RNE 38296
JEFE DPTO. GINECO OBSTETRICIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	01
Puesto Estructural	**MC - 1**
Nombre del puesto:	**MÉDICO GINECO-OBSTETRA**
Codigo de Registro	**003880**
Dependencia jerárquica lineal:	Medico Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Gineco Obstetricia en centro quirúrgico, de acuerdo a los estandares y ultimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas, emergencia, centro quirúrgico, consulta externa, hospitalización y sala de parto manteniendo una conducta altruista.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes, que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes realizando procedimientos de diagnóstico y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales de la Unidad.
3	Conformar comité o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento de la unidad y en la atención de pacientes.
4	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, Obstetras, enfermeras, asistenta social, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
5	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizaran al paciente.
6	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad, deacuerdo al nivel resolutivo del hospital a la que postula.
7	Realizar todo tipo de cirugías ginecológicas y obstetricas, según sea el caso individual de cada paciente y el nivel resolutivo del Hospital
8	Realizar la visita médica en Hospitalización en conjunto con personal de residentes de ginecologia, Obstetricia, enfermeria, técnico, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
9	Realizar las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
10	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
11	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar de irregularidades de los mismos
12	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
13	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
14	Participar en la elaboracion del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
15	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad de la unidad a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de Residente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Depende directamente del Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x	Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura

Título Profesional de Medico Cirujano.

[x] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado

Titulo de Especialista y RNE en Gineco Obstetra.

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura? Sí [x] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional? Sí [x] No [ ]

E) ¿SERUM? Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- - Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- NTS N° 105-MINSA/DGSP-V.01, aprobada por R.M. N° 827-2013/MINSA
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación en emergencias obstétricas con enfoque integral basado en evidencia.
Diplomado internacional en salud integral de la mujer.
Capacitación/curso universitario en medicina materno fetal
Capacitación en uroginecología y piso pélvico.
Certificacion universitaria en cirugía ginecológica minimamente invasiva.
Capacitación certificada por la Organización Panamericana de la Salud referentes a la especialidad.
Participacion en actividades de ponencias académicas a estudiantes de medicina o personal de salud.
Otros a fines a la especialidad considerando el nivel resolutivo del Hospital Barranca Cajatambo

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x		
Hojas de cálculo		x		
Programa de presentaciones		x		

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				

Experiencia general

12 meses desde la expedicion de Registro Nacional de Especialista en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

12 meses en hospitales del sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

12 meses en hospitales del sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	x	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Tener vocacion al puesto de trabajo y disponibilidad en el horario de acuerdo a la necesidad de la institucion

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Gineco Obstetricia - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 (SIETE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES).

32

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. JOSE ELVIS AVILA DEL VALLE
CMP 48090 RNE 38296
JEFE DPTO. GINECO OBSTETRICIA

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	01
Puesto Estructural	MC - 1
Nombre del puesto:	**MÉDICO GINECO-OBSTETRA**
Codigo de Registro	**003881**
Dependencia jerárquica lineal:	Medico Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Gineco Obstetricia en centro quirúrgico, de acuerdo a los estandares y ultimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas, emergencia, centro quirúrgico, consulta externa, hospitalización y sala de parto manteniendo una conducta altruista.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes, que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes realizando procedimientos de diagnóstico y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales de la Unidad.
3	Conformar comité o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento de la unidad y en la atención de pacientes.
4	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, Obstetras, enfermeras, asistenta social, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
5	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizaran al paciente.
6	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad, deacuerdo al nivel resolutivo del hospital a la que postula.
7	Realizar todo tipo de cirugías ginecológicas y obstetricas, según sea el caso individual de cada paciente y el nivel resolutivo del Hospital
8	Realizar la visita médica en Hospitalización en conjunto con personal de residentes de ginecologia, Obstetricia, enfermeria, técnico, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
9	Realizar las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
10	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
11	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar de irregularidades de los mismos
12	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
13	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
14	Participar en la elaboracion del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
15	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad de la unidad a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de Residente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Depende directamente del Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura	Sí [x] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Medico Cirujano.	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Sí [x] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[x] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]	Titulo de Especialista y RNE en Gineco Obstetra.	E) ¿SERUM?
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- - Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- NTS N° 105-MINSA/DGSP-V.01, aprobada por R.M. N° 827-2013/MINSA
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Curso de Colposcopia
Curso/Diplomado de Histerectomía Vaginal sin prolapso y Cirugía sitio especifica del Piso Pélvico
Curso universitario en medicina materno fetal
Curso de Histeroscopia Diagnostica y Quirugica
Certificacion universitaria en cirugía ginecológica mínimamente invasiva.
Otros a fines a la especialidad considerando el nivel resolutivo del Hospital Barranca Cajatambo

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

Experiencia general
12 meses desde la expedicion de Registro Nacional de Especialista en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
12 meses en hospitales del sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
12 meses en hospitales del sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	X	Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Tener vocacion al puesto de trabajo y disponibilidad en el horario de acuerdo a la necesidad de la institucion

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Gineco Obstetricia - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 (SIETE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. JOSE ELVIS AVILA DEL VALLE
CMP 48090 RNE 38296
JEFE DPTO GINECO OBSTETRICIA

34

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Ejecutora:	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
PLAZA	1
Denominación del puesto:	OBSTETRA
Nombre del puesto:	OBSTETRA
Codigo Registro	003877
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Dependencia funcional:	Director del Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral, oportuna, segura y basada en evidencia científica a gestantes con patologías obstétricas de mediano y alto riesgo, garantizando la vigilancia materno-fetal, la prevención de complicaciones, el manejo clínico especializado y la coordinación terapéutica multidisciplinaria, con el propósito de reducir la morbimortalidad materna y perinatal, y contribuir a la mejora continua de la calidad del servicio de Ginecobstetricia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación integral de gestantes con factores de riesgo obstétrico, identificando y clasificando de manera oportuna las complicaciones materno-fetales
2	Elaborar planes de cuidado obstétrico individualizados, acorde con las necesidades clínicas de cada paciente y con las normativas institucionales y nacionales vigentes.
3	3. Realizar seguimiento periódico y continuo de la gestante de alto riesgo, registrando la evolución clínica en la historia clínica física o electrónica.
4	4. Coordinar y articular acciones de atención conjunta con el médico gineco-obstetra, neonatología, medicina interna, nutrición, psicología y demás servicios vinculados.
5	Ejecutar procedimientos obstétricos especializados según su competencia profesional, tales como monitoreo fetal no estresante, control dinámico materno-fetal, pruebas de bienestar fetal, manejo de hemorragias y apoyo en procedimientos quirúrgicos.
6	Detectar de manera precoz signos de alarma maternos y fetales, activando protocolos de emergencia obstétrica conforme a las guías institucionales (shock obstétrico, preeclampsia severa, hemorragia obstétrica, entre otros).
7	Participar activamente en la elaboración, actualización e implementación de protocolos clínicos y estándares de calidad del área de Alto Riesgo Obstétrico.
8	9. Mantener registros exactos, completos y oportunos de toda atención brindada, garantizando trazabilidad, legalidad y seguimiento del caso.
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]
[X] Universitario	[ ]	[X]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[X] Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN OBSTETRICIA	
[ ] Maestría		
[ ] Egresado	[ ] Titulado	
[ ] Doctorado		
[X] Especialista con RNE	ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y/O ALTO RIESGO OBSTETRICO	
[ ] Egresado	[X] Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[X] Sí [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[X] Sí [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

(1) Manejo integral de la gestante de alto riesgo obstétrico
(2) Protocolos y guías clínicas nacionales e internacionales vigentes en salud materno-perinatal (MINSA, OMS, FIGO, ACOG).
(3) Monitoreo materno-fetal avanzado
(4) Farmacología obstétrica aplicada
(5) Manejo inicial y activación de códigos de emergencia obstétrica
(6) Técnicas y procedimientos obstétricos dentro de su competencia

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Capacitacion, cursos y/o actividades de actualización profesional de acuerdo a la profesión y/o puesto.

Especialización y registro según perfil de puesto deacuerdo a la formacion academica solicitada.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros) Bases de Datos y Programación VB				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			

Observaciones.-

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

1 año como especialista (no incluye SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

1 año como especialista en Hospital.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

1 año como especialista en Hospital.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o ☐ Analista ☐ Especialista ☒ Profesional ☐ Jefe de Área ☐ Gerente o

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ **SÍ** ☐ **NO**

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACION: DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA - HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO: A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL: S/ 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. JOSE ELVIS AVILA DEL VALLE
CMP 48090 RNE 38296
JEFE DPTO GINECO OBSTETRICIA

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
OBS. TEODOLINDA A. LUNA VERA
C.O.P. 17801
COORDINADORA DE OBSTETRAS
DPTO. GINECO. OBSTETRICIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Ejecutora:	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
PLAZA	1
Denominación del puesto:	OBSTETRA
Nombre del puesto:	OBSTETRA
Codigo Registro	003878
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Dependencia funcional:	Director del Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral, oportuna, segura y basada en evidencia científica a gestantes con patologías obstétricas de mediano y alto riesgo, garantizando la vigilancia materno-fetal, la prevención de complicaciones, el manejo clínico especializado y la coordinación terapéutica multidisciplinaria, con el propósito de reducir la morbimortalidad materna y perinatal, y contribuir a la mejora continua de la calidad del servicio de Ginecobstetricia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación integral de gestantes con factores de riesgo obstétrico, identificando y clasificando de manera oportuna las complicaciones materno-fetales
2	Elaborar planes de cuidado obstétrico individualizados, acorde con las necesidades clínicas de cada paciente y con las normativas institucionales y nacionales vigentes.
3	3. Realizar seguimiento periódico y continuo de la gestante de alto riesgo, registrando la evolución clínica en la historia clínica física o electrónica.
4	4. Coordinar y articular acciones de atención conjunta con el médico gineco-obstetra, neonatología, medicina interna, nutrición, psicología y demás servicios vinculados.
5	Ejecutar procedimientos obstétricos especializados según su competencia profesional, tales como monitoreo fetal no estresante, control dinámico materno-fetal, pruebas de bienestar fetal, manejo de hemorragias y apoyo en procedimientos quirúrgicos.
6	Detectar de manera precoz signos de alarma maternos y fetales, activando protocolos de emergencia obstétrica conforme a las guías institucionales (shock obstétrico, preeclampsia severa, hemorragia obstétrica, entre otros).
7	Participar activamente en la elaboración, actualización e implementación de protocolos clínicos y estándares de calidad del área de Alto Riesgo Obstétrico.
8	9. Mantener registros exactos, completos y oportunos de toda atención brindada, garantizando trazabilidad, legalidad y seguimiento del caso.
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]
[X] Universitario	[ ]	[X]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[X] Título/ Licenciatura	LICENCIADO(A) EN OBSTETRICIA	
[ ] Maestría		
[ ] *Egresado* [ ] *Titulado*		
[ ] Doctorado		
[X] Especialista con RNE	ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y/O ALTO RIESGO OBSTETRICO	
[ ] *Egresado* [X] *Titulado*		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[X] Si [ ] No

¿Requiere habilitación profesional?

[X] Si [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)*:

(1) Manejo integral de la gestante de alto riesgo obstétrico
(2) Protocolos y guías clínicas nacionales e internacionales vigentes en salud materno-perinatal (MINSA, OMS, FIGO, ACOG).
(3) Monitoreo materno-fetal avanzado
(4) Farmacología obstétrica aplicada
(5) Manejo inicial y activación de códigos de emergencia obstétrica
(6) Técnicas y procedimientos obstétricos dentro de su competencia

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Capacitacion, cursos y/o actividades de actualización profesional de acuerdo a la profesión y/o puesto.

Especialización y registro según perfil de puesto deacuerdo a la formacion academica solicitada.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		
(Otros) Bases de Datos y Programación VB				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

1 año como especialista (no incluye SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia:

1 año como especialista en Hospital.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

1 año como especialista en Hospital.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ] Practicante [ ] Auxiliar o [ ] Analista [ ] Especialista [x] Profesional [ ] Jefe de Área [ ] Gerente o

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? [x] **SÍ** [ ] **NO**

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACION: DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA - HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO: A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL: S/ 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
DR. JOSE ELVIS AVILA DEL VALLE
CMP: 48098 RNE 38296
JEFE DPTO GINECO OBSTETRICIA

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
OBS. TEODOLINDA A. LUNA VERA
C.O.P. 17801
COORDINADORA DE OBSTETRAS
DPTO. GINECO. OBSTETRICIA

37

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Codigo de AIRHSP	003876 - 002965 - 003805
Plazas	3
Cargo Estructural	
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO PEDIATRA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

PROPORCIONAR ATENCION INTEGRAL CONSIDERANDO LOS FACTORES DETERMINANTES DE ENFERMEDADES RELEVANTES QUE REQUIEREN SER MODIFICADOS PARA ACCIONES CONJUNTAS DIRIGIDAS AL INDIVIDUO LA FAMILIA LA COMUNIDAD Y AMBIENTES PRIORIZAR Y CONSOLIDAR LAS ACCIONES DE ATENCION INTEGRAL CON ENFASIS EN LA PROMOCION Y PREVENCIAL CUIDADO DE LA SALUD.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	BRINDAR ATENCION A NIÑOS Y ADOLESCENTES
2	EJECUTAR ACCIONES INMEDIATAS ÁRA EL CONTROL DE LOS PACIENTES
3	REALIZAR MONITOREO A LOS PACIENTES INFECTADOS Y SOSPECHOSOS
4	FORMAR PARTE DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO PARTICIPANDO EN EL CUIDADO DE SALUD FORMA INTEGRAL
5	BRINDAR TRATAMIENTO FARMACOLOGICO A LOS PACIENTES
6	REGISTRO COMPLETO Y OPORTUNO DE LA INFORMACION
7	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA ACTIVA DE CASOS
8	ASISTENCIA TECNICA DE EQUIPO BASICO DE SALUD
9	OTRAS FUNCIONES QUE DESIGNE EL JEFE INMEDIATO

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)	temporal	x	permanente		

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (X) Título/ Licenciatura	Sí (X) No ( )
( ) Primaria	( )	( )	MEDICO CIRUJANO EN LA ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA — TITULO	D) ¿Habilitación profesional?
( ) Secundaria	( )	( )		Sí (X) No ( )
( ) Técnica Básica (1 ó 2 años)	( )	( )	( ) Maestria ( ) Egresado ( ) Grado	
( ) Técnica Superior (3 ó 4 años)	( )	( )		
(X) Universitaria	( )	(X)	( ) Doctorado ( ) Egresado ( ) Grado — No aplica	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC. RAMON W. RAMIREZ OROPEZA
CMP 22617
JEFE DE DPTO. DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

CONOCIMIENTO RCP BASICO PEDIATRICO
BUENAS PRÁCTICAS CLINICAS MANEJO DE PACIENTES PEDIATRICOS LA ESPECIALIDAD DEL PUESTO
TENER CONOCIMIENTO DEL PAQUETE MICROSOFT OFFICE-NIVEL INTERMEDIO
BASTA QUE HAGAN UNA DECLARACION JURADA SUJETO A REGULARIZACION EN 30 DÍAS

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CAPACITACION Y/O ACTIVIDADES DE ACTUALIZACION PROFESIONAL AFINES A LA PROFESION

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

01 año

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

01 año

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

06 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

EMPATIA, VOCACION DE SERVICIO, IDENTIFICACION CON EL PACIENTE Y LA INSTITUCIONAL, COMUNICACIÓN FLUIDA CON EL ENTORNO LABORAL.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 7,664.19 (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA-CAJATAMBO Y SBS
MC. RAMON W. RAMIREZ OROPEZA
CMP.22617
JEFE DE DPTO. DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGÍA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003859
Plazas	1
Cargo Estructural	NUTRICIONISTA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	NUTRICIONISTA
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar una atencion nutricional, especializada en hospitalizacion con calidad y respeto a las normas de etica profesional, para contribuir a la prevencion mantenimiento y/o recuperacion del estado de nutricion y salud del paciente hospital de barranca Cajatambo y SBS, Red Barranca Cajatambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluacion y diagnostico nutricional asi como provision de cuidados alimentarios, nutricionales y metabolicos monitoreo y educacion de los pacientes hospitalizados adultos pediatricos y de consulta externa incluso antes y despues de la atencion quirurgica, para asi contribuir a la prevencion, mantenimiento y/o recuperacion de su estado nutricional y
2	Planificar, supervizar y evaluar el tratamiento dietetico del paciente hospitalizado y de conssulta externa teniendo en cuenta el diagnistico clinico, evaluacion nutricional, necesidades nutricionales y habitos alimentarios, para cumplir parte de su tratamiento y recuperacion del paciente.
3	Brindar indicacion dietetica a pacientes hospitalizados de alta, y las atenciones por consultorio externa
4	Elaborar el pedido de alimentos necesarios para la programacion y preparacion de dietas ya raciones para el personal de guardia.
5	Supervisa la calidad y cantidad de distribucion de dietas y raciones de personal.
6	Elaborar la estadistica mensual de raciones servidas de pacientes y personal.
7	Supervisar y controlar los procesos de recepcion, almacenamiento, distribucion de insumos y preparacion de regimenes y formulas especializadas enterales , garantizando el cumplimiento de BPH y BPM para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad alimentaria para los oacientes hospitalizados.
8	Cumplir y vigilar el cumplimiento de las normas de bioseguridad para garantizar el control adecuado de las infecciones intrahospitalarias.
9	Rotar de acuerdo a las necesidades de servicio
10	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?
			Egresado(a)	Bachiller	X Titulo/ Licenciatura	Si x No
Primaria			LIC. EN BROMATOLOGIA Y NUTRICION LIC. EN NUTRICION HUMANA			D) ¿Habilitación profesional?
Secundaria						Si x No
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestria	Egresado	Grado	
Técnica Superior (3 ó 4 años)						
x Universitaria		x	Doctorado No aplica	Egresado	Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO S.B.S. V°B° SERVICIO DE NUTRICION

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

No mayor de tres a;os de antiguedad / nota: se tendra que sustentar con documentos un total de menos de 90 horas de capacitacion/ otros cursos relacionados a las funciones del puesto.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 año de experiencia en el sector publico y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

01 año de experienciacomo profesional nutricionista

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

01 año de experiencia como profesional nutricionista en el sector publico y/o privado

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

01 año de experiencia como profesional nutricionista en el sector publico y/o privado

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No estar inscrito en el registro de deudores de alimentos.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad, capacidad resolutiva, capacidad de trabajo en Equipo bajo precion, empatia, comunicacion oral, cooperacion, autocontrol, actitud para gerenciar el establecimiento de salud.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3,264.19 (tresmil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Hieny Gómez Cochachin
JEFA DE NUTRICION Y DIETETICA
C.N.P. N° 2701

42

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003860
Plazas	1
Cargo Estructural	NUTRICIONISTA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	NUTRICIONISTA
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar una atencion nutricional, especializada en hospitalizacion con calidad y respeto a las normas de etica profesional, para contribuir a la prevencion mantenimiento y/o recuperacion del estado de nutricion y salud del paciente hospital de barranca Cajatambo y SBS, Red Barranca Cajatambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluacion y diagnostico nutricional así como provision de cuidados alimentarios, nutricionales y metabolicos monitoreo y educacion de los pacientes hospitalizados adultos pediatricos y de consulta externa incluso antes y despues de la atencion quirurgica, para asi contribuir a la prevencion, mantenimiento y/o recuperacion de su estado nutricional y
2	Planificar, supervizar y evaluar el tratamiento dietetico del paciente hospitalizado y de conssulta externa teniendo en cuenta el diagnistico clinico, evaluacion nutricional, necesidades nutricionales y habitos alimentarios, para cumplir parte de su tratamiento y recuperacion del paciente.
3	Brindar indicacion dietetica a pacientes hospitalizados de alta, y las atenciones por consultorio externa
4	Elaborar el pedido de alimentos necesarios para la programacion y preparacion de dietas ya raciones para el personal de guardia.
5	Supervisa la calidad y cantidad de distribucion de dietas y raciones de personal.
6	Elaborar la estadistica mensual de raciones servidas de pacientes y personal.
7	Supervisar y controlar los procesos de recepcion, almacenamiento, distribucion de insumos y preparacion de regimenes y formulas especializadas enterales , garantizando el cumplimiento de BPH y BPM para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad alimentaria para los oacientes hospitalizados.
8	Cumplir y vigilar el cumplimiento de las normas de bioseguridad para garantizar el control adecuado de las infecciones intrahospitalarias.
9	Rotar de acuerdo a las necesidades de servicio
10	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Primaria			Egresado(a) / Bachiller / X Titulo/ Licenciatura: LIC. EN BROMATOLOGIA Y NUTRICION; LIC. EN NUTRICION HUMANA	Sí x No
Secundaria				D) ¿Habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestria / Egresado / Grado	Sí x No
Técnica Superior (3 ó 4 años)				
x Universitaria		x	Doctorado / Egresado / Grado: No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA - HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO S.B.S. SERVICIO DE NUTRICIÓN V°B°

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
No mayor de tres a;os de antiguedad / nota: se tendra que sustentar con documentos un total de menos de 90 horas de capacitacion/ otros cursos relacionados a las funciones del puesto.
capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
02 año de experiencia en el sector publico y/o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
01 año de experienciacomo profesional nutricionista
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
01 año de experiencia como profesional nutricionista en el sector publico y/o privado
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
01 año de experiencia como profesional nutricionista en el sector publico y/o privado
***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No estar inscrito en el registro de deudores de alimentos.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Proactividad, capacidad resolutiva, capacidad de trabajo en Equipo bajo precion, empatia, comunicacion oral, cooperacion, autocontrol, actitud para gerenciar el establecimiento de salud.
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3,264.19 (tresmil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Hiemy Gómez Cochachin
JEFA DE NUTRICION Y DIETETICA
C.N.P. N° 2701

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	HB. SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Codigo de AIRHSP	003861
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN NUTRICION
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN NUTRICION
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar las actividades de alimentacion con calidad a pacientes y personal, garantizando que todas las comidas se preparen y sirvan de acuerdo a las dietas prescritas y a las normas de salud establecidas

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar la preparacion del desayuno, almuerzo, comida y cena segun la programacion de dietas y raciones del personal
2	Efectuar el servido de los alimentos segun la programacion e indicacion
	Distribuir los alimentos a los pacientes hospitalizados asi como al personal autorizado segun la programacion de guardias
3	Efectuar el recojo de charolas de pacientes, realizar lavado , limpieza y desinfeccion del mismo
4	Mantener y controlar el buen estado de los almacenes y camaras refrigerantes con sus equipos e instalaciones.
5	Ejecutar el proceso de recepcion, almacenamiento, distribucion de insumos, formulas especializados y enterales, aplicando el cumplimiento de BPH y BPM, para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad sanitaria alimentaria para los pacientes hospitalizados, emergencia u otra.
5	Registrar Kardex de las entradas, salidas y los saldos de alimentos diariamente.
6	Cumplir con las normas de bioseguridad.
7	Rotar de acuerdo a las necesidades de servicio
8	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura	Sí ( ) No ( )
( ) Primaria	( )	( )	CHEFF TECNICO EN NUTRICION	D) ¿Habilitación profesional?
( ) Secundaria	( )	( )		Sí ( ) No ( )
( ) Técnica Básica (1 ó 2 años)	( )	( )	( ) Maestria ( ) Egresado ( ) Grado	
(x) Técnica Superior (3 ó 4 años)	( )	( )		
( ) Universitaria	( )	( )	Doctorado Egresado Grado No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos de Tecnicas Culinarias (2) Conocimientos de Buenas Practicas de Manipulacion de Alimentos. (3) Buenas Practicas de

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA - LIMA SERVICIO DE NUTRICION

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitacion y los programas de especializacion no menos de 90 horas

Capacitacion y/o actividades de actualizacion en seguridad e inocuidad alimentaria.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año de experiencia en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

01 año de experiencia

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

01 año de experiencia como profesional nutricionista en el sector publico hospital.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

01 año de experiencia

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No estar inscrito en el registro de deudores de alimentos.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de trabajo en equipo bajo presion, comportamiento etico, empatia al usuario (paciente - personal).

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Hieny Gómez Cochachin
JEFA DE NUTRICION Y DIETETICA
C.N.P. N° 2701

46

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	HB. SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Codigo de AIRHSP	003862
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN NUTRICION
Clasificacion	
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN NUTRICION
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar las actividades de alimentacion con calidad a pacientes y personal, garantizando que todas las comidas se preparen y sirvan de acuerdo a las dietas prescritas y a las normas de salud establecidas

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Efectuar la preparacion del desayuno, almuerzo, comida y cena segun la programacion de dietas y raciones del personal
2	Efectuar el servido de los alimentos segun la programacion e indicacion
	Distribuir los alimentos a los pacientes hospitalizados asi como al personal autorizado segun la programacion de guardias
3	Efectuar el recojo de charolas de pacientes, realizar lavado , limpieza y desinfeccion del mismo
4	Mantener y controlar el buen estado de los almacenes y camaras refrigerantes con sus equipos e instalaciones.
5	Ejecutar el proceso de recepcion, almacenamiento, distribucion de insumos, formulas especializados y enterales, aplicando el cumplimiento de BPH y BPM, para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad sanitaria alimentaria para los pacientes hospitalizados, emergencia u otra.
5	Registrar Kardex de las entradas, salidas y los saldos de alimentos diariamente.
6	Cumplir con las normas de bioseguridad.
7	Rotar de acuerdo a las necesidades de servicio
8	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	**B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos**	**C) ¿Colegiatura?**
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura	Sí [ ] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	CHEFF TECNICO EN NUTRICION	**D)** ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Sí [ ] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos de Tecnicas Culinarias (2) Conocimientos de Buenas Practicas de Manipulacion de Alimentos. (3) Buenas Practicas de

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA SSS HOSPITAL DE BARRANCA SERVICIO DE NUTRICION

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitacion y los programas de especializacion no menos de 90 horas

Capacitacion y/o actividades de actualizacion en seguridad e inocuidad alimentaria.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año de experiencia. en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

01 año de experiencia.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

01 año de experiencia. como profesional nutricionista en el sector publico hospital.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

01 año de experiencia.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No estar inscrito en el registro de deudores de alimentos.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de trabajo en equipo bajo presion, comportamiento etico, empatia al usuario (paciente - personal).

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Hieny Gómez Cochachin
JEFA DE NUTRICION Y DIETETICA
C.N.P. N° 2701

48

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Codigo de AIRHSP	003864
Plazas	1
Cargo Estructural	ASISTENTE SOCIAL I
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	ASISTENTE SOCIAL I
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICI SOCIAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención social integral a la persona, familia grupo y comunidad, que contribuya a la mejora de la calidad de vida y el bienestar social, dentro del contexto de responsabilidad social, con enfoque sistémico, holístico, de derechos, de interculturalidad, de género, de medio ambiente, considerando aspectos de la gestión social, con principios éticos y deontólogicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar entrevista social al paciente y/o su familia para elaborar estudio socioeconómico y categorización social para el apoyo social que requiera.
2	Realizar pre-diagnostico social y aplicar el tratamiento social de acuerdo a los recursos disponibles.
3	Brindar Atención con Exoneraciones parcial o total de los gastos que genera la atención del usuario en los casos que amerita de acuerdo a Estudio Social.
4	Realizar Gestiones y Coordinaciones con los diferentes servicios del hospital y con instituciones públicas y privadas a favor del paciente y familia.
5	Realizar Orientación Social y Consejería Social al paciente y familia para buscar alternativas de solución.
6	Favorecer la coordinación entre el equipo multidisciplinario y la familia para la información diaria del estado de salud, evolución y recuperación del paciente.
7	Realizar las afiliaciones de los pacientes al SIS, previa verificación en el Sistema SUSALUD de no contar con otro tipo de seguro; asimismo, Afiliación Temporal del Recién Nacido RN, según norma vigente.
8	Elaborar Informes Sociales de acuerdo a las necesidades del usuario, para determinar su Diagóstico Social.
9	Registrar diariamente las actividades en los Registro Diario, y presentar el Informe Técnico Narrativo Mensual, Semestral y Anual de las actividades a la Jefatura de Servicio Social.
10	Elaborar, proponer y presentar el Plan Operativo Anual de sus actividades a la Jefatura de Servicio Social.
11	Participar en la Reuniones Técnicas de coordinación convocadas por la Jefatura, con responsabilidad.
12	Brindar soporte socioemocional al paciente y familiares.
13	Realizar Visita Domiciliaria a los familiares de pacientes para verificar ña situación socio económica del usuario y del nivel de vida de acuerdo a las necesidades requeridas.
14	Otras funciones que asigne la Jefatura.

CONDICONES ATIPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [X]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

Titulo Profesional de Licenciado en Trabajo Social

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [x] No [ ]

D) ¿SERUMS?

49

	Técnica Superior (3 ó 4 años)					Sí x	No
				Doctorado	Egresado	Grado	
X	Universitaria		X	No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto*(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento de los contextos nacional e internacional, los enfoques teóricos para el análisis político, social y económico de la sociedad peruana.

Conocimiento de Normas y Directivas afines a la Profesión en Trabajo Social, sobre todo actualizado.

Conoce las teorías y los métodos compartidos por las Ciencias Sociales y los particulares del Trabajo Social que facilitan el conocimiento científico de la realidad social desde la interdisciplinariedad en la intervención profesional.

Conocimiento en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). Especializados.

Curso sobre abordaje de la Violencia Familiar.

Diplomados o cursos en salud en Trabajo Social de Emergencia y UCI.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título segunda especialidad en Trabajo Social, Familia y Comunidad.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 03 años en Hospital en el ejercicio profesional.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto**en la función o la materia:

Experiencia laboral de 03 años en el cargo de Trabajadora Social en el sector salud. NO INCLUYE SERUMS.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia laboral de 03 años en elcargo de Trabajadora Social en el Hospital. NO INCLUYE SERUMS.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral de 03 años en elcargo de Trabajadora Social en el Hospital. NO INCLUYE SERUMS.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud en atención y servicio al usuario interno y externo, proactiva y con orientación a resultados, Capacidad de Liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales, Capacidad de análisis, expresión, redacción, coordinación técnica y organizacional. Capacidad de Innovación y aprendizaje. Capacidad de manejo de software especializado. Capacidad de liderazgo, dinamismo, trabajo en equipo y bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

Comunicación acertiva, compromiso, responsabiliad y ética.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO SOCIAL
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	3,264.19 soles (tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Lic Olga J. Alor Chunga
CTSP 4525
Jefe de Servicio Social

50

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Codigo de AIRHSP	003828, 003829, 003830, 003831, 003832, 003833, 003834, 003089
Plazas	8
Cargo Estructural	TÉCNICA (O) DE ENFERMERÍA
Nombre del cargo/puesto:	TÉCNICA (O) DE ENFERMERÍA/ SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN
Dependencia Funcional	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir a la atención integral, segura oportuna y humanizada del paciente hospitalizado en Cirugía, Ginecoobstetricia, Medicina y Pediatría, mediante la ejecución de actividades de apoyo al cuidado de enfermería, higiene, confort, alimentación, eliminación, movilización, prevención de riesgos y mantenimiento de un entorno asistencial seguro, de acuerdo a las competencias del técnico de enfermería, las indicaciones del profesional de enfermería, los protocolos institucionales y la norma vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Apoyar en el cuidado directo del paciente hospitalizado, realizando actividades de aseo, confort, arreglo de cama, cambio de ropa, y cuidado de la unidad del paciente, respetando su dignidad, privacidad, condición clínica y medidas de seguridad.
2	Colaborar en la movilización y posicionamiento del paciente realizando cambios posturales, apoyo en la deambulación y efectuar traslados internos, de acuerdo con la condición del paciente y las indicaciones recibidas, aplicando medidas de prevención de caídas, lesiones por presión y otros riesgos asociados a la inmovilidad.
3	Apoyar en la alimentación e hidratación del paciente: colaborar con la alimentación por vía oral cuando esté indicada y autorizada, considerando las restricciones prescritas, la tolerancia observada y las medidas de prevención de aspiración
4	Colaborar en las actividades de eliminación y cuidado personal: apoyar al paciente en sus necesidades de eliminación, higiene perineal y cambio de ropa, así como en la recolección, identificación y traslado de muestras biológicas cuando corresponda, de acuerdo con los procedimientos institucionales.
5	Observar y comunicar oportunamente cambios en la condición del paciente: informar al profesional de enfermería sobre alteraciones observables, signos de alarma, dolor referido, cambios en el estado de conciencia, dificultades respiratorias, sangrado, vómitos.
6	Colaborar en la preparación del paciente y del entorno asistencial
7	Cumplir las medidas de bioseguridad y prevención de infecciones asociadas a la atención de salud
8	Contribuir a la seguridad del paciente hospitalizado
9	Colaborar en el cuidado y protección de los dispositivos y elementos de atención, evitando tracciones o desplazamienros accidentales de sondas, cateteres, drenajes y otros dispositivos.
10	Participar en la continuidad operativa del servicio
11	Brindar atención respetuosa y humanizada. Mantener un trato digno, cordial y empatico hacia los pacientes y familiares
12	Colaborar en la atención de pacientes, según las necesidades del servicio asignado
13	Cumplir las normas, procedimientos y disposiciones institucionales
14	Realizar otras funciones afines al puesto que le sean asignadas por la jefatura inmediata, dentro del marco de sus competencias y de la normativa vigente.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Exposición ocupacional a agentes biológicos y fluidos corporales, trabajo en turnos rotativos, domingos y feriados, según la programación institucional.

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica temporal [x] permanente [ ]

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Titulo/ Licenciatura	Sí [ ] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Título de Tecnica (o) de Enfermeria otorgado por Instituto Superior Tecnologico, a nombre de la Nación	D) ¿Habilitación profesional? Sí [ ] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]		Sí [ ] No [ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO

51

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

Cuidados básicos de enfermería y atención del paciente hospitalizado, higiene, confort, movilización y cambios posturales, manejo seguro del entorno y de los materiales utilizados en los diferentes servicios de hospitalización, segregación de residuos sólidos hospitalarios, principios básicos de atención del paciente adulto, adulto mayor, pediátrico, ginecoobstétrico y postquirúrgico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)				
Hojas de cálculo (Excel)				
Programa de presentaciones (Power Point)				
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mínimo un año de experiencia laboral en el ejercicio como Tecnico de Enfermeria.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

6 meses de experiencia relacionadas con el cuidado de pacientes hospitalizados o en servicios asistenciales de salud ,en el sector publico

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

6 meses

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

6 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Responsabilidad, organización, orden, trabajo en equipo, comunicación efectiva, empatía , trato humanizado, capacidad de observación, cumplimiento de instrucciones,

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Enfermería- Servicios de hospitalización del Hospital Barranca Cajatambo
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	s/ 2,164.19 soles (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 nuevos soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

LIC. ALICIA ALFARO HENRIQUEZ
C.E.P. 19392
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

52

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA/ SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN
Codigo de AIRHSP	003837, 003838, 003839, 003553
Plazas	4
Cargo Estructural	ENFERMERA
Nombre del cargo/puesto:	ENFERMERA ASISTENCIAL EN HOSPITALIZACÓN
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN/ JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados de enfermería integrales, seguros, oportunos, continuos y humanizados a los pacientes hospitalizados en los servicios de Medicina, Cirugía y Ginecoobstetricia del Hospital de Barranca Cajatambo, establecimiento de salud de nivel II-2, mediante la valoración de las necesidades de salud, la planificación, ejecución y evaluación de intervenciones de enfermería basadas en evidencia científica, la vigilancia permanente del estado clínico, la administración segura de medicamentos y tratamientos prescritos, la prevención de riesgos y complicaciones asociadas a la hospitalización, y la educación al paciente y su familia; contribuyendo a la recuperación de la salud, la continuidad de los cuidados y el cumplimiento de las normas y protocolos institucionales vigentes

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Valorar integralmente al paciente hospitalizado, identificar sus necesidades y problemas de salud, formular diagnósticos de enfermería y elaborar, ejecutar y evaluar el Plan de Cuidados de Enfermería (PAE), utilizando las taxonomías NANDA, NOC y NIC cuando corresponda.
2	Ejecutar intervenciones de enfermería de acuerdo con la condición clínica, edad, diagnóstico médico, grado de dependencia y necesidades individuales del paciente, conforme a los protocolos institucionales y dentro del ámbito de sus competencias profesionales.
3	Administrar medicamentos, soluciones y tratamientos prescritos, verificando la identidad del paciente, la prescripción, la dosis, la vía, el horario, las diluciones y la velocidad de infusión, así como la respuesta terapéutica y las posibles reacciones adversas, de acuerdo con las normas de seguridad del paciente.
4	Monitorizar, registrar e interpretar los signos vitales y otros parámetros clínicos pertinentes, incluyendo el estado neurológico, respiratorio y cardiovascular, el dolor, la hidratación, el balance hídrico y la eliminación, según la condición del paciente y los cuidados requeridos.
5	Identificar oportunamente signos de alarma, cambios en el estado clínico, complicaciones y situaciones de riesgo, comunicando los hallazgos al equipo médico y activando los mecanismos institucionales de respuesta ante emergencias o deterioro clínico, según corresponda.
6	Participar en la atención inicial de urgencias y emergencias que se presenten durante la hospitalización, aplicando las intervenciones de enfermería y las medidas de soporte vital para las cuales cuente con capacitación y competencia, conforme a los protocolos vigentes.
7	Realizar y supervisar los cuidados de enfermería relacionados con la higiene, el confort, la movilización, el posicionamiento y la satisfacción de las necesidades básicas del paciente, promoviendo su autonomía y previniendo caídas, lesiones por presión y otras complicaciones derivadas de la inmovilidad.
8	Aplicar medidas para la prevención y control de infecciones asociadas a la atención de la salud (IAAS), incluyendo higiene de manos, uso adecuado de equipos de protección personal, precauciones de aislamiento, manejo seguro de dispositivos invasivos y cumplimiento de las normas de bioseguridad.
9	Valorar el riesgo de caídas, lesiones por presión, deterioro de la integridad cutánea, desnutrición y otros eventos adversos, implementando medidas preventivas individualizadas y registrando las intervenciones realizadas.
10	Brindar cuidados de enfermería a pacientes con dispositivos, sondas, drenajes, accesos vasculares y otros procedimientos o dispositivos terapéuticos, vigilando su funcionamiento, identificando complicaciones y aplicando las medidas de seguridad correspondientes.
11	Coordinar y supervisar las actividades del personal técnico de enfermería asignado, delegando cuidados de acuerdo con sus competencias, verificando su ejecución y promoviendo el cumplimiento de las medidas de seguridad, higiene, confort y prevención de riesgos.
12	Proporcionar educación sanitaria, orientación y apoyo emocional al paciente y su familia sobre su enfermedad, tratamiento, cuidados durante la hospitalización, prevención de complicaciones, signos de alarma y recomendaciones para la continuidad de los cuidados al alta.
13	Registrar de manera completa, oportuna, objetiva y legible los cuidados brindados, las valoraciones, los procedimientos, la administración de tratamientos, la evolución de enfermería y las incidencias presentadas, garantizando la continuidad asistencial y la confidencialidad de la información.
14	Coordinar con el equipo multidisciplinario las intervenciones necesarias para la atención integral del paciente, la ejecución del plan terapéutico, la preparación para procedimientos, el traslado seguro y la planificación del alta hospitalaria.
15	Participar en la vigilancia de indicadores de calidad, auditoría de registros, notificación de incidentes y eventos adversos, evaluación de riesgos y ejecución de acciones de mejora continua del servicio.
16	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, conforme a la normativa vigente.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

El desempeño del puesto implica exposición potencial a riesgos biológicos, contacto con sangre y otros fluidos corporales, atención de pacientes con diferentes grados de dependencia, movilización de pacientes, atención de situaciones de urgencia y emergencia, y trabajo en turnos rotativos, de acuerdo con la programación institucional.

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica | temporal [X] | permanente [ ]

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura

Titulo de cualquier segunda especialidad para desempeñarse en servicios hospitalarios

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

SI [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

SI [X] No [ ]

E) SERUMS

SI [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

Proceso de Atención de Enfermería (PAE), Fundamentos científicos y procedimientos de enfermería en hospitalización,Valoración clínica y vigilancia del estado de salud del paciente, administración segura de medicamentos y prevención de errores de medicación, Bioseguridad y prevención de infecciones asociadas a la atención de la salud, Seguridad del paciente y prevención de eventos adversos, Prevención de caídas y lesiones por presión, Balance hídrico, control de ingresos y egresos y vigilancia de signos vitales, Cuidados de enfermería en pacientes adultos, pediátricos, ginecoobstétricos y quirúrgicos, según el servicio asignado.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión de Enfermería.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

12 meses en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

12 meses

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

12 meses en el sector publico

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento crítico y juicio clínico, Capacidad de observación y atención al detalle, Comunicación efectiva y escucha activa, Empatía y trato humanizado, Trabajo en equipo y coordinación interdisciplinaria, Organización, planificación y gestión del tiempo, Toma de decisiones dentro del ámbito de competencia profesional, Capacidad de respuesta ante situaciones de urgencia, Autocontrol y manejo del estrés, Responsabilidad, iniciativa y compromiso con la calidad, Orientación a la seguridad del paciente y mejora continua, Capacidad para educar y orientar al paciente y su familia.

REQUISITOS ADICIONALES

Cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo, los procedimientos de bioseguridad, las disposiciones de ética profesional y confidencialidad de la información clínica; respetar los derechos del paciente y su familia; y contar con disponibilidad para cumplir los turnos y la programación asistencial establecida por la institución.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Servicio de Hospitalización-Hospital Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 nuevos soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

LIC. ALICIA ALFARO HENRIQUEZ
CEP. 19392
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

54

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA/ SERVICIO DE PEDIATRIA
Codigo de AIRHSP	003835
Plazas	1
Cargo Estructural	ENFERMERA ESPECIALISTA
Nombre del cargo/puesto:	ENFERMERA ESPECIALISTA EN PEDIATRIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE PEDIATRIA/ JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados de enfermería especializados, integrales, seguros, oportunos y humanizados al paciente pediátrico, sustentados en evidencia científica y en las normas vigentes, mediante la valoración, planificación y evaluación de intervenciones de enfermería orientadas a la promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación, así como a la identificación temprana de signos de alarma y atención inicial de emergencias. Asimismo, contribuir a la reducción de los riesgos asociados a la hospitalización, favorecer el bienestar biopsicosocial del niño y su familia y garantizar la continuidad de los cuidados, en coordinación con el equipo multidisciplinario y de acuerdo con la cartera de servicios del Hospital barranca Cajatambo

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Valorarintegralmente al paciente pediátrico, identificar sus necesidades y problemas de salud, formular diagnosticos de enfermería, elaborar, ejecutar y evaluar el Plan de cuidados de enfermería (PAE), basados en la taxonomia NANDA, NOC, NIC, cuando corresponda.
2	Administrar medicamentos, soluciones y tratamientos prescritos verificando la identidad del paciente, la prescripción, la dosis calculada según peso y edad, las diluciones, la velocidad de la infusión, las vías de administración y las posibles reacciones adversas, de acuerdo con los protocolos de seguridad y los procedimientos institucionales.
3	Monitorizar y registrar los signos vitales, el estado neurológico, respiratorio, cardiovascular, la hidratación, el balace hídrico y otros parámetros clinicos pertinentes , considerando las caracteristicas anatómicas y fisiológicas de cada etapa del desarrollo infantil.
4	Identificar oportunamente signos de alarma, deterioro clínico y situaciones de riesgo del paciente pediátrico, comunicando los hallazgos al equipo médico y activando los mecanismos institucionales de respuesta rápida o emergencia según corresponda.
5	Participar en la atención inicial de emergencias pediátricas, aplicando las medidas de soporte vital básico y las intervenciones de enfermería para las cuales cuente con capacitación y competencia acreditadas , conforme a los protocolos institucionales vigente.
6	Organizar, coordinar y supervisar las actividades del personal técnico de enfermería que le sean asignadas, verificando el cumplimiento de las medidas de higiene, alimentación, confort , movilización, prevención de lesiones y demás cuidados delegados, sin perjuicio de las responsabilidades propias de cada integrante del equipo.
7	Verificar, registrar y comunicar la información asistencial que le corresponda para el Formato Unico de Atención (FUA) y otros documentos vinculados a la atención financiada por el Seguro Integral de Salud (SIS), de acuerdo con las directivas vigentes y las responsabilidades asignadas.
8	Brindar educación sanitaria, orientación y apoyo emocional a los padres o cuidadores, promoviendo su participación en el cuidado del niño y proporcionando información sobre tratamiento, alimentacion, higiene, prevención de complicaciones, signos de alarma y cuidados posteriores al alta.
9	Aplicar y promover el cumplimiento de las normas de bioseguridad, higiene de manos, aislamiento, manejo de residuos y prevencion de infecciones asociadas a la atención de la salud (IAAS), de acuerdo con las disposiciones institucionales vigentes.
10	Colaborar en la evaluación de indicadores de calidad, auditoria de registros, vigilancia de eventos adversos, análisis de riesgo y ejecución de acciones de mejora continua del servicio.
11	Verificar la disponibilidad y el estado operativo de los equipos, dispositivos, materiales e insumos necesarios para la atención pediátrica, comunicando oportunamente las deficiencias, riesgos de inoperatividad o necesidades de reposición a la jefatura correspondiente.
15	Realizar otras funciones afines al ambito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

El desempeño del puesto implica exposición potencial a riesgos biológicos, contacto con sangre y otros fluidos corporales, atención de pacientes con diferentes grados de dependencia, movilización de pacientes, atención de situaciones de urgencia y emergencia, y trabajo en turnos rotativos, de acuerdo con la programación institucional.

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [x] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura	Sí [x] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Título profesional de Licenciada en Enfermería y Título de Segunda Especialidad en Enfermería Pediátrica, con número de Registro emitido por el Colegio de Enfermeros.	D) ¿Habilitación profesional? Sí [x] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		Sí [x] No [ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado No aplica	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :
Proceso de Atención de Enfermería aplicado al paciente pediatrico, crecimiento y desarrollo infantil, características anatómicas y fisiológicas por grupos etarios,farmacología pediátrica, administración segura de medicamentos y prevención de errores de medicación, registros de enfermería, historia clínica y documentación asistencial, lactancia materna, nutrición infantil y orientación a padres o cuidadores, de acuerdo con las funciones del servicio.
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión de Enfermería.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Mínimo un (01) año de experiencia en servicios de pediatria.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
12 meses en el sector publico y /o privado
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
12 meses en el sector publico
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Pensamiento crìtico y juicio clìnico, observaciòn y atención al detalle, comunicación efectiva, empatia y trato humanizado, autocontrol y manejo del estrés, trabajo en equipo, organización y planificación, toma de desiciones y solución de problemas.
REQUISITOS ADICIONALES
Cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo y los procedimientos de bioseguridad en el trabajo, tener disponibilidad para cumplir los turnos, mantener conducta ética, respeto por los derechos del niño y confidencialidad de la información clínica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Pediatria- Hospital Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3964.19 (Tres mil novescientos sesenta y cuatro con 19/100 nuevos soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

LIC. ALICIA ALFARO HENRIQUEZ
CEP. 19392
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

36

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA/ SERVICIO DE CUIDADOS INTENSIVOS
Codigo de AIRHSP	003836
Plazas	1
Cargo Estructural	ENFERMERA ESPECIALISTA
Nombre del cargo/puesto:	ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE CUIDADOS INTENSIVOS/ JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos a su cargo:	Tecnicos de Enfermería asignados al servicio de UCI, respecto a la supervisión funcional de las actividades delegadas durante el turno

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados especializados de enfermería, integrales, oportunos, seguros y basados en evidencia científica a pacientes en estado crítico o con riesgo de compromiso de sus funciones vitales, mediante la valoración, planificación, ejecución y evaluación del cuidado de enfermería, aplicando procedimientos de alta complejidad, vigilancia y monitorización continua, manejo de equipos biomédicos y soporte de las funciones vitales, contribuyendo a la estabilización, recuperación y prevención de complicaciones, en coordinación con el equipo multidisciplinario de salud y conforme a las normas y protocolos institucionales vigentes.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Valorar integralmente al paciente en estado crítico mediante la aplicación del Proceso de Atención de Enfermería (PAE), utilizando taxonomías NANDA, NOC y NIC, identificando necesidades, problemas reales y potenciales, riesgos y respuestas humanas ante condiciones que comprometen la vida.
2	Planificar, ejecutar y evaluar cuidados especializados de enfermería de acuerdo con la condición clínica, grado de dependencia y complejidad del paciente, estableciendo prioridades de atención y garantizando la continuidad del cuidado durante las 24 horas.
3	Realizar vigilancia y monitorización continua de las funciones vitales y parámetros hemodinámicos, respiratorios y neurológicos del paciente crítico, identificando oportunamente signos de deterioro clínico y comunicando inmediatamente los cambios al médico responsable para la intervención correspondiente.
4	Brindar cuidados especializados al paciente con soporte ventilatorio invasivo y no invasivo, verificando la adecuada conexión, funcionamiento y seguridad de los dispositivos, realizando cuidados de la vía aérea artificial, aspiración de secreciones y prevención de complicaciones asociadas a la ventilación mecánica, según protocolos institucionales.
5	Administrar medicamentos, soluciones, hemoderivados y terapias de alta complejidad, incluyendo medicamentos vasoactivos, sedantes, analgésicos y otros de uso frecuente en UCI, aplicando los principios de seguridad en la administración, cálculo de dosis, diluciones, velocidades de infusión y vigilancia de efectos adversos.
6	Ejecutar y asistir en procedimientos especializados de enfermería y de soporte vital, tales como reanimación cardiopulmonar básica y avanzada, manejo de accesos vasculares, cuidados de catéteres invasivos y otros procedimientos indicados, de acuerdo con sus competencias profesionales y protocolos vigentes.
7	Realizar vigilancia y cuidados especializados de pacientes con inestabilidad hemodinámica, alteraciones neurológicas, insuficiencia respiratoria, shock, sepsis y otras condiciones críticas, identificando complicaciones y aplicando intervenciones oportunas dentro de sus competencias profesionales.
8	Brindar cuidados especializados a pacientes portadores de dispositivos invasivos y sistemas de soporte vital, tales como catéteres venosos centrales, líneas arteriales, sondas, drenajes, bombas de infusión y otros dispositivos, garantizando su adecuada manipulación, mantenimiento y prevención de eventos adversos.
9	Prevenir, identificar y controlar los riesgos de infecciones asociadas a la atención de salud (IAAS), lesiones por presión, neumonía asociada a ventilación mecánica, infecciones relacionadas con catéteres y otras complicaciones derivadas de la estancia en cuidados intensivos, aplicando las medidas de bioseguridad y protocolos establecidos.
10	Verificar la operatividad y condiciones de seguridad de los equipos biomédicos utilizados en la atención del paciente crítico, tales como ventiladores mecánicos, monitores multiparámetro, bombas de infusión, desfibriladores y otros, comunicando oportunamente las fallas o necesidades de mantenimiento al área correspondiente.
11	Supervisar y orientar al personal técnico de enfermería en la ejecución de las actividades delegadas, garantizando el cumplimiento de las medidas de bioseguridad, la seguridad del paciente y los estándares de calidad de atención, conforme a sus competencias y responsabilidades
12	Registrar de manera completa, oportuna y veraz las intervenciones de enfermería, evolución del paciente, controles, procedimientos, administración de medicamentos, balance hídrico, monitorización y demás información clínica en los formatos y sistemas institucionales establecidos, garantizando la trazabilidad y continuidad del cuidado.
13	Participar en la recepción y entrega de turno, así como en las transferencias y traslados intrahospitalarios de pacientes críticos, proporcionando información clínica relevante, verificando la estabilidad del paciente y asegurando la continuidad de las medidas de soporte y monitorización durante el traslado.
14	Brindar información, orientación y apoyo emocional a los familiares de los pacientes críticos, respetando la confidencialidad, privacidad, dignidad y derechos del paciente, en coordinación con el equipo multidisciplinario y de acuerdo con las disposiciones institucionales.
15	Participar en actividades de capacitación, actualización científica, investigación, auditoría, evaluación de indicadores y mejora continua de la calidad del cuidado de enfermería, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y las normas de seguridad del paciente.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Tecnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | X Titulo/ Licenciatura

Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Cuidados Intensivos, con Numero de registro otorgado por el Colegio de Enfermeros del Perú

Maestria | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura? Sí X No

D) ¿Habilitación profesional? Sí X No

E) SERUMS Sí X No

DIRESA | GOBIERNO REGIONAL | DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Proceso de Atención de Enfermería (PAE) y aplicación de las taxonomías NANDA, NOC y NIC, atencion integral y especializada del paciente adulto en estado crítico, fisiopatologia de las principales patologias criticas: shock, sepsis, insuficiencia respiratoria, síndrome de dificultad respiratoria aguda, alteraciones cardiovasculares y neurológicas, monitorización hemodinámica, respiratoria y neurológica del paciente crítico, manejo de ventilación mecánica invasiva y no invasiva, oxigenoterapia y cuidados de la vía aérea artificial, reanimación cardiopulmonar básica y avanzada, farmacología aplicada a cuidados intensivos: medicamentos vasoactivos, sedantes, analgésicos, anticoagulantes y otros fármacos de uso crítico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cuidados de enfermería en pacientes críticos, ventilación mecánica invasiva y no invasiva,Monitorización hemodinámica del paciente crítico, reanimación cardiopulmonar básica y avanzada (BLS/ACLS), Seguridad del paciente y gestión de riesgos clínicos.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés				
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión de Enfermería.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Mínimo un (01) año de experiencia en servicios de Cuidados Intensivos o unidades de atención al paciente crítico.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Mínimo o1 año en sector público y/o privado

C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

Deseable experiencia en establecimientos de salud del sector público.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de respuesta inmediata ante situaciones de emergencia y deterioro clínico, pensamiento crítico y capacidad de toma de decisiones dentro de sus competencias profesionales, trabajo en equipo y coordinación multidisciplinaria, Capacidad para trabajar bajo presión y en situaciones de alta complejidad, liderazgo y

REQUISITOS ADICIONALES

Cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo y los procedimientos de bioseguridad en el trabajo, tener disponibilidad para cumplir los turnos, mantener

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Servicio Cuidados Intensivos- Hospital Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3964.19 (Tres mil novescientos sesenta y cuatro con 19/100 nuevos soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

LIC. ALICIA ALFARO HENRIQUEZ
C.E.P. 19392
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

56

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	UB. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES
Codigo de AIRHSP	003266
Plazas	1
Cargo Estructural	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR APOYO PARA MANTENER LOS AMBIENTES FISICOS CON CARACTERISTICAS SALUBRES Y ADECUADAS, SANAS, LIMPIAS Y ORDENADAS QUE CONTRIBUYAN A LA SALUD DE LOS USUARIOS INTERNOS Y EXTERNOS DEL ESTABLECIMIENTO DEL SALUD, SEGÚN LAS NECESIDADES Y NORMATIVAS VIGENTES.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Limpieza de ambiente: techos, ventanas, paredes, puertas, marcos, zocalos, pisos, frontis y laterales.
2	Recoger materiales: servicio de materiales de limpieza del hospital y ordenar sus insumos.
3	Apoyo en el traslado de materiales de limpieza dentro del hospital.
4	Mantener el orden interno.
5	Manejo de residuos solidos y comunes del establecimiento de salud.
6	Participar activiamente en el cuidado en acciones de aseo del mortorio del establecimiento de salud.
7	Cumplir con las rutas designadas por su superior a cavilidad.
8	Realizar la limpieza y desinfección de áreas críticas, semicríticas y no críticas, de acuerdo con los procedimientos y protocolos institucionales.
9	Realizar la segregación y recolección de residuos sólidos hospitalarios, respetando los colores y procedimientos establecidos en la normativa vigente.
10	Emplear correctamente los equipos de protección personal (EPP), según el riesgo de exposición de cada actividad.
11	Mantener limpios y desinfectados los servicios higiénicos, habitaciones, pasadizos, salas de espera, consultorios y demás ambientes hospitalarios.
12	Participar en las capacitaciones sobre limpieza hospitalaria, manejo de residuos sólidos, bioseguridad y prevención de infecciones.
13	Cumplir con los horarios, turnos y programación de limpieza establecidos.
14	Cumplir con las normas de bioseguridad, higiene ocupacional y prevención de riesgos laborales.
15	Realizar otras funciones relacionadas con el puesto que le sean asignadas por su jefe inmediato, dentro del ámbito de sus competencias.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
	Primaria		
X	Secundaria		X
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
	Tecnica Superior (3 ó 4 años)		
	Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | Título/ Licenciatura

Maestria | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí No

E) SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :
(1) TECNICAS DE LIMPIEZA EN SERVICIOS DE SLUD
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
01 año de experiencia en area de limpieza el sector publico y/o privado
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
01 año de experiencia en area de limpieza el sector publico y/o privado
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
01 año de experiencia en area de limpieza el sector publico y/o privado
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
01 año de experiencia en area de limpieza el sector publico y/o privado
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.
NO APLICA
HABILIDADES O COMPETENCIAS
TRABAJO EN EQUIPO, COMPORTAMIENTO ETICO, ORIENTACION DE SERVICIO AL CIUDADANO, COMUNICACIÓN ASERTIVA, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD, CONFIANZA, CAPACIDAD.
REQUISITOS ADICIONALES
NO APLICA
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,014.19 (Dos mil catorce con 19/100)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

ING. WILLY ISAIAS MILLA INTI
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

60

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Unidad Orgánica	C.S. I-3 PUERTO SUPE
Codigo de AIRHSP	2989
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO I
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermedades relevantes que requieren ser modificados para acciones conjuntas , dirigidas al individuo , ala familia, a la comunidad y ambiente. Priorizar y consolidar las acciones de atencion integral con enfasis en la promocion y prevencion, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños , adolescentes mujeres en edad reproductiva ,adulto mayores y personas con discapacidad.Diagnosticar y tratar a los pacientes de los establecimientos de salud del primer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar anamnesis y examen clinico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente.
2	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
3	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
4	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
5	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del estableicmiento de salud.
7	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
8	Brindar atencion medica a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
11	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica

temporal [ ] permanente [ ]

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	MEDICO CIRUJANO	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Sí [X] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		
[X] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Manejo de urgencias y emergencias

JEFATURA
CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE

61

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos								
Cursos afines al perfil del puesto								
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos								
OFIMÁTICA	**Nivel de dominio**				**IDIOMAS / DIALECTO**	**Nivel de dominio**			
	No aplica	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**		**No aplica**	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:									
Experiencia laboral de 01 año									
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto									
Experiencia laboral de 01 año									
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico									
Experiencia Laboral de 01 año									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES	**DETALLE**								
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. I-3 PUERTO SUPE								
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026								
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5 564,19 (Cinco mil quinientos sesenta y cuatro con diecinueve), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.								

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Luis Mario E. Vera Burgos
MEDICO CIRUJANO
JEFATURA

62

04

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Codigo de AIRHSP	003586
Plazas	1
Cargo Estructural	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Puestos a su cargo:	NO APLICA
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	

Fortalecer el sistema administrativo de la Unidad de Estadística e Informática, de acuerdo a los procesos establecidos, con el propósito de cumplir los objetivos con un nivel de eficiencia y alto rendimiento.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Recepcionar, revisar, corregir y consolidar la información estadística para su digitación y procesamiento de los aplicativos informáticos (consultorio externo y otros) para el proceso de atención de pacientes.
2	Apoyar en la codificación de los diagnósticos de Emergencia, Ingreso, Egresos y Otros, utilizando la clasificación internacional de enfermedades (CIE 10) para el proceso de atención de pacientes.
3	Apoyar en la digitación de las atenciones brindadas de las diferentes Estrategias de Salud (formato HIS) así como atenciones de emergencia para el proceso de atención de paciente.
4	Efectuar la recolección, consolidación y control de calidad de los ingresos y egresos del establecimiento de salud para el proceso de atención de pacientes, así como el procesamiento en el Aplicativo Informático.
5	Realizar el control, custodia y archivo de las historias clínicas en forma ordenada, así como cuando estas permanezcan fuera del archivo en el proceso de atención de paciente.
6	Efectuar entrega de Historias Clínicas con cargo al Servicio que soliciten para el proceso de atención de pacientes (SIS, CONVENIOS, EMERGENCIA, CONSULTA EXTERNA Y OTROS).
7	Digitación de ingreso de datos en el sistema SES, diario y mensual.
8	Elaboración de la hoja de identificación, armar la Historia Clínica para el proceso de atención de paciente y entregar con cargo de servicio correspondiente.
9	Realizar el registro de salida y entrada de la Historia Clínica para el proceso de atención de pacientes, según la solicitud de los diferentes servicios.
10	Realizar la emisión de reportes de sus actividades para el proceso de atención de pacientes, por medios informáticos con fines estadísticos y otros fines institucionales.
11	Otras funciones asignadas por la jefatura.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	**B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos**	**C) ¿Colegiatura?**
			☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura	Sí ☐ No ☐
☐ Primaria	☐	☐		**D)** ¿Habilitación profesional?
X Secundaria	☐	X		Sí ☐ No ☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado	E) SERUMS
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐		Sí ☐ No ☐
☐ Universitaria	☐	☐	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimiento vinculados a las funciones del puesto
(2) Capacitacion en el fortalecimiento de competencias en el primer nivel de atencion.
(3) Medidas de Bioseguridad.
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA HOSPITAL DE BARRANCA CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE JEFATURA

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de 01 año en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 01 año en el sector publico

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral de 01 año en el sector publico

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de 01 año en el sector publico

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

no aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo
de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE - I3 CS PUERTO SUPE
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2 014,19 (Dos mil catorce con diecinueve), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA HOSPITAL DE BARRANCA JEFATURA CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA CENTRO DE SALUD PUERTO SUPE
Luis Mario E. Vera Burgos
MEDICO CIRUJANO

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	PUESTO SALUD DE CAHUA
Codigo de AIRHSP	003045
Plazas	1
Cargo Estructural	CIRUJANO DENTISTA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	ODONTOLOGIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
Puestos a su cargo:	1
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar cuidado integral de la salud estomatológica en la persona, familia y comunidad , de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.	

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención estomatológica preventiva, recuperativa y rehabilitadora a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud.
2	Participar en actividades de promoción de la salud del sistema estomatognatico, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
3	Participar en intervenciones de prevención relacionadas al sistema estomatognático, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud colectiva.
4	Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento y/o referencia de las emergencias, según la cartera de servicios y normativa vigente.
5	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
6	Participar en intervenciones extramurales de cuidado integral de salud dirigido a la persona, familia y comunidad, relacionadas al sistema estomatognatico, con el equipo multidisciplinario de salud, para contribuir al acceso y continuidad de la atencion de salud.
7	Brindar atencion odontoestomatologica a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
10	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad de la unidad a fin de proteger tanto al paciente como al personal del establecimiento de salud.
11	Realizar otras funciones afines al ambito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	**B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos**	**C) ¿Coleglatura?**
			( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (X) Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
( ) Primaria	( )	( )	CIRUJANO DENTISTA	D) ¿Habilitación profesional?
( ) Secundaria	( )	( )		Sí [X] No [ ]
( ) Técnica Básica (1 ó 2 años)	( )	( )	( ) Maestria ( ) Egresado ( ) Grado	E) SERUMS
( ) Técnica Superior (3 ó 4 años)	( )	( )	No aplica	Sí [X] No [ ]
( ) Universitaria	( )	(X)	( ) Doctorado ( ) Egresado ( ) Grado No aplica	

65

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

(1) Modelo de cuidado integral de salud
(2) Orientación y consejeria familiar
(3) Medidas de Bioseguridad
(4) Salud oral preventiva.
(5) Odontología aplicada en niños adolescentes y gestantes
(6) Salud pública estomatológica.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X		
Hojas de cálculo (Excel)		X		
Programa de presentaciones (Power Point)		X		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (02) años en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral min de un (01) año en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico y/o privado

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Experiencia laboral mínima de (01) año realizando funciones asistenciales en el sector público.
Acreditar haber realizado SERUMS.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Puesto de Salud Cahua
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	3264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuanto con 19/100 soles).

66

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOS II-2 HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	C.S.I 3 LAURIAMA
Codigo de AIRHSP	002979
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL CENTRO DE SALUD LAURIAMA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atencion y cuidado integral a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, genero e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion y cuidado como Medico Cirujano a la persona y familia, considerando las necesidadesde salud individual y salud publica por curso de vida.
2	Asegurar atencion,evaluacion, estabilizacion, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normativa vigente.
3	Participar en acciones orientados al seguimiento de visitas domicilarias, recuperación y rehabilitacion del usuario de salud.
4	Organizar y Participar en las actividades de promocion de la salud, que promuevan cambios en el compórtamiento individual, colectivo, y del entorno.
5	Organizar y Participar en intervenciones de prevencion, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario se la poblacion.
6	Integrar comites tecnicos y otros equipos de trabajo multidiciplinarios del nivel local y territorial.
7	Desarrollar acciones que contribuyan a la implementacion de medidas de bioseguridd para el personal de salud y el usuario.
8	Brindar atencion integral de salud a la poblacion en todas las etapas de vida.
9	Asegurar la atencion permanente según los horarios establecidos, bajo la normativo de asistencia y permanencia de la institucion donde labore.
10	Coordinar y colaborar permanentemente sobre las actividades que se desarrollan con el jefe inmediato.
11	Otras funciones que se le otorge sus jefaturas inmediatas.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [x]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Si [x] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	TITULO DE MEDICO CIRUJANO	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Si [x] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E) ¿SERUMS?
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		Si [X] NO [ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

GOBIERNO REGIONAL DIRESA LIMA DE LIMA V°B° JEFATURA CENTRO DE SALUD LAURIAMA

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Manejo de urgencias y emergencias. (2) Orientación y consejeria familiar (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clinica centrada en el paciente (5) Manejo de patologias frecuentes. (6) Modelo de Cuidado (7) Guias de practica clinica de las patologias del MINSA mas frecuente Integral de Salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Evaluacion, calificacion y certificacion de discapacidad

07 04

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros Especificar	X				Otros (Especificar)	X			
Otros Especificar	X				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
02 años
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
02 años
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
02 año
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
02 años
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicacion asertiva Resolutiva Resolucion de habilidades blandas. Capacidad

REQUISITOS ADICIONALES
No Aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. Lauriama
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5,564.19 (Cinco mil quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
CENTRO DE SALUD LAURIAMA
Dr. Oscar San Martin Lopez

68

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOS II-2 HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	C.S.I 3 LAURIAMA
Codigo de AIRHSP	003809
Plazas	1
Cargo Estructural	PILOTO DE AMBULANCIA DRB
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	PILOTO DE AMBULANCIA DRB
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL CENTRO DE SALUD LAURIAMA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

ASISTIR EN ACTIVIDADES DE SERVICIO DE TRANSPORTE

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Velar por el buen funcionamiento del vehiculo de transporte.	
2	Colaborar con el personal asistencial en la atencion y traslado del paciente	
3	Mantener un ambiente cordial con los compañeros de trabajo.	
4	Brindar un ambiente estable y seguro a todo el personal que transporta en el vehiculo.	
5	Cumplir con las indicaciones del responsable de la unidad movil mostrando disciplina, disponibilidad y eficiencia en su desempeño	
6	Conducir con eficiencia la unidad movil, respetando las reglas de transito	
7	Cumplir con el horario establecido y permanecer en su puesto hasta ser relevado	
8	Llevar registro detallado del kilometraje	
9	Realizar la limpieza externa y cabina de piloto de la unidad movil entregando a su relevo la unidad limpia	
10	Informar por escrito en el momento del relevo sobre todo los desperfectos daños o perdida que sufra la unidad a la cual esta asignado	
11	Reportar inmediatamente cualquier ocurrencia inherente a su servicio durante el turno de trabajo	
12	Otras funciones que se le otorge sus jefaturas inmediatas.	

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 o 2 años)	[ ]	[ ]
[X] Técnica Superior (3 o 4 años)	[ ]	[X]
[ ] Universitario	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Titulo/ Licenciatura

TECNICO DE ENFERMERIA O ACREDITAR EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE AMBULACIA NO MENOR DE 05 AÑOS

[ ] Maestria [ ] Egresado [X] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Si [ ] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [ ] No [ ]

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:
Cursos afines al perfil del puesto
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: **60 horas acumuladas en cursos de Recursos Humanos y/o Administracion de Personal y/o Legislacion Laboral y/o Selección de Personal**
Cursos afines al perfil del puesto
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de calculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral: ya sea en el sector público o privado.
1 años en el sector publico y/o privado
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia laboral 06 meses
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral 06 meses
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral 06 meses
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.
No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo Responsabilidad Orientacion de servicio al ciudadano Comunicacion asertiva

REQUISITOS ADICIONALES
NO APLICA

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. Lauriama
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 SOLES).

Dr. Omar Ober Susana Mendoza
C.M.P. 50431

70

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Barranca
Codigo AIRSP	3716
Plazas	1
Cargo Estructural	LICENCIADA EN ENFERMERIA
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	LICENCIADA EN ENFERMERIA
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
Puestos a su cargo:	No Aplica

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las Funciones de Licenciada en Enfermeria en el marco de las atenciones que se brindan en el Centro de Salud Mental Comunitario para el diagnóstico, atención y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion de enfermeria en el campo asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA.
2	participar en las tareas de apoyo en actividades clinicas, Formativas de investigacion y promocion en los equipos de atencion primaria.
3	Participar en las Atenciones integrales con el equipo multidisciplinario del CSMC.
4	Realizar visitas domiciliarias según las necesidades del usuario.
5	Desarrollar y actualizar el programa de continuidad y cuidados y de rehabilitacion psicosocial.
6	Realizar visitas domiciliarias según las necesidades del usuario.
8	Desarrollar y actualizar el programa de continuidad y cuidados y de rehabilitacion psicosocial.
9	Promover la creacion de grupos de autoayuda de usuarios y sus familias.
10	capacitacion de agentes comunitarios en salud mental.
11	Desarrollar estrategias de prevencion y promocion de la salud mental.
12	Realizar capacitaciones a los profesionales del primer nivel de atencion con respecto a los tamizajes de salud mental.
13	Coordinacion con el equipo multidisciplinario para ver la recuperacion de los pacientes.
14	Administrar tratamiento a los pacientes indicados por el medico especilista.
15	Capacitar a los familiares sobre el Autocuidado para paciente y familia.
16	Otras funciones que designe el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Sí [x] No [ ]
[ ] Primaria / [ ] Secundaria	[ ]	[ ]	TITULO PROFESIONAL LICENCIADO EN ENFERMERÍA	D) ¿Habilitación profesional? Sí [x] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado	E) Serums
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		Si [x] No [ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

capacitación en salud mental, diplomado en salud mental comunitaria,

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (1) año.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de un (1) año.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	Red Barranca Cajatambo Barranca - Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato hasta el 31 de dicicembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3,264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas .) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

V°B°
PP0431

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC. CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP. 71624
JEFE (E) DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

32

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO	
INDENTIFICACION DEL PUESTO	
Órgano	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	RIS Barranca Cajatambo/Hospital de Barranca/Oficina de Salud Integral
Código AIRSP	3854
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE
Clasificación	no aplica
Nombre del cargo /puesto	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE
Dependencia Gerarquica lineal	Jefe de la Oficina de Salud Integral/Coordinador del Componente de Prevención y Control de Discapacidad
Puestos a su cargo:	No Aplica
SECCION: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Cumplir con las funciones de terapeuta de lenguaje en el Hospital de Barranca para el diagnóstico, atención y tratamiento de pacientes con problemas de lenguaje.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención en el campo asistencial de rehabilitación a personas con discapacidad o riesgo de padecerlo.
2	Realizar la evaluación, valoración y diagnóstico funcional de las alteraciones del lenguaje, habla, voz, comunicación, audición funcional y deglución, de acuerdo con sus competencias profesionales.
3	Elaborar y ejecutar planes individualizados de intervención y tratamiento en terapia de lenguaje, de acuerdo con las necesidades y características de cada usuario.
4	Brindar atención especializada en rehabilitación de las alteraciones del lenguaje comprensivo y expresivo, habla, articulación, fluidez verbal, voz y comunicación.
5	Realizar actividades de estimulación temprana del lenguaje y comunicación en niños con factores de riesgo o retraso en el desarrollo.
6	Brindar orientación y consejería a padres, familiares y cuidadores sobre estrategias para estimular el lenguaje, fortalecer la comunicación y favorecer la continuidad del tratamiento en el hogar.
7	Realizar seguimiento y reevaluación periódica de los usuarios, verificando los avances y resultados de las intervenciones terapéuticas.
8	Participar en las actividades de detección temprana de alteraciones del lenguaje y comunicación, así como las acciones de prevención de la discapacidad y sus condiciones secundarias.
9	Brindar atención a personas con discapacidad, promoviendo su autonomía, funcionalidad, inclusión social y participación en los diferentes entornos.
10	Registro adecuado y oportuno de HIS y FUAS de acuerdo a los códigos y/o prestaciones ejecutadas.
11	Capacitar al personal para un buen diagnóstico sobre problemas del lenguaje.
12	Elaboración de informes según su competencia.
13	Otras funciones que designe el jefe inmediato.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Con el personal del servicio y/o unidad orgánica	
Coordinaciones Externas:	
Personal de salud de la Red Integrada de Salud (RIS) Barranca Cajatambo.	

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura	Sí (x) No ( )
( ) Primaria	( )	( )	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE O TECNÓLOGO MÉDICO CON ESPECIALIDAD EN TERAPIA FÍSICA CON ESTUDIOS EN TERAPIA DE LENGUAJE	D) ¿Habilitación profesional? Sí (x) No ( )
( ) Secundaria	( )	( )		
( ) Técnica Básica	( )	( )	( ) Especialización ( ) ( ) Grado	E) ¿Serums Sí (x) No ( )
( ) Técnica Superior	( )	( )	NO APLICA	
			( ) Maestría ( ) Egresado ( ) Grado	
(x) Universitaria	( )	(x)	NO APLICA	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA DISA V LIMA NORTE CENTRO RED BARRANCA CAJATAMBO SBS

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**
Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.
Cursos y/o diplomado en terapia lenguaje.
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar) _____				

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de 12 meses a más en el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de 6 meses a más.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia laboral de 6 meses a más.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 6 meses a más.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano , Comunicación asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Hospital de Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripción del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Lic. Enf. Verónica Pajuelo Herrera
CEP: 44659
COORDINADORA DEL COMPONENTE DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE DISCAPACIDAD

74

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
INDENTIFICACION DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	RIS BARRANCA CAJATAMBO/OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO BARRANCA
Codigo de AIRHSP	3889
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICA DE ENFERMERIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICA DE ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO BARRANCA
Puestos a su cargo:	NO APLICA
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Cumplir con las funciones de tecnico de enfermeria en el centro de salud mental comunitario Barranca para el diagnostico, atencion y tratamiento de pacientes con problemas de lenguaje.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atencion de tecnico de enfermeria en el campos asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Atencion en el servicio de topico y triaje : admision distribucionde historias clinicas, realizacion de triaje: peso, talla, temperatura.
3	Programacion de citas a los usuarios que acuden al establecimiento de salud.
4	Orientacion a usuarios y familiares sobre el proceso de atencion en salud mental.
5	Participacion en la organización del Establecimiento de salud.
6	Coordinacion en proceso de referencias y contrarefencias.
7	Ingreso de citas al sistema informatico. (SIHCE)
8	Custodia de historias clinicas.
9	Entrega de historias clinicas a los profesionales.
10	Participacion en campañas preventivas promocionales en la poblacion.
11	Otras funciones que asigen el jefe superior.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Si [ ] No [x]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	TITULO DE TECNICO DE ENFERMERIA	D) ¿Habilitacion profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Si [ ] No [x]
[ ] Técnica Basica (1 o 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]		
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento de la Norma N°0138-2017/MINSA, conocimiento en pacientes con prolemas de salud mental.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de calculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar) _____				
Otros Especificar					Otros (Especificar) _____				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

EXPERIENCIA	
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
Experiencia Laboral de dos (2) el sector público y /o privado.	
Experiencia especifica	
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto**(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA LIMA
V° B°
ESSMyCP
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO I SBS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO I SBS
MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 24024
JEFE DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

76

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

I.IDENTIFICACION DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	RIS BARRANCA CAJATAMBO/OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
Codigo de AIRHSP	3706
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICA DE ENFERMERIA 3
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICA DE ENFERMERIA 3
Dependencia jerárquica lineal:	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO BARRANCA LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
Puestos a su cargo!	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de tecnico de enfermeria en el centro de salud mental comunitario para el diagnostico, atencion y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion de tecnico de enfermeria en el campos asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Atencion en el servicio de topico y triaje : admision distribucionde historias clinicas, realizacion de triaje: peso, talla, temperatura.
3	Programacion de citas a los usuarios que acuden al establecimiento de salud.
4	Orientacion a usuarios y familiares sobre el proceso de atencion en salud mental.
5	Participacion en la organización del Establecimiento de salud.
6	Coordinacion en proceso de referencias y contrarefencias.
7	Ingreso de citas al sistema informatico. (SIHCE)
8	Custodia de historias clinicas.
9	Entrega de historias clinicas a los profesionales.
10	Participacion en campañas preventivas promocionales en la poblacion.
11	Otras funciones que asigen el jefe superior.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura

TITULO DE TECNICO DE ENFERMERIA

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Si [ ] No [x]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [ ] No [x]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento de la Norma N°0138-2017/MINSA, conocimiento en pacientes con prolemas de salud mental.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

27

EXPERIENCIA
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral de (1) año.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de (1) año.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de 06 meses.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE(E) DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

INDENTIFICACION DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	RIS BARRANCA CAJATAMBO/OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
Codigo de AIRHSP	3815
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICA DE ENFERMERIA 1
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICA DE ENFERMERIA 1
Dependencia jerárquica lineal:	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO BARRANCA LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de tecnico de enfermeria en el centro de salud mental comunitario para el diagnostico, atencion y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion de tecnico de enfermeria en el campos asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Atencion en el servicio de topico y triaje : admision distribucionde historias clinicas, realizacion de triaje; peso, talla, temperatura.
3	Programacion de citas a los usuarios que acuden al establecimiento de salud.
4	Orientacion a usuarios y familiares sobre el proceso de atencion en salud mental.
5	Participacion en la organización del Establecimiento de salud.
6	Coordinacion en proceso de referencias y contrarefencias.
7	Ingreso de citas al sistema informatico. (SIHCE)
8	Custodia de historias clinicas.
9	Entrega de historias clinicas a los profesionales.
10	Participacion en campañas preventivas promocionales en la poblacion.
11	Otras funciones que asigen el jefe superior.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[x] Técnica Superior (3 o 4 años)	[ ]	[x]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura

TITULO DE TECNICO DE ENFERMERIA

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Si [ ] No [x]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [ ] No [x]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

Conocimiento de la Norma N°0138-2017/MINSA, conocimiento en pacientes con problemas de salud mental.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (especificar)				
Otros Especificar					Otros (especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

EXPERIENCIA	
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.	
Experiencia específica	
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia : en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

80

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CCIÓN: IDENTIFICACIÓN

rgano	404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
nidad Orgánica	RIS BARRANCA CAJATAMBO/OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
odigo de AIRHSP	3816
azas	1
rgo Estructural	TECNICA DE ENFERMERIA 2
asificacion	NO APLICA
ombre del cargo/puesto:	TECNICA DE ENFERMERIA 2
ependencia jerárquica lineal:	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/JEFE DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
uestos a su cargo:	NO APLICA

CCIÓN: FUNCIONES

ISIÓN DEL PUESTO

mplir con las funciones de tecnico de enfermeria en el centro de salud mental comunitario para el diagnostico, atencion y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

NCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion de tecnico de enfermeria en el campos asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Atencion en el servicio de topico y triaje : admision distribucionde historias clinicas, realizacion de triaje: peso, talla, temperatura.
3	Programacion de citas a los usuarios que acuden al establecimiento de salud.
4	Orientacion a usuarios y familiares sobre el proceso de atencion en salud mental.
5	Participacion en la organización del Establecimiento de salud.
6	Coordinacion en proceso de referencias y contrarefencias.
7	Ingreso de citas al sistema informatico. (SIHCE)
8	Custodia de historias clinicas.
9	Entrega de historias clinicas a los profesionales.
10	Participacion en campañas preventivas promocionales en la poblacion.
11	Otras funciones que asigen el jefe superior.

RMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura

TITULO DE TECNICO DE ENFERMERIA

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [x]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [x]

ONOCIMIENTOS

Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

onocimiento de la Norma N°0138-2017/MINSA, conocimiento en pacientes con prolemas de salud mental.

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

rsos afines al perfil del puesto.

Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
ocesador de textos (Word)		x		
ojas de cálculo (Excel)		x		
ograma de presentaciones ower Point)		x		
ros Especificar				
ros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

PERIENCIA

dique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

periencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.

periencia específica
Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
periencia Laboral de un (1) año.
Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
periencia Laboral de un (1) año.
En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
periencia Laboral de 06 meses.
tros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.
o aplica
ABILIDADES O COMPETENCIAS
abajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de
EQUISITOS ADICIONALES
o aplica
ONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

ONDICIONES	**DETALLE**
JGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE SALUD INTEGRAL/ CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO LUIS MIGUEL CHANGA AREQUIPEÑO
URACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
EMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

82

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	RED BARRANCA
Codigo de AIRHSP	003235
Plazas	1
Cargo Estructural	TÉCNICO(A) EN ENFERMERIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TÉCNICO(A) EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE SALUD INTEGRAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades operativas y de apoyo tecnico en las acciones de inmunizacione contra el Virus del Papiloma Humano(VPH) y vacunas del esquema nacional de inmunizaciones , contribuyendo al cumplimiento de las metas de vacunacion mediante la preparacion y acondicionamiento del area de vacunacion, organizacion de los materiales e insumos, registros y reporte de informacion.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Apoyar al profesional de enfermería en la ejecución de las actividades de inmunización, de acuerdo con las normas y procedimientos vigentes.
2	Participar en campañas, jornadas de vacunacion, actividades en instituciones educativas, comunidades y otros puntos de vacunacion programada.
3	Apoyar en la preparacion, organización y acondicionamiento del area de vacunacion garantizando la disponibilidad de materiales e insumos necesarios.
4	Apoyar en la conservacion, manipulacion y transporte de las vacunas cumpliendo las disposiciones de la norma tecnica de cadena de frio.
5	Apoyar en la identificacion y seguimiento de niños, adolescentes, adulto mayor con esquema incompletos contribuyendo al cierre de brecha. Participar en campañas de Salud intra y extra murales.
6	Realizar el registro de las actividades de la vacunacion en los formatos y sistema de informacion que correspondan, de acuerdo a las indicaciones del personal profesional responsable.
7	Apoyar en la revision y organización de carnes, padrones, listados nominales.
8	Apoyar en la elaboracion de reportes y consolidacion de informacion relacionadas con la dosis administrada, poblacion vacunada y poblacion pendiente.
9	Mantener el orden, limpieza y disponibilidad de los materiales y equipos utilizados durante la actividad de inmunizaciones.
10	Apoyar en el adecuado manejo, segregación y eliminación de residuos biocontaminados y punzocortantes, conforme a las normas de bioseguridad.
11	Otras funciones que asigen el jefe superior.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [ ] No [x]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]		
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	TITULO EN LA CARRERA TÉCNICA DE ENFERMERIA	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	Sí [ ] No [x]
[X] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[X]		
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

1. Conocimientos sobre inmunizaciones y esquema nacional de vacunación vigente. 2.
Conocimientos sobre registro, control y seguimiento de personas vacunadas en los sistemas y formatos establecidos.
3. Conocimientos para el desarrollo de actividades de vacunación intramural y extramural.
4. Conocimientos básicos de búsqueda activa, seguimiento de personas con esquemas de vacunación pendientes y actividades de promoción de la vacunación.
5. Conocimientos básicos de orientación y comunicación con usuarios, padres, madres y/o cuidadores sobre la importancia de la vacunación.
6. Conocimientos en el manejo adecuado de materiales, insumos y equipos utilizados en las actividades de inmunización. 7.
Capacitación en manejo y disposición de residuos sólidos biocontaminados.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar		X			Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 de experiencia en el sector publico y/o privado

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

01 año en el sector publico

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

01 año en el sector publico

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

06 meses en el sector publico

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en Equipo, comunicación efectiva, comportamiento etico, orientacion de servicio al ciudadano

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED BARRANCA CAJATAMBO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/2164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Aquije Dionicio Anna Yajaira
CEP 100033
COORDINADORA DE LA ESTRATEGIA SANITARIA E INMUNIZACIONES

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO	
INDENTIFICACION DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Barranca
Codigo AIRSP	3718
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO ESPECIALISTA EN TERAPIA DE LENGUAJE
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	TECNOLOGO MEDICO ESPECIALISTA EN TERAPIA DE LENGUAJE
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
Puestos a su cargo:	No Aplica
SECCION: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Cumplir con las funciones de terapeuta de lenguaje en el Centro de Salud Mental Comunitario para el diagnòstico, atención y tratamiento de pacientes con problemas de lenguaje.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atencion en el campo asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Brindar atencion a la poblacion en general que tenga problemas de lenguaje.
3	Actividades de docencia y capacitacion.
4	Elabora informes según corresponda.
5	Determinar y priorizar los servicios de terapia de lenguaje.
6	Participar en reuniones tecnicas orientadas en los casos clínicos que acuden al centro.
7	realizar terapia de lenguaje en grupo e individualizada segun corresponda.
8	Realizar terapias psicológicas individuales y grupales.
9	Participar en las Atenciones integrales con el equipo multidisciplinario del CSMC.
10	participar en campañas preventivas para dar a conocer los sintomas de un problema de lenguaje.
11	Registro adecuado y oportuno de his y fuas de acuerdo a los codigos y/o prestaciones ejecutadas.
12	Capacitar al personal para un buen diagnostico sobre problemas del lenguaje.
13	Coordinar y desarrollar las actividades de salud menta con las diferentes etapas de vida, estrategias sanitarias y promocion de la salud.
14	Elaboracion de informes según su competencia.
15	coordinar con el equipo multidisciplinario sobre los casos mas significativos.
16	Participar en las campañas de salud que realiza Salud integral.
17	Otras funciones que designe el jefe inmediato.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Con el personal del servicio y/o unidad orgánica	
Coordinaciones Externas:	
Personal de salud de la Red y actores sociales de su jurisdiccion.	

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura	Sí (x) No ( )
( ) Primaria	( )	( )	TITULO DE TECNOLOGO MEDICO CON ESPECIALIDAD EN TERAPIA DE LENGUAJE	D) ¿Habilitación profesional? Sí (x) No ( )
( ) Secundaria	( )	( )		
( ) Técnica Básica	( )	( )	(X) Especialización ( ) Grado	E) ¿Serums? Sí (x) No ( )
( ) Técnica Superior	( )	( )	NO APLICA	
			( ) Maestría ( ) Egresado ( ) Grado	
(x) Universitaria	( )	(x)	NO APLICA	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

Cursos de terapia de lenguaje, cursos de salud mental, diplomado en terapia lenguaje, especialidad en trastornos de neurodesarrollo.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar) _____ –				

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

37

EXPERIENCIA	
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
Experiencia Laboral de dos (2) años en el sector público y /o privado.	
Experiencia específica	
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel** mínimo de puesto	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Público	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO - SBS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO - SBS
MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE (...) DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

86

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACION DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Barranca
Codigo AIRSP	3890
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO CON ESPECIALIDAD EN TERAPIA OCUPACIONAL
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	TECNOLOGO MEDICO CON ESPECIALIDAD EN TERAPIA OCUPACIONAL
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
Puestos a su cargo:	No Aplica

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las Funciones De terapia ocupacional en el Centro de Salud Mental Comunitario paera el diagnostico, atencion y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion en el campo asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Responder a las necesidades de las personas de manera creativa e innovadora.
3	Brindar atencion especializada a pacientes que requieran terapia ocupacional.
4	Facilitar el crecimiento personal del paciente la autoexpresion y la calidad de vida.
5	Planificar intervenciones de tratamiento significativo y aceptado mutuamente.
6	Desarrollar el conocimiento de la terapia ocupacional.
7	realizar terapia ocupacional en grupo e individualizada segun corresponda.
8	Participar en las Atenciones integrales con el equipo multidisciplinario del CSMC.
9	participar en campañas preventivas para dar a conocer la atencion en terapia ocupacional
10	Registro adecuado y oportuno de his y fuas de acuerdo a los codigos y/o prestaciones ejecutadas.
11	Capacitar al personal sobre la importancia de la terapia ocupacional.
12	Coordinar y desarrollar las actividades de salud menta con las diferentes etapas de vida, estrategias sanitarias y promocion de la salud.
13	Elaboracion de informes según su competencia.
14	coordinar con el equipo multidisciplinario sobre los casos mas significativos.
15	Participar en las campañas de salud que realiza Salud integral.
16	Otras funciones que designe el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

Personal de salud de la Red y actores sociales de su jurisdiccion.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | x Titulo/ Licenciatura

TITULO DE TECNOLOGO MEDICO CON ESPECIALIDAD EN TERAPIA OCUPACIONAL

X Especialización | Grado

NO APLICA

Maestría | Egresado | Grado

C) ¿Colegiatura?

Si x No

D) ¿Habilitación profesional?

Si x No

E) ¿Serums?

Si x No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

diplomado en terapia ocupacional, capacitacion salud mental.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

3

EXPERIENCIA	
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.	
Experiencia específica	
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para** el cargo **estructural y/o puesto** en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA DIRESA LIMA V° B° ESSMyCP HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE (E) DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipeño
Codigo AIRSP	3817
Plazas	1
Cargo Estructural	LICENCIADA EN ENFERMERIA
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	LICENCIADA EN ENFERMERIA
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipeño
Puestos a su cargo:	No Aplica

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las Funciones de Licenciada en Enfermeria en el marco de las atenciones que se brindan en el Centro de Salud Mental Comunitario para el diagnóstico, atención y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion de enfermeria en el campo asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA.
2	participar en las tareas de apoyo en actividades clinicas. Formativas de investigacion y promocion en los equipos de atencion primaria.
3	Participar en las Atenciones integrales con el equipo multidisciplinario del CSMC.
4	Realizar visitas domiciliarias según las necesidades del usuario.
5	Desarrollar y actualizar el programa de continuidad y cuidados y de rehabilitacion psicosocial.
6	Realizar visitas domiciliarias según las necesidades del usuario.
8	Desarrollar y actualizar el programa de continuidad y cuidados y de rehabilitacion psicosocial.
9	Promover la creacion de grupos de autoayuda de usuarios y sus familias.
10	capacitacion de agentes comunitarios en salud mental.
11	Desarrollar estrategias de prevencion y promocion de la salud mental.
12	Realizar capacitaciones a los profesionales del primer nivel de atencion con respecto a los tamizajes de salud mental.
13	Coordinacion con el equipo multidisciplinario para ver la recuperacion de los pacientes.
14	Administrar tratamiento a los pacientes indicados por el medico especilista.
15	Capacitar a los familiares sobre el Autocuidado para paciente y familia.
16	Otras funciones que designe el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
Primaria			Egresado(a) Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Si [x] No
Secundaria			TITULO PROFESIONAL LICENCIADO EN ENFERMERÍA	D) ¿Habilitación profesional? Si [x] No
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Especialización Egresado Grado	E) Serums
Técnica Superior (3 ó 4 años)				Si [x] No
[x] Universitaria		x	Maestria Egresado Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto/*No se requiere sustentar con documentos*):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

capacitación en salud mental, diplomado en salud mental comunitaria.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (1) año.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de un (1) año.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	Red Barranca Cajatambo Barranca - Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipeño
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato hasta el 31 de dicicembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3,264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas .) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL MARIANO CASTAÑEDA BIONDI - SBS
MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

90

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

INDENTIFICACION DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Barranca
Codigo AIRSP	3891
Plazas	1
Cargo Estructural	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficiona de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo operativo, auxiliar y de trámite documental en las labores administrativas de la unidad orgánica, asegurando el registro, clasificación, archivo y sistematización de la información para facilitar la continuidad de los procesos institucionales

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion en el campo administrativo de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Recibir, registrar, clasificar, derivar y archivar la documentación física y/o digital de la unidad orgánica
3	Redactar documentos oficiales encomendados por el jefe del centro.
4	Realizar el cobro de Caja y medicamentos para los usuarios particulares.
5	Recepcion de Telefono fijo y celular para infomacion al usuario.
6	Apoyar en la recopilación de datos, llenado de formatos, cuadros de control, informes o bases de datos del área.
7	Actualizacion de los indicadores sanitarios del EESS
8	Manejo de las redes social y paginas del centro de salud mental.
9	Realizar junto al Jefe o quien haga sus veces el inventario del CSMC.
10	Asistir en la organización de reuniones, manejo de agenda, atención al público o llamadas telefónicas según corresponda
11	Encargarse del soporte tecnico del CSMC.
12	Implementacion de formatos que faciliten la atencion de los paicentes.
13	Supervisar el rol del personal del CSMC.
14	Velar por el buen estado de los materiales, insumos o expedientes a su carga, informando oportunamente al jefe inmediato
15	Realizar funciones de almacen.
16	Implementar sistema que faciliten el manejo de los estadisticas del establecimiento de salud.
17	Otras funciones que asigne el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

Personal de salud de la RIS y actores sociales de su jurisdiccion.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[x] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Título/ Licenciatura

ESTUDIOS TECNICOS BASICOS CONCLUIDOS O INCONCLUSOS (1 a 2 AÑOS) EN SECRETARIADO, ADMINISTRACION O AFINES

[ ] Especialización [ ] [ ] Grado

NO APLICA

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [X]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [X]

Sí [ ] No [x]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

Nociones básicas de gestión pública y la Ley del Procedimiento Administrativo General (Ley N° 27444).

Manejo de herramientas ofimáticas (procesadores de texto, hojas de cálculo y programas de presentación a nivel básico o intermedio

Técnicas de archivo, recepción, derivación y digitalización de documentos

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

Cursos de capacitacion en temas administrativos conocimientos en excel.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

91

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral de un (1) año.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de un (1) año.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de 06 meses.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2014.19 (Dos mil catorce con diecinueve centésimas o dos mil catorce punto diecinueve) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE(A) DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

92

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

INDENTIFICACION DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequlpeño.
Codigo AIRSP	3814
Plazas	1
Cargo Estructural	QUIMICO FARMACEUTICO
Clasificacion	no aplica
Nombre del cargo /puesto	QUIMICO FARMACEUTICO
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipeño.
Puestos a su cargo:	No Aplica

SECCION: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Control, supervision Y atencion a pacientes que requieran medicamentos recetados en el Centro de Salud Mental Comunitario.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion en el campo asistencial de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Asumir el cargo de Director tecnico de la farmacia del establecimiento de salud.
3	Realizar en forma mensual la recepcion y control de calidad del acervo documentario(informe consumo integrado (ICI), recetas controladas, tarjetas de control visible, etc) y ponerlas en buen recaudo según las normas internas de archivo.
4	Supervisar la elaboracion de los kardex manuales.
5	Realizar el requerimiento de los medicamentos que seran utilizados en el CSMC.
6	Controlar y supervisar la dispensacion de medicamentos según lo establecido en la normativa vigente.
7	Informar los consumos mensuales de medicamentos de ventas exoneracion y donacion, realizando los informes correspondientes.
8	Gestion de medicamentos con riesgo de vencimiento realizando las gestiones necesarias para evitar la baja innecesaria.
9	Elaboracion y envio de los diferentes indicadores de gestion vinculados al SISMED en forma mensual al IGSS.
10	Capacitar y supervisar al personal tecnico y auxiliar en el correcto desempeño de sus roles.
11	Elaborar el balance de psicotropicos lo cual incluye la revision, supervision de recetas y otros procedimientos necesarios para las elabracion del balance trimestral especificados en el decreto supremo Nº 023-2001/SA
12	Coordinar y desarrollar las actividades de salud menta con las diferentes etapas de vida, estrategias sanitarias y promocion de la salud.
13	Elaboracion de informes según su competencia.
14	Realizar visitas domiciliarias con el equipo multidisplinario.
15	Participar en las campañas de salud que realiza Salud integral.
16	Otras funciones que designe el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

Personal de salud de la Red y actores sociales de su jurisdiccion.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
x Universitaria		x

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

( ) Egresado(a) ( ) Bachiller (x) Título/ Licenciatura

TITULO PROFESIONAL DE QUIMICIO FARAMACEUTICO

( ) Especialización ( ) ( ) Grado

NO APLICA

( ) Maestría ( ) Egresado ( ) Grado

C) ¿Colegiatura?

Si (x) No ( )

D) ¿Habilitación profesional?

Si (x) No ( )

E) ¿Serums?

Si (x) No ( )

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto/*No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

Cococimiento de atencion faramacologica de usuarios con problemas de salud mental

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.	
Experiencia especifica	
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto	
Experiencia Laboral de un (1) año.	
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico	
Experiencia Laboral de 06 meses.	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipeño.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3264.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE (E) DE LA OFICINA DE SALUD MENTAL

94

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACION DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca /Oficina de Salud Integral/Centro De Salud Mental Comunitario Barranca
Codigo AIRSP	3888
Plazas	1
Cargo Estructural	ESTADISTICO
Clasificación	no aplica
Nombre del cargo /puesto	ESTADISTICO
Dependencia Gerarcia lineal	Jefe de la oficina de salud integral/Jefe de Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Fortalecer la parte administrativa del Centro de Salud Mental Comunitario

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion en el campo administrativo de Salud Mental según la norma tecnica Nº 138-2017/MINSA
2	Recibir, registrar y ordenar las documentacion del Centro de Salud Mental.
3	Redactar documentos oficiales encomendados por el jefe del centro.
4	Realizar el cobro de Caja y medicamentos para los usuarios particulares.
5	Recepcion de Telefono para infomacion al usuario.
6	Elaboracion de cuadros comparativos de excel.
7	Elaboracion de la estadistica del Centro.
8	Manejo de las redes social y paginas del centro de salud mental.
9	Realizar junto al Jefe o quien haga sus veces el inventario del CSMC.
10	Apoyo en videos, flashers publicitarios con respecto a la salud mnental.
11	Encargarse del soporte tecnico del CSMC.
12	Implementacion de formatos que faciliten la atencion de los paicentes.
13	Supervisar el rol del personal del CSMC.
14	Realizar funciones de encargado de personal.
15	Realizar funciones de almacen.
16	Implementar sistema que faciliten el manejo de los estadisticas del establecimiento de salud.
17	Otras funciones que asigne el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

Personal de salud de la RIS y actores sociales de su jurisdiccion.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Si [x] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	TITULO DE INGENIERO DE SISTEMA O CARRERA ADMNINISTRATIVAS A FINES	D) ¿Habilitación profesional? Si [x] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Basica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Especialización [ ] [ ] Grado	E) ¿Serums?
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]	NO APLICA	Si [ ] No [x]
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)***:

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antiguedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

Cursos de capacitacion en temas administrativos conocimientos en excel, Corel Draw.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)			x		Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de dos (2) años el sector público y /o privado.

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (1) año.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de un (1) año.
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de 06 meses.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	RIS Barranca Cajatambo - Centro de Salud Mental Comunitario Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripcion del contrato - hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve centésimas) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

MC CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 71624
JEFE(. DE LA OFICINA DE SALUD INTEGRAL

96

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD UPACA
Codigo de AIRHSP	002968
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO(A)-01/PUESTO DE SALUD UPACA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO(A)-01/PUESTO DE SALUD UPACA
Dependencia jerárquica lineal:	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA UPACA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR ATENCION MEDICA INTEGRAL A LA PERSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD DE ACUERDO AL MODELO DEL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD, SEGÚN LAS NECESIDADES DE SALUD, CARTERA DE SERVICIO Y NORMATIVA VIGENTE.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Participar en la formulacion del plan de Salud de su establecimiento en concordancia con el marco estrategico de la direccion Red de Salud Barranca y sus objetivos funcionales; monitorear su ejecucion y evaluar periodicamente.
2	Administrar eficiientemente los recursos humanos, financieros y materiales asignados al esteblecimiento de salud, de acuerdo a las normas, parametros de productividad e indicadors de costo beneficio, formulados en el presupuesto.
3	Coordinar y ejecutar las actividades orientadas hacia la satisfaccion de las necesidades de salud de la poblacion, mejorando permanentemente la calidad de los servicios, y el eficiente uso de los recursos.
4	Establecer la organización del establecimiento de salud acorde a las normas legales e institucionesl y determinar los mecanismos de coordinacion para su adecuado funcionamiento interno.
5	Brindar atencion a la persona, familia y comunidad en el marco de la atencion integral en el area de su competencia.
6	Promover y desarrollar la integracion y complementariedad de los servicios de salud en el ambito jurisdiccional asignado.
7	Verificar que el contenido de las historias clinicas y los datos de identificacion de datos se guarde con la debida confidencialidad, asi como la precision de datos.
8	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clinico a las personas y familias con problemas y necesidades de salud, realizando la interconsuta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
9	Realizar procedimientos medicos con fines diagnostico y de tratamineto, según la cartera de servicios, y perfil de demanda de la poblacion.
10	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperacion y rehabilitacion del ususario de salud con secuelas de daño integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
11	Participar, como parte del equipo multidisciplinario del equipo de salud, en actividades de promocion de la salud, que promuevan cambios en el comportamineto individual, colectivo y del entorno.
12	Realizar intervenciones de prevencion para disminuir tiesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del estableciemiento de salud.
13	Participar en la identificacion de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones eduactivas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participacion cuidadana.
14	Brindar atencion medica a traves de la modalidad de telesalud para faciliatr el accseso de la poblacion a los servicios de salud en su area geografia, según corresponda.
15	Participar o integrar comites tecnicos y otros equipos de trabajos multidisciplinarios del nivel local y territorial.
16	Elaborar informes, expedir cerificados medicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
17	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura	Sí ☒ No ☐
☐ Primaria	☐	☐		D) ¿Habilitación profesional?
☐ Secundaria	☐	☐		Sí ☒ No ☐

	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestria	Egresado	Grado	E) SERUMS
	Técnica Superior (3 ó 4 años)						Sí X No
				Doctorado	Egresado	Grado	
X	Universitaria		X	No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

1.- Manejo de urgencias y emergencias.
2.-Orientacion y consejería familiar.
3.-Medidas de bioseguridad.
4.-Entrevista clínica centrada en el paciente.
5.- Manejo de patologías frecuentes.
6.-Modelo del cuidado integral de salud.
7.- Guias de practicas Clinicas de las patologías del MINSA mas frecuentes.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos a fines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de tres (01) año en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral de dos (1) años.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral de dos (1) años.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral de un (1) años.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento etico, orientacion de servicio al ciudadano, comunicación acertiva, compromiso, responsabilidad, confianza, capacidad de desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	PUESTO DE SALUD UPACA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	5564.19

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
ESTABLECIMIENTO DE SALUD CON FOR. PUESTA DE ENTRADA UPACA

M.C. Marcela Lobaton Piminchumo

98

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003849
Plazas	1
Cargo Estructural	MÉDICO ESPECIALISTA EN ANATOMÍA PATOLÓGICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MÉDICO ANATOMO PATOLOGO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar diagnósticos precisos de enfermedades oncologicas y no oncologicas a través del análisis de muestras de tejido, células y órganos, utilizando métodos macroscópicos y microscópicos, para guiar el tratamiento y cuidado del paciente. Esto implica la preparación y el estudio de muestras, la emisión de informes diagnósticos, y la colaboración con otros especialistas médicos.
Brindar resultados de diagnóstico anatomo-patológico, tanto en especímenes de biopsias/piezas quirúrgicas; así como resultados

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Análisis de muestras, examinar biopsias, piezas quirúrgicas, y muestras citológicas para identificar alteraciones patológicas.
2	Realizar lectura, interpretación y diagnóstico microscópico de citología Papanicolaou y citología especial.
3	Realizar procedimientos macroscopicos, lectura, interpretación y diagnóstico microscópico de biopsias quirúrgicas y BAAF.
4	Trabajar en estrecha colaboración con otros especialistas médicos para integrar el diagnóstico patológico en el contexto clínico del paciente.
5	Elaborar informes diagnósticos precisos y detallados basados en el análisis de las muestras, que servirán como guía para el tratamiento del paciente.
6	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
7	Realizar Control de Calidad, asegurando la calidad de las muestras y los procedimientos de análisis para garantizar la fiabilidad de los resultados.
8	Contribuir a la gestión del laboratorio de anatomía patológica, incluyendo la organización, coordinación y control de los procesos.
9	Participar en la implementación de nuevas tecnologías y técnicas de diagnóstico.
10	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento	temporal	X	permanente	

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica		
Técnica Superior		
X Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | X Titulo/ Licenciatura

MEDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN ANATOMIA PATOLOGICA

Maestria | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí X No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí X No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Manejo de patologias frecuentes.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

(1) Capacitación en cursos de actualización en Anatomía Patológica y citopatologia clinica, diplomados.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral mínimo CINCO (05) años en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral mínimo CINCO (05) años en el sector público.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral mínimo CINCO (05) años en el sector público.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral más de CINCO (05) años en el sector público

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza,

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 7,664.19 (Siete mil siescientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 37[illegible] RNE. 79[illegible]

10

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003850
Plazas	1
Cargo Estructural	MÉDICO ESPECIALISTA EN PATOLOGIA CLINICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MÉDICO PATOLOGO CLINICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada en medicina transfusional y hemoterapia en el Servicio de Banco de Sangre Tipo IB del Hospital de Barranca - Cajatambo y SBS, garantizando la provisión oportuna, calidad, compatibilidad, trazabilidad y seguridad de los hemocomponentes administrados a los pacientes, así como la protección integral de los donantes en campañas de colecta, en cumplimiento de las normas del PRONAHEBAS, bioseguridad y guías clínicas vigentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, requerir y controlar la provisión oportuna de unidades de sangre y hemocomponentes desde el Centro Hemodador (Tipo II) de referencia, asegurando el stock crítico para emergencias, sala de operaciones y hospitalización.
2	Supervisar y validar la ejecución de las pruebas pretransfusionales (grupo sanguíneo ABO/Rh, rastreo de anticuerpos irregulares y pruebas cruzadas de compatibilidad) antes de liberar cualquier unidad.
3	Realizar la evaluación médica, entrevista clínica y calificación de postulantes durante las campañas de donación voluntaria de sangre promovidas por el hospital, garantizando su seguridad física y confidencialidad.
4	Trabajar en estrecha colaboración con otros especialistas médicos para integrar el diagnóstico patológico en el contexto clínico del paciente.
5	4. Evaluar las solicitudes transfusionales de los diferentes servicios asistenciales, brindando interconsulta especializada sobre el uso racional de hemocomponentes y manejo de pacientes con reacciones adversas o incompatibilidades.
6	Redactar, actualizar y validar los Procedimientos Operativos Estándar (POE), manuales de calidad, planes de contingencia (corte de energía o falla de cadena de frío) y guías de práctica clínica transfusional.
7	Cumplir y hacer cumplir las medidas de bioseguridad, manejo de residuos biocontaminados, guías de práctica clínica y protocolos operativos estandarizados (POE) del servicio.
8	Participar activamente en el Comité Transfusional del hospital, juntas médicas y actividades de capacitación continua dirigidas al personal asistencial y tecnólogos médicos del servicio.
9	Gestionar y mantener actualizada la documentación exigida por la DIGDOT - MINSA y la DIRESA Lima para la renovación de la Autorización Sanitaria de Funcionamiento del Banco de Sangre Tipo IB.
10	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	MEDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN PATOLOGIA CLINICA	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[X] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

10

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Normativa Sanitaria de Bancos de Sangre
(2) Inmunohematología Clínica y Pretransfusional.
(3) Medicina Transfusional y Uso Racional de la Sangre.
(4) Gestión de Calidad y Cadena de Frio.
(5) Bioseguridad y Gestión de Residuos

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

(1) Curso de Gestión de la Calidad en Laboratorio Clínico / Banco de Sangre.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x			
Otros Especificar	x			
Otros Especificar	x			

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)	x			
Otros (Especificar)	x			
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral mínimo UN (01) año en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral mínimo UN (01) año en el sector público y /o privado.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral mínimo UN (01) año en el sector público y /o privado.

C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral más de UN (01) año en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza,

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 7,664.19 (Siete mil siescientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Salcedo Tolentino
JEFE OPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 47663 RNE. 19489

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003844
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de laboratorio clínico y banco de sangre en muestras de origen humano, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: banco de sangre, hematológicos e inmunologia, aplicando las normas de bioseguridad, aplicando normas de control de calidad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
2	Cumplir con todas las tareas propias de la especialidad, bajo la supervisión del Responsable del Banco de Sangre
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de los Centros de Hemoterapia y Bancos de Sangre
5	Promover la donación voluntaria, altruista y fidelizada de sangre
6	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Banco de Sangre sobre las actividades que desarrolla
7	Promover y asegurar el cumplimiento de los procedimientos alineados a la acreditación.
8	Conocimientos en Control de Calidad
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Tecnología Médica Especialidad Laboratorio	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y conocimiento en todas las áreas de laboratorio Clínico y/o Banco de Sangre.

Con conocimiento y experiencia en extracción de sangre

Con habilidades para realizar análisis de sangre, identificar incompatibilidades, preparar componentes sanguíneos y garantizar la calidad y seguridad de la sangre donada.

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Experiencia laboral de UN (01) año en el Sector Público o Privado.
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto** (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad
REQUISITOS ADICIONALES
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 27663 RNE. 19699

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003845
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de laboratorio clínico y banco de sangre en muestras de origen humano, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: banco de sangre, hematológicos e inmunologia, aplicando las normas de
2	Cumplir con todas las tareas propias de la especialidad, bajo la supervisión del Responsable del Banco de Sangre
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de los Centros de Hemoterapia y Bancos de Sangre
5	Promover la donación voluntaria, altruista y fidelizada de sangre
6	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Banco de Sangre sobre las actividades que desarrolla
7	Promover y asegurar el cumplimiento de los procedimientos alineados a la acreditación.
8	Conocimientos en Control de Calidad
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICONES ATIPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Tecnólogo Médico en Patología Clínica y Anatomía Patológica	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y conocimiento en todas las áreas de laboratorio Clínico y/o Banco de Sangre.

Con conocimiento y experiencia en extracción de sangre

Con habilidades para realizar análisis de sangre, identificar incompatibilidades, preparar componentes sanguíneos y garantizar la calidad

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Salome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 27663 RNE. 19269

106

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003846
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de **laboratorio clínico, banco de sangre y anatomía patológica**, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiología, inmunologia, banco de sangre y/o anatomía patológica, aplicando las normas de bioseguridad, aplicando normas de control de calidad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
2	Cumplir con todas las tareas propias de las áreas
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos de los diferentes servicios (Laboratorio Clínico, Banco de Sangre y Anatomía Patológica)
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de las áreas
5	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica sobre las actividades que desarrolla
6	Experiencia en extraccion de sangre y/o cnocimiento de coloraciones de PAP y Biopsias.
7	Conocimientos en Control de Calidad
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento | temporal [X] | permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Tecnólogo Médico en Patología Clínica y Anatomía Patológica	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y/o conocimiento en Patología Clínica y Anatomía Patológica.

Conocimientos especializados en hematología, inmunología y anatomía patológica.

Con habilidades para realizar análisis de sangre, procesamiento de muestras de tejidos.

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x			
Programa de presentaciones	x			
Otros Especificar	x			
Otros Especificar	x			

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)	x			
Otros (Especificar)	x			
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO AGS

Dra. Elva Isela Sarmiento Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP 27263 RNE 19999

16

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003847
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de **laboratorio clínico, banco de sangre y anatomía patológica,** en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiología, inmunologia, banco de sangre y/o
2	Cumplir con todas las tareas propias de las áreas
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos de los diferentes servicios (Laboratorio Clínico,
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de las áreas
5	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica sobre las actividades que
6	Experiencia en extraccion de sangre y/o cnocimiento de coloraciones de PAP y Biopsias.
7	Conocimientos en Control de Calidad
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Tecnólogo Médico en Patología Clínica y Anatomía Patológica	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y/o conocimiento en Patología Clínica y Anatomía Patológica.

Conocimientos especializados en hematologia, inmunología y anatomía patológica.

Con habilidades para realizar análisis de sangre, procesamiento de muestras de tejidos.

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS /	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad	
REQUISITOS ADICIONALES	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA
PATOLOGICA – CMP. 37063 RNE. 19238

110

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003848
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de **laboratorio clínico, banco de sangre y anatomía patológica**, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiología, inmunologia, banco de sangre y/o
2	Cumplir con todas las tareas propias de las áreas
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos de los diferentes servicios (Laboratorio Clínico,
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de las áreas
5	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica sobre las actividades que
6	Experiencia en extraccion de sangre y/o cnocimiento de coloraciones de PAP y Biopsias.
7	Conocimientos en Control de Calidad
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Tecnólogo Médico en Patología Clínica y Anatomía Patológica	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y/o conocimiento en Patología Clínica y Anatomía Patológica.

Conocimientos especializados en hematología, inmunología y anatomía patológica.

Con habilidades para realizar análisis de sangre, procesamiento de muestras de tejidos.

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 06 meses en el Sector Público o Privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 27263 RNE. 19289

012

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003852
Plazas	1
Cargo Estructural	BIOLOGO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	BIOLOGO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar y garantizar la calidad de los análisis microbiológicos, parasitológicos y micológicos de muestras biológicas, con el fin de proporcionar resultados oportunos y confiables que apoyen el diagnóstico clínico, orienten la terapia antimicrobiana y contribuyan a la vigilancia epidemiológica y control de infecciones intrahospitalarias.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar análisis microbiológicos (urocultivos, hemocultivos, coprocultivos, secreciones y muestras respiratorias) mediante técnicas de aislamiento, tinción (Gram, Ziehl-Neelsen) e identificación bioquímica.
2	Realizar e interpretar antibiogramas para determinar la resistencia antimicrobiana y orientar la terapia médica oportuna.
3	Control de calidad y bioseguridad. Implementar controles de calidad internos y externos en los medios de cultivo y reactivos, garantizando el cumplimiento estricto de las medidas de bioseguridad.
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de las áreas
5	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica sobre las actividades que desarrolla
6	Notificar oportunamente el aislamiento de patógenos de importancia clínica o brotes intrahospitalarios a la Unidad de Epidemiología del hospital.
7	Conocimientos en Control de Calidad
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Título Profesional de Biología	D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior	[ ]	[ ]		
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Con experiencia y/o conocimiento en Patología Clínica y Anatomía Patológica.

Contar con diplomados o cursos sustentados en Microbiología Clínica, Bacteriología, Parasitología, Micología, Vigilancia Epidemiológica o Control de Infecciones Intrahospitalarias

Dominar las normas técnicas de bioseguridad en laboratorio, manejo de residuos sólidos hospitalarios y protocolos vigentes del Ministerio de Salud (MINSA) y del Instituto Nacional de Salud (INS).

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Cursos afines al perfil del puesto
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x			
Programa de presentaciones	x			
Otros Especificar	x			
Otros Especificar	x			

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)	x			
Otros (Especificar)	x			
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA - LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SPS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA - CMP. 27663 RNE. 19299

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003840
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN LABORATORIO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar los procedimientos técnicos de toma, recepción, preparación y apoyo en el procesamiento de muestras biológicas humanas. Garantiza el cumplimiento estricto de las normas de bioseguridad, higiene y control de calidad para contribuir a un diagnóstico médico oportuno.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la toma de muestras sanguíneas y recibir fluidos biológicos (orina, heces, secreciones), verificando su correcta identificación y condiciones preanalíticas.
2	Centrifugar, alicuotar, preparar medios de cultivo y realizar extendidos o coloraciones básicas según las indicaciones del profesional responsable.
3	Asistir en la operación de equipos automatizados y pruebas manuales en áreas de hematología, bioquímica, inmunología y microbiología bajo supervisión.
4	Mantener la limpieza, desinfección y organización del área de trabajo, cumpliendo estrictamente con los protocolos de bioseguridad y manejo de residuos sólidos hospitalarios.
5	Registrar el ingreso de muestras y resultados preliminares en el sistema informático del laboratorio, además de verificar el stock de reactivos y materiales.
6	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

TITULADO EN CARRERAS TÉCNICAS DE LABORATORIO CLINICO O TECNICO EN ENFERMERIA AFINES AL ORGANO O CARGO

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.
(2) Dominio de técnicas de flebotomía y punción capilar en pacientes pediátricos, adultos y geriátricos.
(3) Medidas de Bioseguridad.
(4) Técnicas de centrifugación, separación de suero o plasma, preparación de frotis sanguíneos, tinciones básicas y preparación de medios de cultivo.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	X			
Hojas de calculo (Excel)	x				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				

Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia laboral de UN (01) AÑO en el Sector Público o Privado.
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA - LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Sanchez Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA - CMP. 27653 RNE. 19289

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003841
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN LABORATORIO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar procedimientos técnicos de recepción, orientación, toma y preparación de muestras biológicas humanas, optimizando los tiempos de atención y el flujo de pacientes ambulatorios en el marco del Plan "Cero Colas", garantizando el cumplimiento estricto de las normas de bioseguridad y calidad del servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Recepcionar y validar las órdenes de laboratorio y citas programadas de los pacientes ambulatorios, orientándolos de manera ágil para reducir los tiempos de espera en ventanilla y sala de toma de muestras.
2	Realizar la toma de muestras sanguíneas y recibir fluidos biológicos (orina, heces, secreciones), verificando la correcta identificación del paciente, rotulado y condiciones preanalíticas.
3	Gestionar el flujo de turnos en el área de toma de muestras, priorizando la atención preferencial (gestantes, adultos mayores, niños y personas con discapacidad) según los lineamientos de la estrategia Cero Colas.
4	Mantener la limpieza, desinfección y organización del área de trabajo, cumpliendo estrictamente con los protocolos de bioseguridad y manejo de residuos sólidos hospitalarios.
5	Registrar el ingreso de muestras y resultados preliminares en el sistema informático del laboratorio, además de verificar el stock de reactivos y materiales.
6	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura	Sí [ ] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	TECNICO EN LABORATORIO Y ANATOMIA PATOLOGICA	D) ¿Habilitación profesional? Sí [ ] No [ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[X] Técnica Superior	[ ]	[X]		
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de Especialización requeridos (sustentados con documentos)

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	X			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia Laboral de UN (01) AÑO en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva,	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA
PATOLOGICA – CMP. 27563 RNE. 19289

113

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003842
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN LABORATORIO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar los procedimientos técnicos de toma, recepción, preparación y apoyo en el procesamiento de muestras biológicas humanas. Garantiza el cumplimiento estricto de las normas de bioseguridad, higiene y control de calidad para contribuir a un diagnóstico médico oportuno.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la toma de muestras sanguineas y recibir fluidos biológicos (orina, heces, secreciones), verificando su correcta identificación y condiciones preanaliticas.
2	Centrifugar, alicuotar, preparar medios de cultivo y realizar extendidos o coloraciones básicas según las indicaciones del profesional responsable.
3	Asistir en la operación de equipos automatizados y pruebas manuales en área de microbiología bajo supervisión del personal profesional.
4	Elaboración, esterilización en autoclave, plaqueo y control de esterilidad de medios de cultivo (agar sangre, MacConkey, Sabouraud, entre otros).
5	Ejecución de técnicas de estriado en placa para urocultivos, coprocultivos, hemocultivos y secreciones diversas siguiendo protocolos asépticos.
6	Mantener la limpieza, desinfección y organización del área de trabajo, cumpliendo estrictamente con los protocolos de bioseguridad y manejo de residuos sólidos hospitalarios.
7	Registrar el ingreso de muestras y resultados preliminares en el sistema informático del laboratorio, además de verificar el stock de reactivos y materiales.
8	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[X] Técnica Superior	[ ]	[X]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

TITULADO EN CARRERAS TÉCNICAS DE LABORATORIO CLINICO, O CARRERAS TÉCNICAS AFINES AL ORGANO O CARGO

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x			
Programa de presentaciones	x			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia Laboral de UN (01) AÑO en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia laboral de SEIS (06) meses en el Sector Público o Privado.
***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA - LIMA
HOSPITAL BARRANCA - CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 27063 RNE. 19269

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003843
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO EN LABORATORIO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO EN LABORATORIO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar de manera inmediata, segura y precisa los procedimientos de toma, recepción, preparación y apoyo en el procesamiento de muestras biológicas de pacientes en estado crítico o de urgencia. Garantiza tiempos de respuesta mínimos (STAT) y el estricto cumplimiento de las normas de bioseguridad para respaldar decisiones médicas vitales.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar flebotomías de urgencia en tópicos de emergencia, sala de shock trauma, observación y UCI, incluyendo pacientes politraumatizados, pediátricos o con accesos venosos difíciles.
2	Recepción y triaje inmediato de muestras urgentes (gases arteriales, hemocultivos, LCR, líquidos biológicos, troponinas, perfiles de coagulación) verificando su viabilidad e ingresándolas con prioridad al sistema.
3	Procesamiento rápido. Centrifugar muestras a alta velocidad, separar suero o plasma y realizar extendidos sanguíneos de emergencia para su análisis inmediato.
4	Mantener la limpieza, desinfección y organización del área de trabajo, cumpliendo estrictamente con los protocolos de bioseguridad y manejo de residuos sólidos hospitalarios.
5	**Enlace con Banco de Sangre.** Gestionar el traslado urgente de muestras piloto para pruebas cruzadas y apoyar en la recepción o transporte seguro de hemocomponentes ante hemorragias masivas.
6	Registrar el ingreso de muestras y resultados preliminares en el sistema informático del laboratorio, además de verificar el stock de reactivos y materiales.
7	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento | temporal [ ] | permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]
[X] Técnica Superior	[ ]	[X]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

TITULADO EN CARRERAS TÉCNICAS DE LABORATORIO CLINICO, O CARRERAS TÉCNICAS AFINES AL ORGANO O CARGO

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x			
Programa de presentaciones	x			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia Laboral de CINCO (05) años en el sector público y /o privado.

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de CINCO (05) años en el sector público y /o privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de CINCO (05) años en el sector público y /o privado.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de CINCO (05) años en el sector público y /o privado.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA – LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santome Tolentino
JEFE OPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA – CMP. 27663 RNE. 19289

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Codigo de AIRHSP	003851
Plazas	1
Cargo Estructural	AUXILIAR ASISTENCIAL
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	AUXILIAR DE LABORATORIO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar los procesos preanalíticos y operativos de toma, recepción y acondicionamiento de muestras biológicas con alto rigor técnico y calidez en la atención, asegurando la integridad de la muestra y el cumplimiento de las normas de bioseguridad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Verificar la identidad del paciente, la orden médica y las condiciones preanalíticas (ayuno, preparación previa) antes de la obtención de la muestra, a fin de garantizar la trazabilidad y seguridad del paciente.
2	Ejecutar la extracción de muestras sanguíneas (venosa y capilar) a pacientes ambulatorios y hospitalizados aplicando técnicas de flebotomía y protocolos de asepsia, para asegurar la obtención de muestras óptimas para el análisis.
3	Recepción y control preanalítico. Recepcionar muestras derivadas o recolectadas por el paciente (orina, heces, esputo), evaluando su calidad, volumen y conservación antes de su ingreso al área técnica.
4	Preparación y distribución. Rotular, centrifugar y distribuir las muestras a las diferentes áreas analíticas (hematología, bioquímica, inmunología, microbiología) en los tiempos establecidos.
5	Apoyar en actividades operativas complementarias de preparación de material, lavado, esterilización y otras funciones asignadas por la jefatura inmediata o el Tecnólogo Médico supervisor, inherentes a la misión del puesto.
6	Bioseguridad y mantenimiento básico. Cumplir con los protocolos de limpieza y desinfección de superficies, monitorear y registrar diariamente la temperatura de refrigeradoras y congeladoras, y segregar los residuos biocontaminados.
7	Registrar el ingreso de muestras y resultados preliminares en el sistema informático del laboratorio.
8	Ingresar datos de pacientes al sistema, verificar el stock diario de tubos, agujas y reactivos, y reportar incidencias o falta de insumos al coordinador o Tecnólogo Médico de turno.
9	Distribuir materiales, reactivos e insumos a las áreas y/o servicios desde el almacén.
10	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

CONDICONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento | temporal [ ] | permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Título/ Licenciatura	Sí [ ] No [X]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	No aplica	D) ¿Habilitación profesional?
[X] Secundaria	[ ]	[X]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	Sí [ ] No [X]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	No aplica	
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.
(2) Protocolos de identificación positiva del paciente.
(3) Medidas de Bioseguridad.
(4) Protocolos de la fase preanalítica en laboratorio clinico

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de UN (01) AÑO en el sector público y /o privado.
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral de SEIS (06) meses en el sector público y /o privado.
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de SEIS (06) meses en el sector público y /o privado.
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico**
Experiencia Laboral de SEIS (06) meses en el sector público y /o privado.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano , Vocación de servicio , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,014.19 (Dos mil catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRESA - LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Sanlome Tolentino
JEFE DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA - CMP. 27663 RNE. 19289

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO - P.S. GORGOR
Codigo de AIRHSP	003350
Plazas	1
Cargo Estructural	AUXILIAR ASISTENCIAL DE ENFERMERIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	AUXILIAR ASISTENCIAL DE ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISION DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de Técnica de Enfermeria encargado de la recepción y atención directa del paciente, apoyo al profesional, en las diversas actividades del puesto de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Cumplir las normas de asistencial, permanencia y reglamento del Puesto de Salud de Gorgor
2	Realizar las actividades bajo las normas de precaución estandar de (bioseguridad).
3	Prestar cuidado integral a los pacientes ambulatorios de los diferentes servicios (Medicina, Enfermeria,Obstetricia) bajo la supervisión de la profesional de Enfermeria
4	Control de las funciones vitales (triaje) a los pacientes que acuden a la atención en el servicio de salud (consulta externa y hospitalizacion). Para su derivación oportuna al servicio de medicina u otro consultorio.
5	Preparar materiales (gasas, torundas) para la atencion de pacientes en los servicios y consultorios.
6	administración supervisada de los medicamentos según indicación medica y / o personal autorizado.
7	Asistir al medico y/o Enfermera en los procediminetos especiales que se realizan en el paciente
8	Archivar y guardar las historias clinicas de los pacientes usuarios de los servicio de salud.
9	Realizar el correcto llenado de las atenciones correspomndientes en los registros institucionales fuas, libros, cuadenos, historias clinicas y otros.
10	Desarrollar actividades preventivas promocionales en el area de sus competencia y deacuerdo lo programado de la jefatura de servicio de salud.
11	Cumplir con las demas funciones que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento) temporal

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
X Técnica Básica (1 ó 2 años)		X
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | Titulo/ Licenciatura

X CURSO AL CARGO QUE VA A DESEMPEÑAR

Maestría | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

C) ¿Colegiatura?

Si | No X

D) ¿Habilitación profesional?

Si | No X

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento en Atención Directa a Pacientes de diferentes grupos etareos.

Conocimiento en Normas de Bioseguridad.

Orientacion y consejeria familiar.

Conocimiento en Vigilancia Epidemiologica (IRAS,EDAS Y FEBRILES Y OTROS)

B) Cursos y capacitaciones requeridos y sustentados con documentos. **Nota: Se**

Cursos afines al perfil del puesto

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	vanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio		
	No aplica	Intermedio	Avanzado
Inglés	X		
Quechua	X		
Otros (Especificar)			
Otros (Especificar)			
observaciones	No aplica		

EXPERIENCIA

EXPERIENCIA GENERAL

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
RED BARRANCA CAJATAMBO
PUESTO GORGOR

Agripina V. Marcelo Depaz
LIC. Enfermería
CEP. 85173

Escaneado con CamScanner

Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia laboral de 01 año
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral de 01 año
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de 01 año
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO - P.S. GORGOR
DURACION DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2 014.19,00 (dos mil catorce con diecinueve centesimos), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
RED BARRANCA CAJATAMBO
IPRESS GORGOR

Agripina L. Martelo Depaz
Lic. Enfermería
CEP. 83371

126

Escaneado con CamScanner

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	P.S I-1 POTAO
Codigo de AIRHSP	003079
Plazas	1
Cargo Estructural	OBSTETRA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	OBSTETRA
Dependencia jerárquica lineal:	RIS POTAO
Puestos a su cargo:	NO APLICA
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	

Desarrollamos nuestras actividades con enfoque de Atención Primaria de Salud, priorizando a las gestantes, niños, adolescentes, adultos y adultos mayores, mediante acciones preventivo-promocionales, atención ambulatoria, vacunación, salud materna, planificación familiar, salud infantil y vigilancia de la salud de la comunidad.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
2	Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
3	Realizar la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
4	Brindar orientación y educación en el ámbito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
5	Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
6	Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
7	Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, anteparto y postparto, y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente.
8	Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH-SIDA, y en el manejo sindrómico de ITS, según normativa vigente.
9	Participar en intervenciones extramurales a la persona, familia y comunidad, de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención prenatal para contribuir al acceso a la atención de salud.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	LICENCIADO EN OBSTETRICIA	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Sí [X] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		Sí [X] No [ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

1.Modelo de Cuidado Integral de Salud.
2.Maternidad saludable y segura.
3.Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva.
4.Planificación familiar.
5.Promoción de la Salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año de experiencia en el sector publico y/o privado (no incluye SERUMS)

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

12 meses en el sector publico (no incluye SERUMS)

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

12 meses en el sector publico (no incluye SERUMS)

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

12 meses en el sector publico (no incluye SERUMS)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

CONSTANCIA DE HABER REALIZADO SERUMS

HABILIDADES O COMPETENCIAS

TRABAJO EN EQUIPO - PROACTIVO - COMPORTAMIENTO ETICO - COMUNICACIÓN ASERTIVA - DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS

REQUISITOS ADICIONALES

N.A

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	P.S POTAO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.3264.19 (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles).

LEONARDO ALBERTO OYOLA HUAMACCU
MÉDICO CIRUJANO
C.M.P. 081455

108

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	HOSP. II-2 HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Codigo de AIRHSP	003765
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA
Cargo Funcional:	MEDICO ESPECIALISTA
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Es responsable de la atención, evaluación, y tratamiento de pacientes en el Servicio de Emergencia, que incluye tópico, observación y shock trauma.
Dismunir la mortalidad y morbilidad de los pacientes en estado grave, potencialmente recuperables, del Hospital de Barranca.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la evaluación integral del paciente adulto en los servicios de emergencia, incluyendo las areas de Topico de Medicina, Observacion y Shock Trauma, estableciendo diagnóstico presuntivo y definitivo basado en criterios clínicos y auxiliares.
2	Indicar y ejecutar el tratamiento médico especializado, incluyendo prescripción farmacológica, terapias no farmacológicas y procedimientos propios de la Medicina Interna.
3	Brindar atención continua y seguimiento clínico a pacientes hospitalizados, efectuando visitas médicas, evolución diaria, indicaciones terapéuticas y coordinación interdisciplinaria.
4	Atender pacientes hospitalizados en el servicio de medicina que requieran atencion de emergencia, en los horarios que no este programado un medico de hospitalizacion.
5	Realizar procedimientos médicos propios de la especialidad, tales como colocación de accesos venosos centrales y periféricos, paracentesis, toracocentesis, punción lumbar, entre otros, según capacidad resolutiva del establecimiento.
6	Interpretar exámenes auxiliares de apoyo diagnóstico, tales como análisis de laboratorio, imágenes y pruebas funcionales, integrándolos al proceso clínico.
7	Registrar de manera oportuna, completa y legible la información clínica en la historia clínica física o electrónica, incluyendo evolución, indicaciones, epicrisis y documentos médico-legales.
8	Coordinar con otros servicios y niveles de atención para referencia, contrarreferencia y manejo integral del paciente, garantizando continuidad del cuidado.
9	Cobertura de las areas de hospitalizacion del servicio de medicina en caso no se cuente con medico programado. (visitas médicas, evolución diaria, indicaciones terapéuticas y coordinación interdisciplinaria)
10	Participar en actividades de gestión clínica y mejora continua, incluyendo auditorías médicas, comités hospitalarios, elaboración de guías clínicas y cumplimiento de indicadores de calidad.
11	Cumplir y hacer cumplir las normas, protocolos y disposiciones del MINSA e institucionales, así como principios de bioética, seguridad del paciente y humanización de la atención.
12	Realizar otras funciones afines al ambito de su competencia que le asigne su Jefe Inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Título/ Licenciatura

Titulo de Medico Cirujano
Titulo de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTERNA o EMERGENCIAS Y DESASTRES

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

C) ¿Colegiatura?

Si [x] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [x] No [ ]

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

Si [X] No [ ]

F) ¿Requiere RNE?

Si [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- En Soporte Vital Basico (BLS)
- En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)
- En Ventilación Mecanica y Monitoreo Hemodinamico
- En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- No requiere

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X			
Hojas de cálculo	X			
Programa de presentaciones	X			

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

Experiencia Laboral de un (01) año como medico internista en el sector salud público o privado

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

[ ] SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

[X] NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

*** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.**

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

NO REQUIERE

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de Via aérea avanzada y dificil
- Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilacion mecánica.
- Reanimación Hemodinamica y Cardiovascular
- Manejo de la InjuriaTraumatica y Neurotrauma
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocritico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 soles (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro soles con diecinueve centimos)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA - SUPE - CAJATAMBO
Dr. Carlos Eduardo Avalos Gamarra
C.M.P. 67979
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

130

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Codigo de AIRHSP	003882
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA
Cargo Funcional:	MEDICO ESPECIALISTA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral, continua y oportuna a pacientes críticos y semicríticos hospitalizados en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), la Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN) y la Unidad de Shock Trauma, asegurando un manejo clínico de alta complejidad basado en la mejor evidencia científica disponible, protocolos institucionales y estándares de calidad y seguridad. El médico intensivista tiene como objetivo principal preservar la vida, reducir complicaciones, facilitar la recuperación del paciente y optimizar el uso racional de los recursos del establecimiento de salud de Nivel II.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar evaluación, diagnóstico, monitoreo y tratamiento de pacientes críticos y semicríticos en UCI y UCIN. Asi mismo, atender a los llamados de Respuesta Rapida de la Unidad de Shock Trauma.
2	Coordinar y liderar la atención del paciente con el equipo multidisciplinario, y realizacion de los procedimientos invasivos inherentes a su especialidad.
3	Formular y ejecutar planes de manejo clínico y terapéutico individualizados.
4	Establecer prioridades en situaciones de emergencia o riesgo vital.
5	Solicitar e interpretar exámenes complementarios para la toma de decisiones clínicas.
6	Aplicar protocolos y guías clínicas vigentes basados en evidencia científica.
7	Supervisar y orientar a médicos en formación (residentes, internos) si los hubiere.
8	Registrar adecuadamente la información clínica y evolución del paciente en la historia clínica, asi como llenado de formatos que forman parte de la historia clnica, según las normas actualizadas de Historia Clínica.
9	Informar a los familiares sobre la evolución del paciente de manera clara, empatica, ética y humanizada.
10	Garantizar el cumplimiento de las normas de bioseguridad y conducta ética profesional, asi como realizar funciones de acuerdo a la Norma Tecnica N° 250-MINSA/DGAIN-2026.
11	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución, asi como la realizacion de teleconferencias por el area de telesalud para gestion de referencias y consultas a especialistas con los que no cuenta la institucion.
12	Participar en actividades de mejora continua, auditorías clínicas y comités institucionales.
13	Responder interconsultas de las diferentes areas hospitalarias, realizando los procedimientos que se atribuyen a su especialidad con diligencia y responsabilidad.
14	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas en las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA: título profesional de Medico Cirujano, título de especialista en Medicina Intensiva, registrado en el colegio Médico del peru, registro en el RNE (registro nacional de especialistas), constancia de habilidad vigente.

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo	Sí [x] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Titulo de Medico Cirujano Titulo de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTENSIVA	D) ¿Habilitación profesional? Sí [x] No [ ]
[ ] Técnica Básica	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E.) ¿Requiere RD SERUMS? Si [X] No [ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		F) ¿Requiere RNE? Si [X] No [ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

- Soporte vital avanzado (ACLS/ATLS/PALS, según corresponda)
- Manejo de infeccionesd intrahospitalarias
- Bioseguridad y prevencion de eventos adversos
- Manejo basico de sistemas informaticos y registros clinicos electronicos
- En Ventilación Mecanica y Monitoreo Hemodinamico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

- No requerido

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general:

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año como medico intensivista en el sector salud público o privado.

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año como medico intensivista en el sector salud público o privado.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

Experiencia Laboral de un (01) año como medico intensivista en el sector salud público o privado.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

[ ] SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

[X] NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

*** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.**

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

no requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Dominio de tecnicas de soporte vital avanzado
- manejo de ventilacion mecanica invasiva y no invasiva
- interpretacion de gasometria arterial, pruebas de laboratorio y estudios de imagen relevantes
- manejo de equipos biomedicos para monitoreo hemodinamico y soporte vital.
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocritico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	Unidad Cuidado Intensivos (UCI) / Unidad Cuidados Intermedios (UCIN) - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,664.19 soles (Siete mil seiscientos sesenta y cuatro soles con diecinueve centimos)

Dr. Carlos Eduardo Avilos Ganoza
C.M.P. 74975
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y CUIDADOS CRITICOS

132

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SDS
Unidad Orgánica	Red Barranca / Hospital de Supe "Laura Esther Rodriguez Dulanto"
Codigo de AIRHSP	003485
Plazas	1
Cargo Estructural	Enfermero(a)
Nombre del puesto:	Licenciado en Enfermeria
Dependencia jerárquica lineal:	Director de Hospital de Supe "Laura Esther Rodriguez Dulanto"
Puestos a su cargo:	1

SECCION: FUNHCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermería a los pacientes hospitalizados y usuarios de los diferentes servicios, mediante la aplicación del Proceso de Atención de Enfermería (PAE): valoración, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación del cuidado.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Planificar las medidas necesarias para el buen cuidado de los usuarios en los servicios de consultorios externos, Hospitalización, SOP y emergencia, supervisando el buen desarrollo del mismo.
2. Dirigir el desarrollo de las actividades tendientes al mejor cumplimiento de las indicaciones médicas y supervisar su ejecución.
3. Brindar atención Integral de Enfermería e informar sobre la referencia y contrarreferencia cuando el caso lo requiera.
4. Dirigir y supervisar la labor del personal técnico y auxiliar en la atención ambulatoria y hospitalaria y tomar las medidas correctivas cuando la situación lo requiera.
5. Identificar y atender problemas en el crecimiento y desarrollo en niños menores de 5 años promoviendo la vigilancia nutricional y la lactancia materna.
6. Brindar atención inmediata de emergencia cumpliendo con el protocolo de atención, admisión y alta al usuario establecido por la institución.
7. Elevar informes diarios acerca de las ocurrencias habidas en los consultorios externos, Hospitalización, Emergencia, Enfermería, Centro Quirúrgico, Central de esterilización.
8. Colaborar en la elaboración de documentos de gestión y el cuadro anual de necesidades.
9. Coordinar con el personal Médico según necesidades y/o problemas del usuario a fin de priorizar su atención y coordinar la intervención de otros profesionales cuando el caso lo requiera.
10. Realizar trámites administrativos a las inter consultas solicitadas por los servicios de Consultorios Externos, Emergencia y Hospitalización.
11. Planificar la atención de enfermería de acuerdo a la situación clínica del usuario en Consultorios Externos, Hospitalización y Emergencia.
12. Realizar procedimientos especiales de enfermería, de diagnóstico y tratamiento tales como: oxigenoterapia, nebulizaciones, sondajes, curaciones, transfusión, acceso venoso central, fluido terapia en bomba de infusión, quimioterapia, entre otros.
13 Brindar orientación y apoyo técnico en actividades asignadas a su personal y estudiantes de las Ciencias de la Salud, aplicando y supervisando las prácticas de Bioseguridad.
14 Mantener actualizado los registros de atención del usuario de acuerdo al diagnóstico, tratamiento y procedimiento realizado.
15 Vigilar el buen funcionamiento de los equipos especializados de acuerdo al área asignado, e informar oportunamente cualquier alteración que se presente.

SECCION:REQUISITOS

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con su personal de su servicio y/o unidad organica

Coordinaciones Externas:

No aplica

Scanned with CamScanner

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
Primaria			☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura	SI [X] No [ ]
Secundaria			Título Profesional en Enfermería	D) ¿Habilitación profesional?
Técnica Básica				SI [X] No [ ]
Técnica Superior			☐ Especialización ☐ Egresado ☐ Grado	
[X] Universitaria		[X]	☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimiento en Atención Directa a Pacientes de diferentes grupos etareos.

Conocimiento en Normas de Bioseguridad.

Conocimiento en el manejo de procedimientos quirúrgicos.

Conocimiento en el manejo de pacientes de las diferentes especialidades (Cirugía, Medicina, Pediatría-Neonatología, Gineco-Obstetricia,Centro

Conocimiento en Vigilancia Epidemiológica

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)
Nota: cada curso de especialización no menor de 24 horas de capacitación, diplomados no menor de 90 horas

Capacitacion y /o actividades de actualizacion profesional afines a la profesion y/o puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplic	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

134

Scanned with CamScanner

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
1 año de experiencia
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
1 año de experiencia en hospitales del sector público

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 año en sector público

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante [x] Auxilia [ ] Anali [ ] Especialista [ ] Supervisor [ ] Jefe de Área [ ] Gerente o [ ]

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resilencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad,	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Supe
DURACIÓN DEL CONTRATO	suscripción hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (Tres mil Dos ciento sesenta y cuatro con diecinueve 00/100 Soles)

Scanned with CamScanner

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	Hospital de Supe- Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Codigo de AIRHSP	003235
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO DE ENFERMERIA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO DE ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
Puestos a su cargo:	1

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte técnico-operativo a la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental mediante la ejecución de actividades de vigilancia epidemiológica, vigilancia de la salud ambiental, identificación y seguimiento de eventos de interés en salud pública, monitoreo de factores de riesgo y apoyo en las acciones de prevención y control sanitario, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y la protección de la salud de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar actividades de vigilancia epidemiológica, mediante la búsqueda activa institucional, identificación, captación, registro y seguimiento de casos de enfermedades transmisibles, no transmisibles y eventos sujetos a notificación obligatoria, según la normativa vigente.
2	Realizar actividades de recolección, registro, verificación y actualización de información epidemiológica y sanitaria, mediante el apoyo en el manejo de fichas, formatos, registros de la Unidad.
3	Participar en las actividades de vigilancia epidemiológica, mediante el seguimiento de casos, identificación de situaciones de riesgo y comunicación oportuna de enfermedades y/o eventos sujetos a notificación obligatoria al profesional responsable de la Unidad.
4	Realizar actividades de vigilancia sanitaria de los factores ambientales, verificando las condiciones de almacenamiento y abastecimiento de agua para consumo humano, manejo de residuos sólidos, limpieza, desinfección, control de vectores y condiciones de saneamiento ambiental.
5	Ejecutar actividades de vigilancia y prevención de enfermedades Metaxénicas, mediante la identificación de criaderos, reconocimiento de factores de riesgo y participación en las acciones de control vectorial, especialmente del dengue.
6	Realizar otras funciones afines al ambito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Sí [ ] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	TITULO TECNICO EN ENFERMERIA	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Sí [ ] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]	No aplica	Sí [ ] No [ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

(1) Conceptos básicos de epidemiología y salud Ambiental
(2) Identificación de enfermedades y eventos sujetos a vigilancia epidemiológica
(3) Conocimiento de las enfermedades de notificación obligatoria
(4) Conocimiento de la notificación inmediata, semanal y mensual, según corresponda
(5) Identificación de signos y síntomas de alarma para comunicar oportunamente al profesional responsable
(6) Búsqueda activa de casos y apoyo en el seguimiento de pacientes notificados.

136

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

capacitaciones relacionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) años en el sector publico y/o privado

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral min de un (01) año en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico y/o privado

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Responsabilidad y puntualidad
Habilidad para recopilar y ordenar Informacion
Comunicacion efectiva

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE SUPE "LAURA ESTHER RODRIGUEZ DULANTO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19.00 (Dos Mil ciento sesenta y cuatro con diecinueve 00/100 Soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL DE SUPE
Laura Esther Rodriguez Dulanto

Lic. Enf. Yesenia R. Cadenas Padilla
C.E.P. 64842
JEFA DE LA UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	U.E. 404 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	NO APLICA
Codigo de AIRHSP	003360 - 003892
Plazas	2
Cargo Estructural	NO APLICA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	PILOTO DE AMBULANCIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL CENTRO DE SALUD CAJATAMBO
Puestos a su cargo:	NINGUNO

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

GARANTIZAR EL TRANSPORTE OPORTUNO, SEGURO Y EFICIENTE DE PACIENTES, PERSONAL DE SALUD, MEDICAMENTOS E INSUMOS, ASÍ COMO EL SOPORTE LOGÍSTICO EN ACTIVIDADES DE SALUD (CAMPAÑAS DE SALUD INTEGRAL,VACUNACIÓN Y OTROS).

FUNCIONES DEL PUESTO

1	TRASLADAR A PACIENTES A LOS ESTABLECIMIENTOS DE MAYOR COMPLEJIDAD, SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE.
2	CONDUCIR VEHÍCULOS MOTORIZADOS PARA TRANSPORTE DE PERSONAL DE SALUD DE LA ENTIDAD.
3	OBSERVAR EL FUNCIONAMIENTO DEL VEHÍCULO MOTORIZADO, A FIN DETECTAR POSIBLES IRREGULARIDADES DE SU FUNCIONAMIENTO
4	REQUERIR OPORTUNAMENTE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y REPARACIONES QUE LE CORRESPONDE AL VEHÍCULO QUE OPERA.
5	LLEVAR UN REGISTRO DEL MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL VEHÍCULO.
6	LLEVAR UN CUADERNO DE CONTROL DIARIO DE INGRESOS Y SALIDAS CON EL VISTO BUENO DE SU JEFE INMEDIATO Y DE LOS USUARIOS SOLICITANTES DEL SERVICIO, INDICANDO EL TIEMPO UTILIZADO Y KILOMETRAJE RECORRIDO.
7	APOYAR EN EL TRASLADO DEL PERSONAL, MATERIALES E INSUMOS PARA REALIZAR LAS DIVERSAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS.
8	VELAR POR LA BUENA CONSERVACIÓN (MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA) Y SEGURIDAD DE LOS VEHÍCULOS ASIGNADOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES.
9	PROGRAMAR LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y REPARACIONES DE LOS VEHÍCULOS Y EQUIPOS MOTORIZADOS A EFECTUARSE EN LA ENTIDAD.
10	LLEVAR REGISTROS DE LOS RECAMBIOS DE ACCESORIOS Y REPUESTOS REALIZADOS EN LOS VEHÍCULOS Y EQUIPOS MOTORIZADOS
11	COORDINAR Y MANTENER PERMANENTEMENTE INFORMADO AL JEFE DEL ESTABLECIMIENTO SOBRE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA
12	EFECTUAR REPORTES DE SUS ACTIVIDADES POR MEDIOS INFORMÁTICOS CON FINES ESTADÍSTICOS Y OTROS FINES INSTITUCIONALES.
13	LAS DEMÁS FUNCIONES QUE LE ASIGNE SU JEFE INMEDIATO.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria		
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)	x	x
Universitaria		

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) | Bachiller | Titulo/ Licenciatura

Titulado en carreras tecnicas en Enfermerias o acreditar experiencia en el manejo de ambulancias no menor de (05) cinco años

Maestria | Egresado | Grado

Doctorado | Egresado | Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura? Si / No

D) ¿Habilitación profesional? Si / No

E) SERUMS Si / No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto ***(No se requiere sustentar con documentos)*** **:**

URSOS MINIMOS DE 24 HORAS EN SOPORTE BASICO DE VIDA, SOPORTE BASICO DE TRAUMA, PRIMEROS AUXILIOS Y TRANSPORTE DE PACIENTE

) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

lota: Cada curso deben tener no menos de 06 horas de capacitación.

Capacitacion en la Normativa de Transporte y Tránsito para Conductores de Transporte Terrestre

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año de experiencia en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

06 meses en el sector publico

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

06 meses en el sector publico

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

06 meses en el sector publico

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad para trabajar en equipo.
Etica y valores: Solidaridad y honradez.

REQUISITOS ADICIONALES

Brevete profesional. A-2B

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	CENTRO DE SALUD CAJATAMBO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
RIS BARRANCA CAJATAMBO
CENTRO DE SALUD CAJATAMBO

Lic. Obst. Andy J. M. Gutierrez Veramendi

139

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA - PUESTO DE SALUD BUENOS AIRES
Codigo de AIRHSP	003036
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO (A) - 01 / PUESTO DE SALUD BUENOS AIRES
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO (A) - 01 / PUESTO DE SALUD BUENOS AIRES
Dependencia jerárquica lineal:	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en la formulación del Plan de Salud de su establecimiento en concordancia con el marco estratégico de la Dirección Red de Salud Barranca y sus objetivos funcionales; monitorear su elecución y evaluar periódicamente.
2	Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros y materiales asignados al los establecimientos de salud, de acuerdo a las normas, parámetros de productividad e indicadores de costo beneficio formulados en el presupuesto.
3	Coordinar y ejecutar las actividades orientadas hacia la satisfacción de las necesidades de salud de la poblacion, mejorando permanentemente la calidad de los servicios y el eficiente uso de los recursos.
4	Establecer la organización interna del establecimiento de salud acorde a las normas legales e institucionales y determinar los mecanismos de coordinación para su adecuado funcionamiento interno.
5	Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de su competencia.
6	Promover y desarrollar la integración y complementariedad de los servicios de salud en el ámbito jurisdiccional asignado.
7	Verificar que el contenido de las historias clínicas y los datos de identificación de datos se guarde con la debida confidencialidad, así como la precisión de datos.
8	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
9	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
10	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
11	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
12	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del establecimiento de salud.
13	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiologica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
14	Brindar atencion medica a traves de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
15	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
16	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
17	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa		
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura	Si [X] No [ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	MEDICO CIRUJANO	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	Si [X] No [ ]
[ ] Técnica Superior (3 o 4 años)	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
[X] Universitaria	[ ]	[X]	No aplica	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
Establecimiento de Salud con Rol Puerta de Entrada Pativilca

M.C. Anthony Guevara Villanueva
C.M.P. 094035
Establecimiento de Salud Con Rol Puerta de Entrada

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos)*
(1) Manejo de urgencias y emergencias
(2) Orientación y consejería familiar
(3) Medidas de Bioseguridad.
(4) Entrevista clínica centrada en el paciente
(5) Manejo de patologías frecuentes.
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
(7) Guías de practica clínica de las patologías del MINSA mas frecuentes
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos
Cursos afines al perfil del puesto
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de tres (02) año en el sector público y /o privado.
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia Laboral de dos (02) Años
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de dos (02) Años
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de un (01) Años
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo , Comportamiento ético, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.
REQUISITOS ADICIONALES
No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA - PUESTO DE SALUD BUENOS AIRES
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5,564.19 (Cinco mil quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
Establecimiento de Salud con Rol Puerta de Entrada Pativilca

M.C. Anthony Guevara Villanueva
C.M.P 094035
Establecimiento de Salud Con Rol Puerta de Entrada

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA - C.S PATIVILCA
Codigo de AIRHSP	003818
Plazas	1
Cargo Estructural	PILOTO DE AMBULANCIA 01 / C.S PATIVILCA
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	PILOTO DE AMBULANCIA 01 / C.S PATIVILCA
Dependencia jerárquica lineal:	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Trabajo en equipo constante,movilizacion permanente a los pacientes a la ambulancia, para el traslado o referencias para una mejor atencion

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Conducir ambulancia, considerando la condicion clinica del paciente
2	Apoyar al equipo de salud que brinda la atencion al paciente en situacon de urgencia y/o emergencia
3	Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilicacion pertinente en situacon de urgencia y/o emergencia
4	Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva
5	Apoyar en el seguimieto de casos que requieren intervencion priorizada
6	Apoyar en el registro de informacion de referenxcia y contrareferencia y otros registros que requieran
7	Apoyar en la desinfeccion de la vabina interna del vehiculo deacuerdo a la normatividad vigente
8	Reportar los incidentes de transito que tenga con la ambuilancia deacuerdi a los procedimientos establecidos
9	Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento
10	Salvaguardar la integridad material y equipo medico de la ambulancia
11	Realizar otras funciones afines al ambito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [ ] Título/ Licenciatura	Sí [ ] No [X]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	Técnico de enfermería o acreditar experiencia en el manejo de ambulancia no menor a 5 años	D) ¿Habilitación profesional? Sí [ ] No [X]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS Sí [ ] No [X]
[X] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[X]		
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

1) Actitud de servicio.

2) Ética e integridad,compromiso y responsabilidad

3) Orientacion a resultado y trabajo en equipo

142

4) Comunicación efectiva

5) Planificacion y organización

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso con un mínimo de veinticuatro (24) horas en: Soporte Básico de vida, Soporte básico de trauma, primeros auxilios y trasporte de pacientes.

Capacitaciones relacionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia en el sector público y/o privado de 12 meses.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 06 meses.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de 06 meses.

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto(parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de 06 meses.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

Brevete Profesional A - 2 B

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2,164.19 (Dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

M.C. Antony Guevara Villanueva

C.M.P. 094438

Médico Responsable del Establecimiento de Salud Con Rol Puerta de Entrada

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

MÉDICO CIRUJANO | PUESTO DE SALUD BUENA VISTA

Contratación administrativa de servicios (CAS) 2026 · Propuesta del área usuaria

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano / entidad	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS / RIS Barranca Cajatambo
Unidad orgánica / lugar	Puesto de Salud Buena Vista (categoría I-2; rol con puerta de entrada)
Código AIRHSP	002973
Número de plazas	Una (01)
Cargo estructural	MÉDICO CIRUJANO)
Clasificación	POR VALIDAR SEGÚN INSTRUMENTO DE GESTIÓN VIGENTE
Denominación del puesto	MÉDICO CIRUJANO – ATENCIÓN GENERAL
Dependencia jerárquica	Jefatura del Puesto de Salud Buena Vista,
Puestos a su cargo	No aplica. La posición no comprende jefatura formal ni personal subordinado por sí misma.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, oportuna, segura y humanizada a personas, familias y comunidad, en el primer nivel de atención, conforme a la capacidad resolutiva del Puesto de Salud Buena Vista (I-2); participar en la planificación, coordinación y seguimiento de las actividades asistenciales, preventivo-promocionales y de gestión operativa del establecimiento.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar consulta médica general, valoración clínica, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de usuarios según etapa de vida y normas técnicas vigentes.
2. Atender urgencias según la capacidad resolutiva del establecimiento, brindar estabilización inicial y coordinar su referencia oportuna cuando corresponda.
3. Identificar y manejar enfermedades prevalentes, transmisibles y no transmisibles, y garantizar el seguimiento de pacientes con factores de riesgo.
4. Desarrollar actividades de promoción de la salud, prevención, detección temprana y educación sanitaria a personas, familias y comunidad.
5. Participar en visitas domiciliarias, actividades extramurales y estrategias de salud familiar y comunitaria conforme a la programación del establecimiento.
6. Aplicar los procedimientos de referencia y contrarreferencia; coordinar continuidad de la atención con establecimientos de mayor capacidad resolutiva.
7. Registrar en forma completa, oportuna y confidencial historias clínicas, diagnósticos, atenciones, prescripciones y sistemas de información correspondientes.
8. Participar en vigilancia epidemiológica, detección, notificación y seguimiento de eventos sujetos a vigilancia, según la normativa aplicable.
9. Participar en la formulación, ejecución y evaluación de la programación de actividades y metas sanitarias del puesto, coordinando con la jefatura.
10. Colaborar en el seguimiento de indicadores de cobertura, producción, oportunidad y calidad de atención; informar resultados y proponer mejoras.
11. Coordinar con el equipo multidisciplinario la organización de la atención, campañas, actividades preventivas y acciones comunitarias programadas.
12. Identificar necesidades de medicamentos, insumos y equipos; contribuir a su uso racional y comunicar oportunamente incidencias o desabastecimientos.
13. Contribuir a la seguridad del paciente, bioseguridad, calidad de atención y aplicación de guías, protocolos y procedimientos institucionales.
14. Articular, por encargo de la jefatura, acciones sanitarias con agentes comunitarios e instituciones locales para responder a necesidades de salud.
15. Elaborar reportes técnicos y participar en reuniones, capacitaciones y otras funciones afines a su competencia asignadas por la jefatura inmediata.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Las actividades intramurales y extramurales programadas corresponden a las funciones ordinarias del primer nivel de atención, conforme a la organización del establecimiento. No se establecen condiciones atípicas adicionales.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel educativo	☐ Primaria ☐ Secundaria ☐ Técnica ☒ Universitaria completa
B) Situación académica	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título / Licenciatura
Carrera o especialidad	Título universitario de Médico Cirujano.
C) Colegiatura	☒ Sí ☐ No · Colegiatura profesional vigente.
D) Habilitación profesional	☒ Sí ☐ No · Habilitación profesional vigente.
E) SERUMS	☒ Sí ☐ No · Concluido, de acuerdo con las exigencias normativas aplicables.
Posgrado y especialidad	☒ No se requiere título de especialidad, maestría ni doctorado.

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos	Atención integral en el primer nivel de atención; medicina general y manejo de urgencias según capacidad resolutiva I-2; salud familiar y comunitaria; promoción de la salud y prevención de enfermedades; normativas y guías clínicas del MINSA; vigilancia epidemiológica; referencia y contrarreferencia; historia clínica y registro de atenciones; seguimiento de indicadores y procesos básicos de gestión sanitaria.
B) Cursos y programas	Capacitaciones relacionadas con atención primaria, salud pública, atención de urgencias o gestión de servicios de salud, de carácter deseable. La obligatoriedad, la duración mínima y los documentos sustentatorios se definirán en las bases de la convocatoria.

C) CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS / DIALECTOS

Ofimática	Dominio	Idioma / dialecto	Dominio
Procesador de textos (Word)	☒ Básico	Inglés	☒ No aplica
Hojas de cálculo (Excel)	☒ Básico	Quechua	☒ No aplica
Presentaciones (PowerPoint)	☒ Básico	Otros idiomas	☒ No aplica

EXPERIENCIA

Experiencia general	Mínimo un (01) año, equivalente a doce (12) meses, en el sector público y/o privado.
Experiencia específica	Doce (12) meses realizando funciones de atención médica general, primer nivel de atención o funciones médicas equivalentes, en el sector público y/o privado. Este periodo puede estar comprendido en la experiencia general.
Experiencia en sector público	No se exige experiencia exclusiva en el sector público.
Acreditación	De acuerdo con las bases CAS. Recursos Humanos deberá validar el cómputo de la experiencia, incluido el periodo de SERUMS, cuando corresponda.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, ética profesional, comunicación efectiva, trato humanizado, trabajo en equipo, organización, criterio clínico, capacidad de coordinación, orientación a resultados y mejora continua.

REQUISITOS ADICIONALES

Disponibilidad para el trabajo presencial y para las actividades extramurales previstas en la programación asistencial. Las funciones de coordinación y gestión se ejercen en articulación con la jefatura; no constituyen designación automática como jefe del establecimiento.

SECCIÓN: CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIÓN	DETALLE
Lugar de prestación	Puesto de Salud Buena Vista, categoría I-2, RIS Barranca Cajatambo, región Lima.
Duración del contrato	Por definir por Recursos Humanos, conforme a la autorización y convocatoria correspondiente.
Remuneración mensual	S/ 5,564.19 (Cinco mil quinientos sesenta con 19/100 soles)
Jornada / horario	De acuerdo con el régimen CAS, las disposiciones aplicables y la programación institucional.

ASPECTOS SUJETOS A VALIDACIÓN INSTITUCIONAL

Previo a su aprobación y publicación, Recursos Humanos debe confirmar la denominación y clasificación del cargo, órgano y dependencia orgánica, verificar la correspondencia del código AIRHSP 005697 con la plaza convocada, y validar los requisitos de experiencia y acreditación, las condiciones contractuales y la disponibilidad presupuestal. La experiencia mínima de un año corresponde a la propuesta del área usuaria y requiere su validación conforme a la metodología de perfiles vigente.

Referencia institucional: Manual de Organización y Funciones de la Red de Salud Barranca (MOF, 2010), funciones del puesto de salud de categoría I-2; y formato de perfil de puesto remitido como modelo por Recursos Humanos.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
MC. CIS DEL AGUILA MENESES
CMP.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD CALETA VIDAL
Codigo de AIRHSP	003821
Plazas	1
Cargo Estructural	OBSTETRA
Nombre del cargo/puesto:	OBSTETRA ASISTENCIAL
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE OBSTETRAS
Puestos a su cargo:	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atencion integrales a la mujer en relacion al embarazo,parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ambito de su profesion, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion en planificacion familiar con métodos no quirurgicos y orientacion/consejeria en todos los metodos, según normativa vigente.
2	Brindar la atencion prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el perpuerio normal, de acuerdo a la normativa vigente.
3	Realiar la psicoprofilaxis obstetrica y estimulacion prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
4	Brindar orientacion y educacion en el ambito de su profesion, durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
5	Desarrollar actividades de prevencion y promocion de la salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad, en el ambito de su profesion y según normativa vigente.
6	Realizar intervencrones de prevencion e identificacion de riesgo en la salud sexual y reproductiva, en el ambito de su profesion y según normativa vigente.
7	Detectar el riesgo obstetrico en la estapa prenatal, intranatal y postnatal; y en ausencia del medico, dar atencion para estabilizar la emergencia obstetrica y su derivacion inmediata, según normativa vigente.
8	Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y deteccion precoz de cancer de cervix (PAP, Inspeccion Visual y Test Molecular PVH), Infecciones de transmision sexual y VIH – SIDA, en el manejo sindromico de ITS, según normativa vigente.
9	Participar en intervenciones extramurales a la persona, familia y comunidad, de atencion integral en salud sexual y reproductiva y atencion prenatal para contribuir al acceso a la atencion de salud.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica

temporal [X] permanente [ ]

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura

LICENCIADO(A) EN OBTETRICIA

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Si [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [X] No [ ]

E) SERUMS

Si [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Modelo de Cuidado Integral de Salud , Maternidad Saludable y Segura, Orientacion y consejeria en Salud Sexual y Reproductiva, Planificacion Familiar, Promocion de la Salud, Medidas de Bioseguridad.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones relacionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones		x		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanza
Inglés				
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mínimo dos (01) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión de Obstetricia.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

12 meses en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

12 meses

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

12 meses en el sector público

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**, en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pensamiento crítico y juicio clínico, Capacidad de observación y atención al detalle, Comunicación efectiva y escucha activa, Empatía y trato humanizado, Trabajo en equipo y coordinación interdisciplinaria, Organización, planificación y gestión del tiempo, Toma de decisiones dentro del ámbito de competencia profesional, Capacidad de respuesta ante situaciones de urgencia, Autocontrol y manejo del estrés, Responsabilidad, iniciativa y compromiso con la calidad, Orientación a la seguridad del paciente y mejora continua, Capacidad para educar y orientar al paciente y su familia.

REQUISITOS ADICIONALES

Cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo, los procedimientos de bioseguridad, las disposiciones de ética profesional y confidencialidad de la información clínica; respetar los derechos del paciente y su familia; y contar con disponibilidad para cumplir los turnos y la programación asistencial establecida por la institución.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Barranca
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la firma de coontrato hasta el 31 de diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	3264.19 - Tres mil doscientos sesenta y cuatro coma diecinueve

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
PUESTO DE SALUD CALETA VIDAL

LIC. YEDME K. ASENCIOS RONDOR
LIC. EN ENFERMERIA
C.E.P. 07****

01 año de experiencia en Emergencia Pre Hospitalaria
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
01 año de experiencia en Emergencia Pre Hospitalaria
C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia laboral de (01) año en el sector público.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
1	**Capacidad de liderazgo, dirección, coordinación y organización.**
2	**Capacidad de trabajo bajo presión.**
3	**Capacidad de interacción en relación con el personal, responsabilidad, dinamismo e iniciativa en el cumplimiento de sus labores, confidencialidad, iniciativa, creatividad, criterio y pro actividad, disciplina y puntualidad.**
4	**Puntualidad y responsabilidad**
5	**Conocimiento y manejo de sistema informático y programas.**
6	**Buenas relaciones interpersonales, lealtad, fidelidad y ser proactivo.**
7	**Tener iniciativa y capacidad de trabajo en equipo.**
8	**Capacidad de respuesta a los problemas presentados.**
REQUISITOS ADICIONALES	

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA - SAMU
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5,564.19 (cinco mil quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
MC. CESAR AUGUSTO CASTILLO PABLO
CMP 31624
COORDINADOR PP 104

149

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA - SAMU
Codigo de AIRHSP	003426
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	COORDINADOR PP.104 - SAMU
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Asistir de manera oportuna y con calidad, cuando se presente una urgencia o emergencia médica, en el lugar donde se encuentre de manera rápida, eficiente y gratuita.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Cumplir con los actos médicos que se requiran en la atención prehospitalaria y el transporte asistido de pacientes.
2	Realizar los procedimientos médicos y terapéuticos pertinentes en cada caso, ajustándose a los protocolos y guías de prácticas clínicas que se establezcan.
3	Cumplir con el horario establecido (turnos rotativos), y permanecer en su puesto hasta ser relevado.
4	Ejecutar el llenado correcto de las hojas de reporte de atención prehospitalaria, suscribiendo las mismas en el medio o sistema que disponga el SAMU.
5	Realizar el relevo de guardia de manera directa, entregando el turno al Médico que ingresa.
6	Velar por el uso adecuado de la Unidad Movil, la misma que es exclusiva para la atención y traslado asistido de pacientes.
7	Proporcionar oportunamente Diagnostico Presuntivo y Datos de la atención al Centro regulador.
8	Cumplir con los programas de Bioseguridad
9	Asistencia obligatoria a las actividades de coordinación y capacitación convocadas por el SAMU.
10	Liderar, Coordinar y Apoyar al personal Asistencial a su cargo.
11	Coordinar y mantener permanentemente al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla y sucesos importantes durante su turno.
12	Disponibilidad inmediata ante la ocurrecia de emergencia masivas y desastres.
13	Otras funciones que le asigne el Jefe inmediato.

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [ ] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[x] Universitaria	[ ]	[x]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

MEDICO CIRUJANO

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 24 horas de capacitación.

BLS (SOPORTE VITAL BÁSICO)

ACLS (SOPORTE VITAL CARDIOVASCULAR AVANZADO)

CURSOS EN EMERGENCIAS.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X		
Hojas de cálculo (Excel)		X		
Programa de presentaciones (Power Point)		X		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de (02) año en el sector público y/o privado.

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

148

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD COPA
AIRHSP	003532
Plazas	1
Denominación	ENFERMERO
Nombre del puesto:	ENFERMERO
Dependencia jerárquica lineal:	P.S. COPA
Dependencia funcional:	RIS BARRANCA CAJATAMBO
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

SUPERVISAR Y EVALUAR EL SRVICIO DE ENFERMERIA, PARTICIPAR DEL TRABAJO EN EQUIPO DE LA ESTRATEGIA INTERNA SANITARIA DE LA JURISDICCION DE LA ICRO RED DE SALUD BRINDAR ATENCION DE ENFERMERIA BAJO MANEJO PROTOCOLIZADO CUYA COMPLEJIDAD NO REQUIERE DE RECETA MEDICA O ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS

FUNCIONES DEL PUESTO

1	ORGANIZAR Y OPERATIVIZAR EL PROCESO DE ATENCION Y CONTROL DE LA POBLACION OBJETIVO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ATENCION INTEGRAL CUMPLIENDO CON LOS PROTOCOLOGOS ESTABLECIDOS
2	ORGANIZAR Y EFECTUAR EL SEGUIMIENTO DE CASOS QUE AMERITEN DE ACUERDO A NORMA PROTOCOLO
3	PARTICPAR EN LA ORGANIZACIÓN EJECUCION Y MONITOREO Y EVALAUCION DE LAS ACCIONES DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
4	COORDINAR ACTIVIDADES DE ENFERMERIA EN LOS PLANES DE ATENCION MEDICA A FIN DE BRINDAR ATENCION INTEGRAL DE SALUD
5	PARITICPAR EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE ENFERMEDADES Y BROTES EPIDEMIOLOGICO
6	PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA GARANTIA Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE ATENCION
7	ELABORAR PROGRAMAS DE ORIENTACION, EDUCACION CONTINUA Y ADIESTRAMIENTO DEL PERSONAL
8	PROMOVER E INCENTIVAR EN LA COMUNIDAD LA FORMACION DE LIDERES Y/O PROMOTORES DE SALUD
9	PARTICIPAR EN LAS COORDINACIONES MULTIDISCIPLINARIAS Y MULTISERTORILES PARA LA ATENCION INTEGRAL DE PACIENTES
10	PARTICIPAR EN REUNIONES TECNICAS ORIENTADAS A LA DISCUSIÓN DE CASOS Y ANALIZAR LOS INDICADORES DE SALUD
11	CUMPLIR CON LAS NORMAS DE BIOSEGURIDAD
12	EFECTUAR PRUEBAS DE EVALAUCION VALORACION DE LOS PACIENTES ATENDINDO CASOS DE EMERGENCIA ASI COMO RELAIZAR LOS PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA
13	EFECTUAR REPORTE DE SUS ACTIVIDADES POR MEDIOS INFORMATICOS CON FINES D ESTADISTICA Y OTROS FINES INSTITUCIONALES
14	BRINDAR ASESORAMIENTO TECNICO AL JEFE
15	LA DEMAS FUNCIONES QUE LE SIGNE SU JEFE INMEDIATO

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el responsable del establecimiento

Coordinaciones Externas:

ninguna

150

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [x] Titulo/ Licenciatura	Si [x] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	TITULO PROFESIONAL LICENCIADO EN ENFERMERIA	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Si [x] No [ ]
[ ] Tecnica Basica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Especialización [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Tecnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		
[x] Universitaria	[ ]	[x]	[x] Maestría [x] Egresado [ ] Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

CURSO RELACIONADOS CON EL PERFIL AL QUE POSTULA

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)
Nota: cada curso de especialización no menor de 24 horas de capacitación, diplomados no menor de 90 horas

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general:
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado:

01 años EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO

Experiencia específica :

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 año

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 año

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público o privado:

Profesional	X	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de análisis y síntesis, pensamiento crítico, liderazgo técnico, comunicación oral y escrita, planificación y organización, toma de decisiones, trabajo en equipo y bajo presión, ética y vocación de servicio.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	P.S. COPA
DURACIÓN DEL CONTRATO	SUSCRIPCION DE CONTRATO HASTA EL 31 D3E DICIEMBRE DEL 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,264.19 (tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19 soles)

Responsable de Selección
Of. Gestión de Capital Humano
COP 3800

151

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

TÉCNICO EN ENFERMERÍA I

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	EESS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PS. HUAYTO
Codigo de AIRHSP	003458
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CURJANO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL PUESTO DE SALUD HUAYTO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Administrar racionalmente los recursos asignados para el funcionamiento del establecimiento, así como dirigir, coordinar, supervisar y controlar la ejecución de las actividades del proceso de salud en su jurisdicción.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Dirigir, coordinar, supervisar, ejecutar y controlar las acciones de atención médico quirúrgica y las actividades preventivas promocionales, de la atención ambulatoria y urgencia
2	Participar en la formulación del Plan de Salud de su Microrred y de su establecimiento en concordancia con el marco estratégico de la Dirección de Red de Salud Barranca; y sus objetivos funcionales; monitorear su ejecución y evaluar periódicamente
3	Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros y materiales asignados al Puesto de Salud I- 2, I-1 de acuerdo a las normas, parámetros de productividad e indicadores de costo beneficios formulados en el presupuesto
4	Desarrollar acciones en salud a nivel intersectorial e institucional que fomente estilos de vida saludables y participación social en el ámbito de la jurisdicción del establecimiento de salud.
5	Gestionar la caja chica y velar por su ejecución y rendición a acorde con las normas vigentes
6	Coordinar y ejecutar las actividades orientadas hacia la satisfacción de las necesidades de salud de la población, mejorando permanentemente la calidad de los servicios y el eficiente uso de los recursos.
7	Establecer la organización interna del establecimiento de salud acorde a las normas legales e institucionales y determinar los mecanismos de coordinación para su adecuado funcionamiento interno.
8	Supervisar, evaluar y monitorizar las actividades del equipo de salud, proporcionándoles asesoría y apoyo técnico
9	Ejecutar actividades de asistencia de los pacientes en consulta ambulatoria y urgencia en el área de su competencia.
10	Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de su competencia.
11	Determinar los requerimientos de equipos, maquinarias, medicamentos y otros materiales que necesita el Puesto de Salud para la atención de los servicios.
12	Aplicar los criterios generales para la referencia y contrarreferencia de pacientes con base en la norma técnica pertinente.
13	Promover y desarrollar la integración y complementariedad de los servicios de salud en el ámbito jurisdiccional asignado.
14	Registrar los diagnósticos , codificarlos de acuerdo a la clasificación internacional de enfermedades en los registros de atención correspondiente
15	Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento — temporal [X] permanente [ ]

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Si [ ] No [X]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]	MEDICO CIRUJANO	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado	Si [ ] No [X]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		
			[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	

153

	Universitaria		X

No aplica

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

CONOCIMIENTO VINCULADOS AL CARGO

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y programas afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x		
Hojas de cálculo (Excel)		x		
Programa de presentaciones (Power Point)		x		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 01 año en el sector publico y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

01 año en el sector público

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

01 año en el sector público

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte** A), señale el tiempo en el Sector Publico

01 año en el sector público

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

-

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1.Trabajo en equipo 2. Proactivo
3. Comportamiento ético 4. Orientación de servicio al ciudadano
5. Comunicacion asertiva 6. Desarrollo de habilidades blandas

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	
LUGAR DE PRESTACIÓN	EESS CON ROL PUERTA DE ENTRADA P.S. HUAYTO
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/5,564.19 (Cinco milquiniento setenta y cuatro con 19/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

IIC. SOLORZANO MACHADO DIANEE JHESICA
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

154

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	RECURSOS HUMANOS
Codigo de AIRHSP	003824
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO OCUPACIONAL
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO EN SALUD OCUPACIONAL
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE PERSONAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, ejecutar, supervisar y evaluar las actividades de medicina y salud ocupacional, orientadas a prevenir accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo; realizar vigilancia de la salud de los trabajadores; determinar la aptitud médico-ocupacional; establecer recomendaciones y restricciones laborales; y contribuir a la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, ejecutar, supervisar y evaluar las actividades de medicina y salud ocupacional, orientadas a prevenir accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo
2	realizar vigilancia de la salud de los trabajadores; determinar la aptitud médico-ocupacional; establecer recomendaciones y restricciones laborales; y contribuir a la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
3	Promover la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
4	Participar en programas de ergonomía, pausas activas, salud mental, higiene del sueño y estilos de vida saludable.
5	Brindar atención y orientación médica ante accidentes de trabajo y exposiciones ocupacionales
6	Elaborar informes médico-ocupacionales y documentación técnica.
7	Participar en la vigilancia de trabajadores expuestos a riesgos biológicos, incluyendo accidentes con material punzocortante.
8	Participar en actividades de capacitación y promoción de la salud.
9	Coordinar con Recursos Humanos, Seguridad y Salud en el Trabajo, Epidemiología, Enfermería y demás servicios hospitalarios
10	Mantener la confidencialidad de la información médica y el adecuado manejo de las historias clínicas ocupacionales.
11	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
12	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiologico actual del ambito del estableiclmiento de salud.
13	Aplicar criterios técnicos y normativa vigente en materia de Seguridad y Salud en el trabajo
14	Participar en los programas de vigilancia epidemiológica ocupacional implementados por la institución.
15	Proponer restricciones o adaptaciones laborales cuando sean necesarias, en función de la condición de salud del trabajador y de las exigencias del puesto.
16	Proponer medidas de control frente a riesgos ocupacionales
17	Participar en auditorias y procesosde mejora continua

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal ☐ permanente ☐

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

l Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta	Completa	[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura	Si [X] No [ ]
[ ] Primaria	[ ]	[ ]	MEDICO CIRUJANO CON MAESTRÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO / CONSTANCIA DE EGRESADO	D) ¿Habilitación profesional?
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]		Si [X] No [ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]	[x] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado	
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]		
[X] Universitaria	[ ]	[X]	[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	
			No aplica	

NOCIMIENTOS

Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Ley N°29783-Ley de Seguridad y Salud en el trabajo
D.S.N°005-2012-TR-Reglamento de la N°29783
Modificatorias de la normativa SST
) R.M. N° 312-2011/MINSA es la norma técnica que define los protocolos especificos
) R.M. N° 571-2014/MINSA
) R.M. N° 375-2018-TR -Norma basica de ergonomia
) Normativa relacionada con enfermedades ocupacionales ,normas de bioseguridad aplicables a establecimiento de salud

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

ursos afines al perfil del puesto(ergonomia,Audiometria,Espirometría,Higiene Ocupacional

) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de cinco (05) años en el sector público y/o privado

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral de dos (05) Años

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral de cinco (05) Años

C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto**(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de dos (02) Años

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en hospitales

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Barranca Cajatambo SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 7,664 19 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS
Lic. SOLORZANO MACHADO DIANEE JHESICA
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	UNIDAD DE PERSONAL
Codigo de AIRHSP	003823
Plazas	1
Cargo Estructural	INGENIERO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	INGENIERO
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE PERSONAL - SALUD OCUPACIONAL
Puestos a su cargo:	1
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	

implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la institución.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Elaborar, actualizar y supervisar el cumplimiento del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2	Elaborar y actualizar la matriz de identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) de las diferentes áreas y servicios.
3	Realizar inspecciones periódicas de seguridad en las instalaciones hospitalarias, administrativas y operativas.
4	Identificar y evaluar riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, mecánicos, eléctricos y psicosociales, según su competencia.
5	Proponer medidas de prevención y control de los riesgos laborales.
6	Investigar accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y condiciones inseguras, proponiendo medidas correctivas.
7	Elaborar informes técnicos sobre las condiciones de seguridad de los ambientes laborales.
8	Supervisar el cumplimiento de las normas de seguridad durante las actividades asistenciales, administrativas y de servicios generales.
9	OTRAS FUNCIONES DELEGADAS POR EL JEFE DE DE INMEDIATO
10	
11	

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[X]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

TITULO DE INGENIERIA INDUSTRIAL O INGENIERO AMBIENTAL O CARRERAS AFINES AL ORGANO Y CARGO

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [X] No [ ]

E) SERUMS

Sí [ ] No [X]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

diplomados afines a las funciones del cargo

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionados de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

157

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X		
Hojas de cálculo (Excel)		X		
Programa de presentaciones (Power Point)		X		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de un (03) años en el sector publico y/o privado
Experiencia especifica
A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
Experiencia Laboral min de un (02) año en el sector publico y/o privado
B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia Laboral de un (02) año en el sector publico y/o privado
C. En base a **la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de un (02) año en el sector publico.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva
REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Unidad de Personal - Salud Ocupacional
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	5364.19 (Cinco mil trescientos sesenta y cuatro con 19/100 soles).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

IIC. SOLORZANO MACHADO DIANEE JHESICA
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

158

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	UNIDAD DE PERSONAL
Codigo de AIRHSP	003825
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICO ADMINISTRATIVO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE PERSONAL - SALUD OCUPACIONAL
Puestos a su cargo:	1

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo técnico y administrativo a las diferentes unidades orgánicas del hospital, desarrollando actividades de gestión documentaria, trámite administrativo, registro, organización, procesamiento de información, elaboración de reportes y seguimiento de procedimientos administrativos, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la continuidad de los servicios hospitalarios

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Recibir, revisar, registrar, clasificar y distribuir documentos internos y externos.
2	Elaborar oficios, memorandos, informes, cartas, solicitudes y otros documentos administrativos.
3	Realizar el seguimiento de documentos y expedientes derivados a las diferentes áreas del hospital.
4	Organizar, clasificar, actualizar y custodiar el archivo físico y digital de la oficina.
5	Elaborar cuadros estadísticos, reportes e informes administrativos.
6	Registrar y actualizar información en bases de datos y sistemas informáticos institucionales.
7	Apoyar en la elaboración de planes de trabajo, cronogramas y programación de actividades.
8	Coordinar con las diferentes unidades orgánicas para la atención de requerimientos administrativos.
9	Apoyar en la elaboración de requerimientos de bienes, servicios, materiales y útiles de oficina.
10	Realizar el seguimiento de los requerimientos y solicitudes presentados por el área.
11	OTRAS FUNCIONES DELEGADAS POR EL JEFE DE DE INMEDIATO

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[X]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

TITULO DE CARRERA TECNICA O ESTUDIOS UNIVERSITARIOS NO MENOS A 06 SEMESTRE ACADEMICOS EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD FINANZA U OTROS AFINES RELACIONADOS AL CARGO

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [X]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [X]

E) SERUMS

Sí [ ] No [X]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

diplomados concluidos en salud publica o afines a las funciones del cargo

159

profesionales colegiados en salud pública o afines a las funciones del cargo

) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

lota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

apacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

:) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X		
Hojas de cálculo (Excel)		X		
Programa de presentaciones (Power Point)		X		
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) años en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral min de un (01) año en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico y/o privado

C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico.

***Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia** ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Unidad de Personal - Salud Ocupacional
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	2164.19 (dos mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

IIC. SOLORZANO MACHADO DIANEE JHESICA
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

150

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	UNIDAD DE PERSONAL
Codigo de AIRHSP	003826
Plazas	1
Cargo Estructural	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE PERSONAL
Puestos a su cargo:	1

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo administrativo a las diferentes unidades orgánicas del hospital, desarrollando actividades de gestión documentaria, trámite administrativo, registro, organización, procesamiento de información, elaboración de reportes y seguimiento de procedimientos administrativos, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la continuidad de los servicios hospitalarios

FUNCIONES DEL PUESTO

1	APOYAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA OBTENCION DE INFORMACION DE FACIL IDENTIFICACION Y UBICACIÓN
2	APOYAR EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL ARCHIVO DE DOCUMENTOS DE ACUERDOA INDICACIONES DE SU SUPERIOR
3	APOYAR EN LA DISTRIBUCION DE DOCUMENTACION
4	MANTENER EL ORDEN DEL AMBIENTE DE TRABAJO ASIGNADO
5	OTRAS FUNCIONES DELEGADAS POR EL JEFE ALINEADAS A LA FUNCIONES DEL CARGO O ASIGNADAS POR LA NORMA EXPRESA
6	
7	
8	
9	
10	
11	

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[X]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[X]
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[ ]
[ ] Universitaria	[ ]	[ ]

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Titulo/ Licenciatura

ESTUDIOS SUPERIORES DE 1 O 2 AÑOS EN SECRETARIADO, ADMINISTRACION O AFINES

[ ] Maestria [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí [ ] No [X]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [ ] No [X]

E) SERUMS

Sí [ ] No [X]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)*:

Conocimientos vinculados con las funciones del cargo

Conocimientos vinculados con las funciones del cargo

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

capacitaciones realcionadas de las funciones del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				

IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) años en el sector publico y/o privado

Experiencia especifica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Experiencia Laboral min de un (01) año en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el cargo** estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector publico y/o privado

C. En base a la **experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A)**, señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de seis (06) meses en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia *; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicacion efectiva

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	Unidad de Personal
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	2014.19 (dos mil catorce con 19/100 soles).

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

IIC. SOLORZANO MACHADO DIANEE JHESICA
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

162