

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO
Plazas	1
Puesto Estructural	MC - 1
Nombre del puesto:	Médico I
Código de Registro:	000-219
Dependencia jerárquica lineal:	Médico Jefe del Departamento de Anestesiología y CENTRO QUIRURGICO
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en el Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico, de acuerdo a los estándares y últimas técnicas anestesiológicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas: emergencia, centro quirúrgico, consulta externa y hospitalización manteniendo una conducta basada en la ética y la moral.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención integral de Anestesiología en los servicios de hospitalización, emergencia, centro quirúrgico y consultorios externos. Cumplir las actividades dentro de las normas del Reglamento del Departamento y del Hospital.
2	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes que acudan a la emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes, realizando procedimientos de diagnósticos y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
3	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico.
4	Conformar comités o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento del servicio y en la atención de pacientes.
5	Solicitar material insumos medicos-farmacéuticos de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, enfermeras, asistente social, técnicos de enfermería, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
6	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizarán al paciente.
7	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas anestesiológicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad.
8	Atender todo tipo de cirugías de emergencia y electivas, según sea el caso individual del paciente de acuerdo al nivel resolutivo..
9	Realizar la visita médica -anestesiológica en hospitalización .emergencia y/o otros servicios que sean requeridos.
10	Responder las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos pertinentes con la finalidad de garantizar el pre-operatorio que este completo.
11	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
12	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar irregularidades de los mismos
13	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
14	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
15	Participar en la elaboración del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia.
16	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del servicio a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética y deontología.
17	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de internos de medicina y residentes.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Depende directamente del jefe del Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico . reportar el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de los pacientes que requieran la atención de la especialidad , capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.	
Con el personal del servicio y/o unidad orgánica.	
Coordinaciones Externas:	
Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutiva para la coordinación de referencias.	


SISTEMA REGIONAL DE LIMA
 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
 Dr. Emiliano Narváez Abanto
 C.M.P. 36441
 JEFE (a) DEPARTAMENTO ANESTESIOLOGÍA

FORMACIÓN ACADÉMICA																																				
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Título Profesional de Médico Cirujano.</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Especialización</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Anestesiología.</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </tbody> </table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Título Profesional de Médico Cirujano.			<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Anestesiología.			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
	Incompleta	Completa																																		
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																		
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																		
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																		
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																		
Título Profesional de Médico Cirujano.																																				
<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																		
Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Anestesiología.																																				
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																		
		C) ¿Colegiatura?																																		
		Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>																																		
		D) ¿Habilitación profesional?																																		
		Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>																																		
		E) ¿SERUM?																																		
		Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>																																		
CONOCIMIENTOS																																				
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):																																				
- Manejo de urgencias y emergencias																																				
- Medidas de bioseguridad																																				
- Manejo de patologías frecuentes en general																																				
- Reanimación cardiopulmonar avanzada y prolongada																																				
- Manejo inicial del paciente crítico																																				
- Guías de práctica clínica de las patologías frecuentes en el departamento.																																				
- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica																																				
- Conocimientos en la especialidad del puesto																																				
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)																																				
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.																																				
- Capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.																																				
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos																																				
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio																														
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado																											
Procesador de textos	<input checked="" type="checkbox"/>				Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>																														
Hojas de cálculo	<input checked="" type="checkbox"/>				Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>																														
Programa de presentaciones	<input checked="" type="checkbox"/>				Otros (Especificar)																															
Experiencia general																																				
Experiencia laboral no menor a 03 años.																																				
Experiencia específica																																				
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:																																				
03 años desde la expedición del Registro Nacional de Especialista en el sector público (excluyendo SERUMS.)																																				
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:																																				
03 años en hospitales del sector público.																																				
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:																																				
Practicante profesional	<input type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/>	Analista	<input type="checkbox"/>	Especialista	<input checked="" type="checkbox"/>	Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Departamento	<input type="checkbox"/>	Gerente o Director	<input type="checkbox"/>																							
HABILIDADES O COMPETENCIAS																																				
Trabajo en equipo y bajo presión.																																				
Comportamiento ético.																																				
Comunicación asertiva																																				
REQUISITOS ADICIONALES																																				
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO																																				
CONDICIONES																																				
DETALLE																																				
LUGAR DE PRESTACIÓN																																				
Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico - Hospital Barranca Cajatambo y SBS																																				
DURACIÓN DEL CONTRATO																																				
A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025																																				
REMUNERACIÓN MENSUAL																																				
6,624.00 (Seis mil seiscientos veinticuatro con 00/100 Soles)																																				

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Dr. Emiliano Norvez Abanto
JEFE (a) DE DEPARTAMENTO ANESTESIOLOGÍA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

MEDICO CIRUJANO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	CENTRO DE SALUD PARAMONGA I-4
Unidad Orgánica	P.S.I-2 LAS DELICAS
Codigo de registro	131
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO-MC I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL CENTRO DE SALUD PARAMONGA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermedades relevantes que requieren ser modificados para acciones conjuntas , dirigidas al individuo , ala familia, a la comunidad y ambiente. Priorizar y consolidar las acciones de atención integral con énfasis en la promoción y prevención, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños , adolescentes mujeres en edad reproductiva ,adulto mayores y personas con discapacidad.Diagnosticar y tratar a los pacientes de los establecimientos de salud del primer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en la formulación del Plan de Salud de su Microrred y de su establecimiento en concordancia con el marco estratégico de la Dirección Red de Salud Barranca y sus objetivos funcionales;
2	monitorear su ejecución y evaluar periódicamente. Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros y materiales asignados al los establecimientos de salud, Puesto de Salud I-2, I-1, de acuerdo a las normas, parámetros de productividad e indicadores de costo beneficio formulados en el presupuesto
3	Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
4	Desarrollar acciones en salud a nivel intersectorial e institucional en el ámbito de la jurisdicción del establecimiento de salud. Gestionar la caja chica y velar por su ejecución y rendición acorde con las normas vigentes.
5	Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
6	Coordinar y ejecutar las actividades orientadas hacia la satisfacción de las necesidades de salud de la población, mejorando permanentemente la calidad de los servicios y el eficiente uso de los recursos
7	Establecer la organización interna del establecimiento de salud acorde a las normas legales e institucionales y determinar los mecanismos de coordinación para su adecuado funcionamiento interno.
8	Ejecutar actividades de asistencia de los pacientes en consulta ambulatoria y urgencia en el área de su competencia
9	Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de su competencia.
10	Determinar los requerimientos de equipos, maquinarias, medicamentos y otros materiales que necesita el Centro de Salud para la atención de los servicios
11	Aplicar los criterios generales para la referencia y contrarreferencia de pacientes con base en la norma técnica pertinente
12	Promover y desarrollar la integración y complementariedad de los servicios de salud en el ámbito jurisdiccional asignado
13	Velar por la buena imagen del establecimiento de Salud.
14	Evaluar la correcta aplicación de la normatividad en materia de tarifas y el sistema de exoneraciones en el establecimiento de Salud
15	Difundir, aplicar y evaluar guías y/o protocolos de atención y la norma técnica administrativas.
16	Formular el plan de capacitación del personal asistencial y administrativo del Centro de Salud
17	Conducir la vigilancia e investigación epidemiológica de las enfermedades de notificación inmediata

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA			
A) Nivel Educativo			
		Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/>	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller
<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura		
MEDICO CIRUJANO			
<input type="checkbox"/>	Maestria	<input type="checkbox"/>	Egresado
<input type="checkbox"/>	Grado		
<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	Egresado
<input type="checkbox"/>	Grado		
No aplica			

C) ¿Colegiatura?	
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

D) ¿Habilitación profesional?	
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

(1) Manejo de urgencias y emergencias (2) Orientación y consejería familiar
(3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
(5) Manejo de patologías frecuentes. (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
(7) Guías de practica clinica de las patologías del MINSA mas frecuente.
(8) Reanimacion Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Cursos y Diplomados afines del Puesto
Cursos y programas afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	<input checked="" type="checkbox"/>				Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
Hojas de cálculo (Excel)	<input checked="" type="checkbox"/>				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)	<input checked="" type="checkbox"/>				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia laboral de 12 meses, NO incluye SERUMS. en el sector público y/o privado

Experiencia Especifica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia Laboral minima de 12 Meses. NO Incluye SERUMS

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto
Experiencia Laboral de 12 Meses. NO Incluye SERUMS

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico
Experiencia Laboral de 6 Meses. NO Incluye SERUMS

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

CONSTANCIA DE HABER REALIZADO SERUMS

HABILIDADES O COMPETENCIAS
Capacitada de analisis, expresion, redaccion, sintesis, coordinacion tecnica y de organizacion
Poseer habilidades para ejecutar trabajos bajo presion
Capacidad de desarrollo y motivacion de equipos de personal que permitan dirigir procesos de cambio y aumenten la eficacia

REQUISITOS ADICIONALES
No aplica

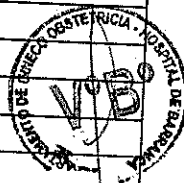
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	P.S.I-2 LAS DELICIAS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 6 624,00 (Seis mil seiscientos con 24/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACION DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: HOSPITAL BARRANCA
 PLAZA 1
 Denominación del puesto: OBSTETRA
 Nombre del puesto: OBSTETRA
 Código Registro 957
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
 Dependencia funcional:
 Puestos a su cargo:



MISION DEL PUESTO

Brindar atención integral, oportuna, segura y basada en evidencia científica a gestantes con patologías obstétricas de mediano y alto riesgo, garantizando la vigilancia materno-fetal, la prevención de complicaciones, el manejo clínico especializado y la coordinación terapéutica multidisciplinaria, con el propósito de reducir la morbilidad materna y perinatal, y contribuir a la mejora continua de la calidad del servicio de Ginecobstetricia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar la evaluación integral de gestantes con factores de riesgo obstétrico, identificando y clasificando de manera oportuna las complicaciones materno-fetales
2. Elaborar planes de cuidado obstétrico individualizados, acorde con las necesidades clínicas de cada paciente y con las normativas institucionales y nacionales vigentes.
3. Realizar seguimiento periódico y continuo de la gestante de alto riesgo, registrando la evolución clínica en la historia clínica física o electrónica.
4. Coordinar y articular acciones de atención conjunta con el médico gineco-obstetra, neonatología, medicina interna, nutrición, psicología y demás servicios vinculados.
5. Ejecutar procedimientos obstétricos especializados según su competencia profesional, tales como monitoreo fetal no estresante, control dinámico materno-fetal, pruebas de bienestar fetal, manejo de hemorragias y apoyo en procedimientos quirúrgicos.
6. Detectar de manera precoz signos de alarma maternos y fetales, activando protocolos de emergencia obstétrica conforme a las guías institucionales (shock obstétrico, preeclampsia severa, hemorragia obstétrica, entre otros).
7. Participar activamente en la elaboración, actualización e implementación de protocolos clínicos y estándares de calidad del área de Alto Riesgo Obstétrico.
8. Mantener registros exactos, completos y oportunos de toda atención brindada, garantizando trazabilidad, legalidad y seguimiento del caso.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

FORMACION ACADEMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado
☐ Doctorado
☒ Especialista con RNE
☐ Egresado ☒ Titulado

LICENCIADO(A) EN OBSTETRICIA

ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y/O ALTO RIESGO OBSTETRICO

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

5

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- (1) Manejo integral de la gestante de alto riesgo obstétrico
- (2) Protocolos y guías clínicas nacionales e internacionales vigentes en salud materno-perinatal (MINSA, OMS, FIGO, ACOG).
- (3) Monitoreo materno-fetal avanzado
- (4) Farmacología obstétrica aplicada
- (5) Manejo inicial y activación de códigos de emergencia obstétrica
- (6) Técnicas y procedimientos obstétricos dentro de su competencia

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Capacitación, cursos y/o actividades de actualización profesional de acuerdo a la profesión y/o puesto.

Especialización y registro según perfil de puesto de acuerdo a la formación académica solicitada.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X							
(Otros) Bases de Datos y Programación VB									
					Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años a más como especialista en hospital (no incluye SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

2 años a más como especialista en Hospital.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

2 años a más como especialista en Hospital.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o ☐ Analista ☐ Especialista ☒ Profesional ☐ Jefe de Área ☐ Gerente o

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☒ Sí ☐ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicación efectiva

LUGAR: DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA - HOSPITAL DE BARRANCA

CORREO: gineco_obstetriciabca@hotmail.com

DURACIÓN DEL CONTRATO: A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

REMUNERACIÓN MENSUAL: 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 Soles)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. JOSÉ ELVIS ÁVILA DEL VALLE
CMP 48090 RNE 38296
JEFE DPTO GINECO OBSTETRICIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	PUESTO DE SALUD NUEVA VICTORIA
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD NUEVA VICTORIA CON ROL PUERTA DE ENTRADA
Codigo de AIRHSP	000951
Plazas	1
Cargo Estructural	SAF
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TRABAJADOR DE SERVICIOS I
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL PUESTO DE SALUD NUEVA VICTORIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar un ambiente físico con características adecuadas, sano, limpio y ordenado que contribuya a la salud y seguridad de los usuarios internos y externos del establecimiento de salud, según las necesidades y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Limpieza de ambiente: techos, ventanas, paredes, puertas, marcos, zocalos, pisos, frontis y laterales.
2	Recoger materiales: servicio de lavado y esterelizacion. Así mismo, recojo de material de limpieza del hospital base.
3	Lavandería: lavado de toallas, soleras, sábanas, cortinas.
4	Limpieza de las superficies de equipos y mobiliarios medicos.
5	Apoyar en el traslado de materiales y equipos del hospital base al establecimiento de salud, y viceversa.
6	Mantener el orden interno. Archivo de formatería.
7	Participar en el cuidado de materiales y equipos medicos e informar de algun daño o desperfecto.
8	Participar activamente en acciones de carácter rutinario como son: campañas de salud, transporte de materiales, visitas domiciliarias, cadena de frio u otras de emergencias.
9	Apoyar en la vigilancia del establecimiento de salud.
10	Otras funciones asignadas por los responsables inmediatos. relacionados a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)

temporal ☐ permanente ☒

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa			
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Colegiatura?		
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestria	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Colegiatura?		
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
			<input type="checkbox"/> Colegiatura?		

CONOCIMIENTOS

[Firma]

Jessy Diana Cueva Mejía
CEN 30477 - ENFERMERA

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Técnicas de Limpieza en servicios de salud.

Protocolos de Desinfeccion

Orientacion a los usuarios externos

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Manejo de Residuos solidos en Establecimientos de Salud

Mantenimiento preventivo de equipos frigoríficos para la cadena de frio.

Salud Mental

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínimo 1 años en el area de limpieza en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral mínimo 1 año en el area de limpieza en el sector publico y/o privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral mínimo 1 año en el area de limpieza en el sector publico y/o privado

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral mínimo 1 año en el area de limpieza en el sector publico

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento etico, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva, compromiso, responsabilidad, confianza, capacidad resolutiva.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Puesto de Salud Nueva Victoria
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,717.00 soles (dos mil setecientos diecisiete y 00/100 soles)

Jessy Diana Cueva Mejía

CEP 30477 - ENFERMERA

8

PERFIL DEL PUESTO TECNICO EN ENFERMERIA ASISTENCIAL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Organo:	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
Codigo de AIRHSP	000945
Plazas	1
Cargo Estructural	Técnico Asistencial - STF
Clasificación	Plazo Fijo
Nombre del cargo/puesto:	Tecnico Asistencial
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de Técnica de Enfermería encargado de la recepción y atención directa del paciente, apoyo al profesional, en las diversas actividades hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1
- Cumplir las normas asistencial, permanencia y reglamento del Hospital.
- 2
- Prestar cuidado integral a los pacientes ambulatorios y/o hospitalizados de los diferentes servicios(Medicina, Pediatría, Emergencia, UCI,Neonatología, Ginecotejtricia y consulta externa).bajo la supervisión de la profesional de Enfermería.
- 3
- Realizar y registrar el control de medidas antropométricas de los pacientes antes de la atención de la profesional de Enfermería.
- 4
- Pesar y/o cuantificar los ingresos por vía oral, así como los egresos (vómitos, diarreas, otras secreciones) necesarios para el balance hídrico del paciente.
- 5
- Aplicar técnicas y métodos vigentes sencillos en la atención de pacientes hospitalizados y/o ambulatorios bajo indicación y/o supervisión profesional.
- 6
- Asistir al medico y/o enfermera en los procedimientos especiales que se realizan en el paciente.
- 7
- Preparar materiales para la atención inmediata del recién nacido.
- 8
- Preparar materiales para la atencion de pacientes en los servicios y consultorios.
- 9
- Llevar órdenes, recoger y pegar los resultados en la historia clínica de los pacientes sometidos a exámenes de apoyo al diagnóstico.
- 10
- Realizar cambios de ropa limpia del servicio, realizar la desinfección terminal al alta del paciente
- 11
- Conservar y mantener limpio la cama y velador del paciente
- 12
- Atender a los pacientes imposibilitados en toma de sus alimentos, así como en la eliminación de orina, heces y drenajes.
- 13
- Preparar coche de curaciones y coche para la visita médica
- 14
- Conformar y participar en forma activa y ordenada en los programas y/o brigadas orientadas a intervenir en caso desastres naturales o provocados.
- 15
- Realizar las actividades bajo las normas de precaución estandar de (bioseguridad).
- 16
- Realizar la limpieza y preparación de los materiales y equipos médicos a utilizarse.
- 17
- Recoger y entregar material quirúrgico a central de esterilización.
- 18
- Participar en las jornadas, charlas educativas, ferias y campañas de sensibilización
- 19
- Colaborar en los cursos y talleres organizado por el equipo profesional de Enfermería.
- 20
- Cumplir con los procedimientos técnicos de Enfermería.
- 21
- Realizar el ordenamiento e inventario de materiales didácticos y de atención del paciente.
- 22
- Realizar el control de ropa hospitalaria.
- 23
- Participar en las reuniones programadas por el Departamento de Enfermería
- 24
- Realizar las actividades bajo la Norma de precauciones estándar (bioseguridad).
- 25
- Cumplir con las demás funciones que le asigne la enfermera.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

Incompleta

Completa

☐ Primaria

☐

☐

☐ Secundaria

☐

☐

☐ Técnica Básica
(1 ó 2 años)

☐

☐

☒ Técnica Superior
(3 ó 4 años)

☐

☒

☐ Universitaria

☐

☐

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)

☐ Bachiller

☒ Título/ Licenciatura

TITULO TECNICO EN ENFERMERÍA

☐ Especialización

☐ Egresado

☐ Grado

☐ Maestría

☐ Egresado

☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí

☐

No

☒

D) ¿Habilitación profesional?

Sí

☐

No

☒

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

Conocimiento en Atención Directa a Pacientes de diferentes grupos etareos.

Conocimiento en Normas de Bioseguridad.

Conocimiento en el manejo de procedimientos quirúrgicos.

Conocimiento en el manejo de pacientes de las diferentes servicios (Cirugía, Medicina, Pediatría-Neonatología, Gineco-Obstetricia,Centro Quirúrgico, Emergencia, UCI, Consultorios Externos)

Conocimiento en Vigilancia Epidemiológica

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Cursos relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 01 año.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de 01 año.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de 01 año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS


Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivacion, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2,755.00 (Dos mil setecientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Mg. Carlos Eduardo AGUILAR PANDURO

CER. 019662

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

10

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Código Registro	000950
Plazas	1
Cargo Estructural	STF
Cargo Funcional	Terapeuta I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Técnico en Terapia Física
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina
Puestos a su cargo:	NO APLICA
MISIÓN DEL PUESTO	
Efectúa acciones de apoyo durante la aplicación de técnicas de terapia física y rehabilitación con la finalidad de recuperar la salud y mejorar la calidad de vida del paciente en el servicio de Medicina física, en el área de terapia física y rehabilitación.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención terapéutica aplicando los diferentes métodos en forma oportuna y adecuada según las indicaciones dadas por el médico tratante.
2	Elaborar el parte diario de pacientes atendidos.
3	Participar en el mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales.
4	Participar en programas de capacitación.
5	Verificación del funcionamiento de los equipos biomédicos y mecano terapéuticos.
6	Verificar la lista de insumos y necesidades del servicio
7	Coordinar la programación del horario de atención terapéutica de los pacientes.
8	Presentar los Informes de las actividades realizadas en el servicio de Rehabilitación.
9	Participar de las actividades preventivas promocionales
11	Preparar los ambientes de terapia física para la atención de los pacientes
12	Recibir las tarjetas de los pacientes según horario programado, para dirigirlo a sus licenciados respectivos.
13	Hacer el ingreso de los pacientes y dirigirlos al ambiente de terapia respectivo.
14	Coordinar la preparación adecuada del material de trabajo, colocando los insumos necesarios para el servicio; gel, papel secante, jabón, etc.
15	Brindar apoyo a los tratamientos fisioterapéuticos.
16	Confeccionar la lista de necesidades mensuales.
17	Manejar el archivo de las fichas de terapia de evolución de los pacientes
18	Controlar la entrada y salida de los insumos del almacén bajo la coordinación y supervisión de la coordinadora del área
19	Velar por la preparación adecuada del material de trabajo, así como vigilar que estos se encuentren en número suficiente para el normal funcionamiento del servicio.
20	Controlar la entrada y salida de los insumos y ropería del almacén bajo la coordinación y supervisión del tecnólogo medico a cargo
21	Realizar las programaciones de las citas de terapias según indicación del médico tratante
22	Participar en las reuniones administrativas y actividades científicas programadas por el servicio
23	Participar en los sistemas de mejoramiento continuo de calidad de los procedimientos asistenciales
24	Cumplir con los requisitos y normas propios de la ética profesional en el campo de la fisioterapia y rehabilitación
25	Aplicar las medidas de protección de bioseguridad del área de terapia física y rehabilitación.
28	Cumplir con las normas, directivas y reglamentos de la institución.
29	Cuidar que las instalaciones, mobiliario y equipos se conserven en buen estado.
30	Cumplir con las funciones específicas y/o actividades que le asigne el jefe del servicio de Medicina Física.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Con el Jefe/a del Servicio.	
Coordinaciones Externas:	
No Aplica	
A) Nivel Educativo	
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	
C) ¿Colegiatura?	
D) ¿Habilitación profesional?	
A) Conocimientos	
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):	
- Conocimientos sobre emergencias en Medicina Física y Rehabilitación	
- Mantenimiento y manejo de equipos biomédicos en Medicina Física y Rehabilitación	
- Dominio de técnicas de estudios convencionales	
- Conocimiento y manejo actualizado de las diferentes metodologías de tratamientos terapéuticos.	
- Habilidades mínimas deseables: para ejecutar trabajos a presión, concretar resultados en el tiempo operativo.	

- Actitudes mínimas deseables: de atención, de servicio, de vocación y entrega al servicio, y bienestar de los demás, de solución a problemas del usuario

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Conocimientos al puesto que se presenta

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

03 años de experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Mayor o igual a 02 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mayor o igual a 02 años en el sector

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director
-------------------------	----------------------	----------	--------------	--------------------------	-----------------------------	--------------------

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutive, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, coordinación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,755.00 (dos mil setecientos cincuenta y cinco soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Miriam Moreno Miriam
C: 100200 - RNE: 046810
MEDICO REHABILITADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. FAUSTO GUERRILLON LUISA
JEFE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
C: 100200 - RNE: 148857

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Codigo de AIRHSP	00954
Plazas	1
Cargo Estructural	MC-1
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFFECTUAR OPORTUNA Y EFICIENTEMENTE LAS ACTIVIDADES MEDICOS ASISTENCIALES, DOCENTE Y DE INVESTIGACION , CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atencion medica especializada (evaluacion, diagnostico y tratamiento) en consulta externa, hospitalizacion y emergencia.
- 2 Coordinar las interconsultas con otros servicios intrahospitalarios
- 2 Realizar la consulta medica de los pacientes hospitalizados en el Departamento de Medicina Interna, para el proceso de la atencion de paciente, según su programacion.
- 3 Entregar reporte de la guardia al medico de topio de medicina interna entrante de turno.
- 3 Consignar el acto medico en la historia clinica, prescribir las indicaciones, exámenes auxiliares y medicacion pertinente a los pacientes del departamento, según los estandares y normas establecidas.
- 4 Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de las diferentes especialidades.
- 5 Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
- 6 Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves para su traslado de la institución..
- 7 Coordinar internamente los pacientes críticos en los servicio de la institución..
- 8 Reportar las ocurrencias al jefe inmediato superior.
- 9 Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de medicina interna
- 10 Proponer normas y procedimientos que presentan mejoras para el funcionamiento del servicio.
- 11 Mantener el nivel optimo de conocimientos y aptitudes, a tyraves de las capacitaciones permanentes.
- 12 Realizar actividades relacionadas a la docencia e investigacion de Medicina Interna.
- 13 Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

No aplica

temporal

permanente

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título
<input type="checkbox"/> Maestria		
<input type="checkbox"/> Egresado		
<input type="checkbox"/> Grado		

Título de Medico Cirujano
Titulo de Especialidad en Enfermedades Infecciosas y Tropicales

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado						
CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
• Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
Cursos de actualización relacionados ala especialidad									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
	No aplica	Básico	Intermedio		Avanzado	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado									
Experiencia laboral 03 años, en el sector publico o privado									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia Laboral de 03 años.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto									
Experiencia Laboral 03 años.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico									
03 años de experiencia como Medico Especialista en Enfermedades Infecciosas y Tropicales.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
no requiere									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
•Capacidad de analisis, expresion y redaccion.									
•Ejecutar trabajos a presion, concretar resultados en el tiempo oportuno.									
•Lograr cooperacion y motivar al personal.									
•Vocacion de servicios, bienestar de los demas, solucion a problemas del usuario interno y externo.									
REQUISITOS ADICIONALES									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS								
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025								
REMUNERACIÓN MENSUAL	6,624.00 soles (Seis mil seiscientos cuarenta y cuatro 00/100 soles)								

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS
DR. FAUSTO GUARILLO LIMA
Jefe Departamento de Medicina
CIP 96964 ARL 1987

14

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Codigo de AIRHSP	00955
Plazas	1
Cargo Estructural	MC-1
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFFECTUAR OPORTUNA Y EFICIENTEMENTE LAS ACTIVIDADES MEDICOS ASISTENCIALES, DOCENTE Y DE INVESTIGACION , CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atencion medica especializada (evaluacion, diagnostico y tratamiento) en consulta externa, hospitalizacion y emergencia.
- Coordinar las interconsultas con otros servicios intrahospitalarios
- Realizar la consulta medica de los pacientes hospitalizados en el Departamento de Medicina Interna, para el proceso de la atencion de paciente, según su programacion.
- Entregar reporte de la guardia al medico de topio de medicina interna entrante de turno.
- Consignar el acto medico en la historia clinica, prescribir las indicaciones, exámenes auxiliares y medicacion pertinente a los pacientes del departamento, según los estandares y normas establecidas.
- Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de las diferentes especialidades.
- Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
- Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves para su traslado de la institución..
- Coordinar internamente los pacientes críticos en los servicio de la institución..
- Reportar las ocurrencias al jefe inmediato superior.
- Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de medicina interna
- Proponer normas y procedimientos que presentan mejoras para el funcionamiento del servicio.
- Mantener el nivel optimo de conocimientos y aptitudes, a tyra ves de las capacitaciones permanentes.
- Realizar actividades relacionadas a la docencia e investigacion de Medicina Interna.
- Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título

Título de Medico Cirujano
Título de Especialidad en Enfermedades Infecciosas y Tropicales

☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA
DR. FAUSTO GURBILLO LIZA
JEFE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Calle 2859c ARE 14007

15

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO																																																	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																																																	
Organo	UE 404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO Y SBS																																																
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD CARAL																																																
Código de AIRHSP	000018																																																
Plazas	1																																																
Cargo Estructural	MEDICO																																																
Clasificación	NO APLICA																																																
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO																																																
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL PUESTO DE SALUD CARAL																																																
Puestos a su cargo:	NO APLICA																																																
SECCIÓN: FUNCIONES																																																	
MISIÓN DEL PUESTO																																																	
Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente																																																	
FUNCIONES DEL PUESTO																																																	
1	Dirigir, coordinar, supervisar, ejecutar y controlar las acciones de atención médico-quirúrgica y las actividades preventivas promocionales, de la atención ambulatoria y urgencia																																																
2	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana																																																
3	Ejecutar actividades de asistencia de los pacientes en consulta ambulatoria y urgencia en el área de su competencia																																																
4	Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de su competencia.																																																
5	Difundir, aplicar y evaluar guías y/o protocolos de atención y las normas técnicas administrativas.																																																
6	Medir, evaluar y reportar los indicadores de salud de su ámbito jurisdiccional																																																
7	Verificar que el contenido de las historias clínicas y los datos de identificación de datos se guarde con la debida confidencialidad, así como la precisión de datos																																																
8	Registrar los diagnósticos, codificarlos de acuerdo a la clasificación internacional de enfermedades en los registros de atención																																																
9	Participar en la formulación del Plan de Salud de su establecimiento en concordancia con el marco estratégico de la Dirección Red de Salud Barranca y sus objetivos funcionales: monitorear su ejecución y evaluar periódicamente.																																																
10	Brindar atención médica a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica																																																
11	Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato																																																
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO																																																	
No aplica																																																	
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)																																																	
No aplica																																																	
temporal <input type="checkbox"/> permanente <input type="checkbox"/>																																																	
SECCIÓN: REQUISITOS																																																	
FORMACIÓN ACADÉMICA																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">A) Nivel Educativo</th> <th colspan="2">B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</th> <th colspan="2">C) ¿Colegiatura?</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td colspan="3">MEDICO CIRUJANO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td colspan="3">No aplica</td> </tr> </tbody> </table>		A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?			Incompleta	Completa				<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	MEDICO CIRUJANO			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				No aplica		
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?																																													
	Incompleta	Completa																																															
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	MEDICO CIRUJANO																																														
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																															
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																												
			No aplica																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">D) ¿Habilitación profesional?</th> <th colspan="2">E) ¿SERUMS?</th> </tr> <tr> <th>Sí</th> <th>No</th> <th>Sí</th> <th>No</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		D) ¿Habilitación profesional?		E) ¿SERUMS?		Sí	No	Sí	No	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
D) ¿Habilitación profesional?		E) ¿SERUMS?																																															
Sí	No	Sí	No																																														
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																														
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																														
CONOCIMIENTOS																																																	
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :																																																	
(1) Manejo de urgencias y emergencias																																																	
(2) Orientación y consejería familiar																																																	
(3) Medidas de Bioseguridad.																																																	
(4) Entrevista clínica centrada en el paciente																																																	
(5) Manejo de patologías frecuentes.																																																	
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud																																																	
(7) Guías de practica clínica de las patologías del MINSA mas frecuente.																																																	
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:																																																	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
PS CARAL
LIC VILCHERREZ BANTIAGO EVA
ENFERMERIA
CEP 40044

17

Nota: cursos o capacitaciones afines al puesto: 1.-Desarrollar competencias en atención de salud de adultos mayores 2.- Evaluación, calificación y certificación de discapacidad. 3. Manejo en atención de emergencias médicas en primer nivel de atención

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de dos (02) años en el sector público y/o privado NO INCLUYE SERUMS

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia laboral de dos (02) años, no incluye SERUMS

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia laboral de dos (02) años, no incluye SERUMS

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto o (parte A), señale el tiempo en el Sector Público
Experiencia laboral de un (01) año, no incluye SERUMS

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia : en caso existiera algo adicional para el puesto.
Ninguno

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva, compromiso, responsabilidad, confianza, capacidad resolutiva, desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Puesto de Salud Caral
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/6,624 soles (seis mil seiscientos veinticuatro soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
P. CARAL
LIC. VILCHERREZ SANTIAGO EM
ENFERMERIA
C. P. A0844

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo: SERVICIO DE PSICOLOGIA

Unidad Orgánica: HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Codigo de AIRHSP: 000166

Plazas: 1

Cargo Estructural: PS-IV

Clasificación: psicologo I

Nombre del cargo/puesto: PSICOLOGO I

Dependencia jerárquica lineal: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

Puestos a su cargo:

SECCIÓN: FUNCIONES

MIIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de evaluación, diagnóstico, prevención y tratamiento a los pacientes adultos y niños, de consultas externas y hospitalizadas, que acuden al hospital en busca de su equilibrio Bio - Pisco - Social.

- 1 Evaluar psicológicamente a los pacientes que solicitan consulta en la Unidad de Consultorio Externo
- 2 Realizar actividades preventivas promocionales, en la Unidad de Apoyo a Programas
- 3 Brindar atención psicológica, considerando las necesidades de salud individual y salud pública
- 4 Realizar y/o participar en actividades promocionales y preventiva en poblaciones de riesgo, en apoyo al programa de SALUD MENTAL,
- 5 Trabajar con protocolos de evaluación, en la Unidad de Hospitalización.
- 6 Cumplir con las normas y procedimientos del servicio.
- 7 Intervenir en el desarrollo de los procesos de evaluación y selección de personal.
- 8 Velar por el cuidado y prestigio del servicio.
- 9 Realizar actividades de promoción y prevención de la salud mental, en la Unidad de Psicología Comunitaria.
- 10 Realizar proyectos de investigación, en la Unidad de Docencia e Investigación Psicológica.
- 11 Dar charlas en los diferentes programas del hospital.
- 12 Realizar atención psicológica y tratamiento integral y familiar a pacientes hospitalizados
- 13 Otras funciones que le asigne la jefatura

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

X

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Titulo/ Licenciatura

Titulo de Licenciado en Psicología

☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

D) ¿SERUMS?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

evaluacion y diagnostico psicologico(habilidades para realizar evaluaciones psicologicas y diagnosticos en pacientes hospitalizados.

intervencion psicologica en pacientes conocimientos sobre terapias y estrategias de intervencion para abordar problemas de salud mental en pacientes con violencia familiar y social

Ansiedad y Depresion

19

manejo del dolor y la ansiedad en pacientes hospitalizados,apoyo a pacientes y familiares en situacion de crisis o estrés

trabajo en en equipo interdisciplinario(habilidades para trabajar en equipo con otros profesionales de la salud,como medicos ,enfermeras y trabajadores sociales para

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos Afines al perfil que postula

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 02 años en el sector publico y/o privado NO INCLUYE SERUMS

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de 01 año no incluye SERUMS

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia laboral de 01 año no incluye SERUMS

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puest o(parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia laboral de 01 año no incluye SERUMS

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento etico, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva, compromiso, responsabilidad, confianza, capacidad resolutive, desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Servicio de Psicologia
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5,300 (CINCO MIL TRESCIENTOS)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo LAURIAMA
Unidad Orgánica LAURIAMA
Codigo de AIRHSP 000167
Plazas 1
Cargo Estructural MEDICO
Clasificación NO APLICA
Nombre del cargo/puesto: MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL CENTRO DE SALUD LAURIAMA
Puestos a su cargo: NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención y cuidado integral a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención y cuidado como Medico Cirujano a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
- 2 Asegurar atención, evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normativa vigente.
- 3 Participar en acciones orientados al seguimiento de visitas domiciliarias, recuperación y rehabilitación del usuario de salud.
- 4 Organizar y Participar en las actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo, y del entorno.
- 5 Organizar y Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario.
- 6 Integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
- 7 Desarrollar acciones que contribuyan a la implementación de medidas de bioseguridad para el personal de salud y el usuario.
- 8 Brindar atención integral de salud a la población en todas las etapas de vida.
- 9 Asegurar la atención permanente según los horarios establecidos, bajo la normativa de asistencia y permanencia de la institución donde labore.
- 10 Coordinar y colaborar permanentemente sobre las actividades que se desarrollan con el jefe inmediato.
- 11 Otras funciones que se le otorgue sus jefaturas inmediatas.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)

No aplica

temporal

permanente

x

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

MEDICO CIRUJANO

☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

(1) Manejo de urgencias y emergencias. (2) Orientación y consejería familiar (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clínica centrada en el paciente (5) Manejo de patologías frecuentes. (6) Modelo de Cuidado (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente Integral de Salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
CENTRO DE SALUD LAURIAMA

21 02

Nota: cursos o capacitaciones afines al puesto: 1.- Desarrollar competencias en atención de salud en personas mayores. 2.- Manejo en atención en niños y adolescentes en trastornos posturales. 3.- Evaluación, calificación y certificación de discapacidad.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia Laboral de 01 año. NO Incluye SERUMS

Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia Laboral de 01 año. NO Incluye SERUMS
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
Experiencia Laboral de 01 año. NO Incluye SERUMS
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público
Experiencia Laboral de 01 año. NO Incluye SERUMS

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.
Ninguno

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicación asertiva
presión.

Trabajo bajo

REQUISITOS ADICIONALES

NINGUNO

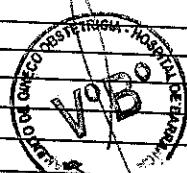
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. Lauriama
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 6,624.00 (SEIS MIL SEISCIENTOS VEINTICUATRO SOLES).



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
CENTRO DE SALUD LAURIAMA
Dr. Oscar San Martín López
Nº 64466

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Plazas	01 (uno)
Puesto Estructural	MÉDICO I
Nombre del puesto:	MÉDICO I
Código de Registro	000048
Dependencia jerárquica lineal:	Medico Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Gineco Obstetricia en centro quirúrgico, de acuerdo a los estándares y ultimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas, emergencia, centro quirúrgico, consulta externa, hospitalización y sala de parto manteniendo una conducta altruista.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
4.1 Colaborar con el médico Jefe del Servicio, en la organización y funcionamiento del mismo.	
4.2 Participar en la ejecución de los programas de servicio y realizar guardias hospitalarias.	
4.3 Mantener un nivel óptimo de conocimientos de la especialidad de Gineco-Obstetricia y aspectos de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud en el marco d	
4.4 Realizar actividades especializadas sobre trabajos complejos y resolver las situaciones técnicas no previstas.	
4.5 Dirigir, coordinar y evacuar programas sanitarios.	
4.6 Dirigir investigaciones científicas en el campo de la salud.	
4.7 Brindar asesoría Inter. e intrasectorial.	
4.8 Adecuar y aplicar la programación nacional en aspectos sanitarios o nivel local.	
4.9 Informar diariamente al Jefe del Servicio las ocurrencias habidas en consultorios externos, hospitalización, emergencia y guardias hospitalarias.	
4.10 Participar activamente en los programas de formación y capacitación del personal, en función de la especialidad..	
4.11 Proponer normas y procedimientos que permitan mejorar el funcionamiento del Departamento.	
4.12 Cumplir con la atención médica de la especialidad en hospitalización, Centro Obstétrico, consulta externa, emergencias, y guardias según los casos realizando todos los procedim	
4.13 Examinar diagnosticar y prescribir tratamientos de las enfermedades del aparato genital de la mujer en las diferentes etapas de la vida	
4.14 Practicar el código de ética Profesional, tratando con diligencia a nuestros colegas y con amabilidad y respeto a nuestros pacientes.	
4.15 Realizar intervenciones quirúrgicas ginecológicas y obstétricas	
4.16 Solicitar e interpretar análisis de laboratorio, radiografías, ecografías, electrocardiogramas y otros.	
4.17 Atender partos vía vaginal con complicaciones (Alto Riesgo Obstétrico).	
4.18 Elaborar Historias Clínicas, Epicrisis, Certificado de Nacimiento, de Defunción.	
4.19 Expedir certificados Médicos.	
4.20 Llenar o Indicar y supervisar los datos requeridos en los Libros de Registro de Emergencia, Centro Quirúrgico, Sala de Partos y de Egreso.	
4.21 Integrar los equipos de guardia hospitalaria y de emergencia de acuerdo a las normas establecidas por el Jefe del Servicio y/o del Departamento.	
4.22 Participar en campañas de medicina Preventiva.	
4.23 Coordinar con las diferentes Unidades orgánicas del Hospital, los aspectos relacionados con los procesos de atención integral de la Salud	
4.24 Mantener un nivel óptimo de conocimientos médicos en los aspectos de promoción, prevención y recuperación de la salud, acorde con los avances científicos y tecnológicos en l	
4.25 Informar diariamente al Jefe del Departamento las ocurrencias habidas en consultorios externos, hospitalización, emergencia y guardias hospitalarias.	
4.26 Aplicar e intervenir en el cumplimiento de las medidas de bioseguridad del servicio.	
4.27 Ocasionalmente supervisar la labor del personal profesional y técnico.	
4.28 Realizar investigaciones científicas para determinar causas de patologías prevalentes y formular normas de prevención y tratamiento de las mismas.	
4.29 Cooperar activamente en los programas de formación y capacitación del personal, en función de la especialidad, programados por la Unidad de Docencia e Investigación.	
4.30 Orientar al personal profesional de la salud en los procedimientos y técnicas de la especialidad.	
4.31 Realizar investigación operativa en el servicio con la finalidad de elevar la calidad de atención.	



4.32 Cumplir con las demás funciones específicas que le asigne el Médico Jefe del Departamento Gineco –Obstetricia.

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
Título Profesional de Medico Cirujano.		
<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
Título de Especialista y RNE en Gineco Obstetra.		
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

E) ¿SERUM?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica
- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- Capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				

Experiencia general

06 meses desde la expedición de Registro Nacional de Especialista en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

06 meses en hospitales del sector público.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral 06 meses.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

06 meses en hospitales del sector público.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Tener vocación al puesto de trabajo y disponibilidad en el horario de acuerdo a la necesidad de la institución

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Gineco Obstetricia - Hospital Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	6.624.00 (Seis mil seiscientos veinticuatro con 00/100 Soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

DR. JOSÉ ELVIS ÁVILA DEL VALLE
CMP: 48090 RNE 38296
JEFE DPTO. GINECO OBSTETRICIA

24

PERFIL DEL PUESTO DE ENFERMERA DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
Codigo de AIRHSP	000047
Plaza	1
Cargo Estructural	Licenciado en Enfermería - 10
Clasificación	Plazo Fijo
Nombre del cargo/puesto:	Licenciado en Enfermería
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado integral de Enfermería a los pacientes en Proceso de Atención de Enfermería (PAE), que incluya la valoración, el diagnóstico, la planificación, la ejecución y la evaluación del paciente garantizando la calidad del cuidado personal.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Priorizar las áreas críticas de la atención de enfermería en Sala de Operaciones.
- 2 Asignar actividades y tareas al personal técnico de enfermería en Centro Quirúrgico.
- 3 Recepcionar al paciente transferido de los diferentes Servicios del Hospital; verificando las condiciones de ingreso y el cumplimiento de requisitos Pre-operatorios; así como de la salida del Quirófano.
- 4 Mantener la prevision y operatividad de los recursos humanos, de equipos y materiales para la atención de los pacientes en Sala de Operaciones.
- 5 Observar los horarios de trabajo y guardias hospitalarias del personal técnico y auxiliar de enfermería. Cuando la enfermera supervisora se encuentre ausente
- 6 Enseñar y supervisar el manejo de equipos especializados.
- 7 Elaborar y mantener actualizado los registros y los informes de su competencia.
- 8 Cumplir con las guardias hospitalarias.
- 9 Controlar el cumplimiento de las normas de precaución estándar.
- 10 Realizar el registro diario de las actividades y realizar las anotaciones de enfermería de cada paciente en la unidad de recuperación.
- 11 Realizar la entrega de turno a la enfermera entrante con la respectiva entrega de cargo.
- 12 Supervisar las actividades del personal técnico de enfermería.
- 13 Participar en los programas de formación y capacitación programados por la Unidad de Docencia e Investigación.
- 14 Mantener un nivel óptimo de conocimientos de Enfermería, acorde con los avances científicos y tecnológicos en la salud.
- 15 Participar en las reuniones programadas por el Departamento de Enfermería.
- 16 Colaborar con la conservación y buen estado de los equipos y enseres del Servicio.
- 17 Participar en la elaboración de los Documentos de gestión del Departamento de Enfermería.
- 18 Participar de las actividades de investigación científica en el campo de Enfermería.
- 19 Recepcionar y verificar los medicamentos de cada paciente, indicado por los médicos especialistas.
- 20 Realizar el procedimiento administrativo del paciente verificando la Historia Clínica y registrar en el parte diario.
- 21 Registrar datos de pacientes post – operados en el Libro de Recuperación.
- 22 Controlar y evaluar periódicamente el estado físico y emocional del paciente con relación al periodo post-operatorio inmediato y post-anestésico en recuperación.
- 23 Realizar la instrumentación durante el acto operatorio.
- 24 Registrar las ocurrencias y actividades del Servicio en su turno
- 25 Preparar y mantener el ambiente físico terapéutico para el ingreso del paciente a Sala de Operaciones.
- 26 Realizar labor docente fuera de su horario de trabajo y promover estudio e investigación en el marco de los Convenios Interinstitucionales.
- 27 Elaborar con el personal de enfermería a su cargo, el plan individual de atención al paciente (plan de cuidado) durante su estancia en recuperación
- 28 Participar en la elaboración y/o actualización de Manuales de Procedimiento y Protocolos de Atención en el Servicio con apoyo de la supervisora del área
- 29 Supervisar la preparación del quirófano de acuerdo a la programación de intervenciones quirúrgicas diarias.
- 30 Preparar el instrumental a usar en las intervenciones quirúrgicas de acuerdo al Manual de Procedimientos.
- 31 Apoyar en la preparación del material quirúrgico (gasas, torundas, etc.).cuando haya necesidad.
- 32 Participar en la toma de inventario físico del Servicio.
- 33 Registrar diariamente y consolidar mensualmente las actividades del Servicio.
- 34 Practicar el código de ética profesional, tratando con diligencia a nuestros colegas y con amabilidad y respeto a nuestros pacientes.
- 35 Participar en actividades de docencia de pregrado, correctamente uniformada según acuerdo institucional.
- 36 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

C) ¿Colocatura?

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

Sí ☒ No ☐

Título Profesional Licenciado en Enfermería, haber concluido el Serums.

Título de Especialización en Anestesiología y Centro

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Quirúrgico		
<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en proceso de atención de enfermería.

Conocimiento de Normas técnicas de Bioseguridad.

Conocimiento de la atención integral del Adulto.

Conocimiento del manejo de pacientes críticos.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Curso de Capacitación de Normas Técnicas de Bioseguridad.

Especialidad en instrumentación quirúrgica y/o equivalente

Actualización permanente en su especialidad.

Otros Cursos de capacitación relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (02) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 02 años.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de 02 años.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral de 02 años.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Amplia experiencia de atención en el servicio a pacientes médicos quirúrgicos.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato a Plazo Fijo - hasta el 31 - 12 - 2025
MONTO	S/. 5'300.00 NUEVOS SOLES (Cinco mil trescientos con 00/100 soles)

 GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS
Mg. Carlos Eduardo AGUILAR PANDURO
CER. 019662
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

PERFIL DEL PUESTO DE ENFERMERA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
Codigo de AIRHSP	000163
Plaza	1
Cargo Estructural	Licenciado en Enfermería - 10
Clasificación	Plazo Fijo
Nombre del cargo/puesto:	Licenciado en Enfermería
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado integral de Enfermería a los pacientes en Proceso de Atención de Enfermería (PAE), que incluya la valoración, el diagnóstico, la planificación, la ejecución y la evaluación del paciente garantizando la calidad del cuidado personal.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Registrar los ingresos – egresos de los pacientes hospitalizados en el libro de registro y censo diario.
- 2 Respetar y cumplir con el horario de ingreso, presentándose con el uniforme completo de acuerdo a lo establecido por la institución.
- 3 Brindar atención integral de enfermería aplicando el Proceso de Atención de Enfermería.
- 4 Recepcionar al Recién Nacido en sala de parto.
- 5 Ejecutar todas las actividades de hospitalización, derivando y realizando seguimiento de casos en riesgo.
- 6 Brindar educación sanitaria al usuario, la familia y la comunidad de acuerdo a los problemas y/o necesidades identificadas.
- 7 Valorar, registrar y monitorear los signos vitales a todo paciente que se atiende.
- 8 Administrar los medicamentos según indicaciones y criterio profesional.
- 9 Informar eventos adversos pos administración de medicamentos y pos transfusión sanguínea, al medico de turno.
- 10 Participar en la visita medica y realizar el Kardex de cada paciente.
- 11 Registrar diariamente las actividades ejecutadas en las anotaciones de enfermería.
- 12 Brindar atención de enfermería en situaciones de emergencia y desastres.
- 13 Ejecutar los procedimientos de enfermería aplicando las medidas de precauciones estándar (bioseguridad.)
- 14 Participar en la vigilancia epidemiológica intra-hospitalaria.
- 15 Preparar, ejecutar y vigilar procedimientos especiales de atención médica y de enfermería, como: cateterismo de vía periférica, administración de oxígeno terapia, colocación y retiro de sondas, transfusiones sanguíneas etc.
- 16 Preparar y evaluar al paciente preoperatorio y recepcionar los medicamentos solicitado por el médico cirujano.
- 17 Realizar el traslado del paciente de sala de recuperación a hospitalización. Evaluar y monitorear al paciente pos operado para evitar complicaciones.
- 18 Supervisar las actividades del personal técnico de enfermería.
- 19 Impartir Educación continua al personal técnico de enfermería según programación de actividades.
- 20 Impartir educación continua a las madres de familia de Recién nacidos y pacientes pediátricos, para que brinden los cuidados adecuados al alta del paciente.
- 21 Apoyar en la referencia y contrarreferencia de pacientes cuando el caso lo requiera.
- 22 Ejecutar las actividades de salud en Emergencia y realizar seguimiento de casos en riesgo.
- 23 Controlar, registrar y analizar los controles vitales de todos los pacientes atendidos.
- 24 Brindar educación sanitaria al usuario, la familia y la comunidad de acuerdo a las necesidades identificadas.
- 25 Brindar y asistir cuidados de enfermería a pacientes con monitoreo continuo no invasivo, registrando y ejecutando los cambios de los parámetros hemodinámicos indicados y procedimientos que requiera el paciente haciendo uso las Guías de Atención y Procedimientos de Enfermería
- 26 Realizar el registro diario de las actividades de enfermería y realizar las anotaciones de enfermería de cada paciente.
- 27 Cumplir con las Normas de Precaución Estándar (bioseguridad).
- 28 Participa en la vigilancia epidemiológica intra-hospitalaria.
- 29 Velar por el mantenimiento y la conservación de los equipos y mobiliario del servicio.
- 30 Realizar la entrega de turno a la enfermera entrante con su respectiva entrega de cargo.
- 31 Mantener un nivel óptimo de conocimientos de Enfermería, acorde con los avances científicos y tecnológicos en la salud.
- 32 Practicar el código de ética profesional, tratando con diligencia a nuestros colegas y con amabilidad y respeto a nuestros pacientes.
- 33 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.
- 34 Respetar el uso correcto del Uniforme y cenirse a las normas internas en relación a lo antes mencionado.
- 35 Cumplir con otras funciones dadas por el jefe inmediato.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

☐ Incompleta
 ☐ Completa

☐ Primaria
 ☐
☐

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)
 ☐ Bachiller
 ☒ Título/ Licenciatura

Título Profesional Licenciado en Enfermería, haber concluido el Serums

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

27

<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en proceso de atención de enfermería.

Conocimiento de Normas técnicas de Bioseguridad.

Conocimiento de la atención integral del Adulto.

Conocimiento del manejo de pacientes críticos.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Curso de Capacitación de Normas Técnicas de Bioseguridad.

Cursos de Capacitación en Emergencias y Urgencias.

Otros Cursos de capacitación relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (02) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 02 años.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de 02 años.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral de 02 años.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en supervisión de actividades de Enfermería.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato a Plazo Fijo - hasta el 31 - 12 - 2025
MONTO	S/. 5'300.00 NUEVOS SOLES Cinco mil trescientos con 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS
Mg. Carlos Eduardo AGUILAR PANDURO
CER. 019662
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

PERFIL DEL PUESTO AUXILIAR ASISTENCIAL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Hospital de Barranca Cajatambo y SBS
Codigo de AIRHSP	000178
Plazas	1
Cargo Estructural	Auxiliar Asistencial - STF
Clasificación	Plazo Fijo
Nombre del cargo/puesto:	Auxiliar Asistencial
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de Técnica de Enfermería encargado de la recepción y atención directa del paciente, apoyo al profesional, en las diversas actividades hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar en la toma de medidas antropométricas de los pacientes antes de la atención de la profesional de Enfermería.
- 2 Preparar al paciente y recepcionar la Historia Clínica para la consulta de la profesional de Enfermería.
- 3 Realizar el cambio de ropa limpia.
- 4 Arreglar camas del servicio y preparar o transportar pacientes para su atención.
- 5 Ayudar a los pacientes imposibilitados en toma de sus alimentos, así como en la eliminación de orina, heces y drenajes.
- 6 Recepcionar los materiales de Hospitalización, Consultorios Externos y Servicio de Emergencia, previa evidencia que el material este apto para su respectivo procesamiento.
- 7 Llevar y recoger ordenes de laboratorios solicitados.
- 8 Participar en forma activa y ordenada en los programas y/o brigadas orientadas a intervenir en caso desastres naturales o provocados.
- 9 Preparar los insumos médicos (gasas, Torundas, apósitos, vendas, etc.) para abastecer a los servicios de todo el Hospital.
- 10 Colaborar en las actividades preventivo promocionales que se realice en los Programas de Salud
- 11 Cumplir las normas de permanencia y Reglamento del Hospital.
- 12 Promover las buenas relaciones interpersonales con todos los trabajadores.
- 13 Apoyar en la realización de limpieza y preparación de los materiales y equipos médicos a utilizarse.
- 14 Velar por la limpieza y desinfección de chatas, papagayo y velador de los pacientes.
- 15 Apoyar en las jornadas, charlas educativas, ferias y campañas de sensibilización
- 16 Participar en el control de ropas hospitalaria
- 17 Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres del Servicio responsabilizándose por su deterioro o uso indebido.
- 18 Participar en eventos de capacitación del Servicio y del Hospital.
- 19 Colaborar en las actividades de atención integral del paciente.
- 20 Colaborar en las actividades auxiliares que el Componente de Salud asignado así lo exija
- 21 Informar al Jefe Inmediato superior, de las ocurrencias presentadas durante su turno de trabajo.
- 22 Participar en las reuniones programadas por el Departamento de Enfermería.
- 23 Apoyar en el control y registro del inventario físico de los equipos y materiales del Servicio.
- 24 Almacenar en forma ordenada y por Servicios el material y equipo estéril para facilitar su distribución.
- 25 Realizar el control de ropa hospitalaria.
- 26 Realizar las actividades bajo la Norma de precauciones estándar (bioseguridad).
- 27 Conocer y socializar el Plan Hospitalario de Evacuación y Comportamiento en caso de Desastres.
- 28 Cumplir con las demás funciones que le asigne la enfermera.
- 29 Las demás funciones que le asigne su Jefe inmediato.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

C) ¿Colegiatura?

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

Sí ☐ No ☒

CERTIFICADO, DIPLOMA O TITULO A NOMBRE DE LA NACION
EN AUXILIAR DE ENFERMERIA

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☐ No ☒

☐ Especialización ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Técnica Superior
(3 ó 4 años)

☐

☐

☐ Maestría

☐ Egresado

☐ Grado

☐ Universitaria

☐

☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

- Conocimiento en Atención Directa a Pacientes de diferentes grupos etareos.
- Conocimiento en Normas de Bioseguridad.
- Conocimiento en el manejo de procedimientos quirúrgicos.
- Conocimiento en el manejo de pacientes de las diferentes servicios (Cirugía, Medicina, Pediatría-Neonatología, Gineco-Obstetricia, Centro Quirúrgico,
- Conocimiento en Vigilancia Epidemiológica

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

- Cursos relacionados a las funciones del puesto.
- Cursos relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de 01 año.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de 01 año.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de 01 año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Amplia experiencia en labores auxiliares de Enfermería

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivacion, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.2,755.00 (Dos mil setecientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Mg. Carlos Eduardo AGUILAR PANDURO
CER. 019662
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO		
TÉCNICO EN ENFERMERÍA I		
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN		
Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA CAJATAMBO	
Unidad Orgánica	EESS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PS. HUAYTO	
Codigo de AIRHSP	000947	
Plazas	1	
Cargo Estructural	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	
Clasificación	NO APLICA	
Nombre del cargo/puesto:	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL PUESTO DE SALUD HUAYTO	
Puestos a su cargo:	NO APLICA	
SECCIÓN: FUNCIONES		
MISIÓN DEL PUESTO		
Brinda apoyo dentro del ámbito de su competencia a los profesionales de salud del EESS con rol puerta de entrada PS. Huayto, así como también desarrollar actividades en la detección y prevención de enfermedades teniendo en cuenta indicadores de gestión, estrategias sanitarias, cursos de vida; además de realizar actividades preventivas y promocionales de la salud en el marco de la RIS.		
FUNCIONES DEL PUESTO		
1	Recibir y ordenar el ticket de atención de pacientes; además, verificar al usuario externo si corresponde al SIS u otra IAFA y acreditar.	
2	Realizar el correcto llenado de las FUAS y facilitar la HC para la atención del usuario externo para la atención por consulta externa, previa toma de controles vitales teniendo en cuenta las estrategias y cursos de vida con la finalidad de no perder la oportunidad de ser atendido integralmente.	
3	Preparar el ambiente del consultorio en forma oportuna con insumos y material a ser usado como gasas, vendas, guantes, etc.	
4	Confeccionar historias clínicas por etapas de vida, además de la dispensación y almacenamiento de medicamentos.	
5	Preparar, cuidar, limpiar y esterilizar el material o instrumental médico así como colaborar con el mantenimiento del tópico de medicinas.	
6	Apoyar al Médico y a los profesionales de la salud en el tratamiento de pacientes.	
7	Auxiliar al paciente en caso de crisis, efectuando los procedimientos de acuerdo a indicaciones del Médico.	
8	Aplicar técnicas de curación en paciente ambulatorios indicados por el Médico y bajo supervisión de la Enfermera	
9	Cumplir con las normas de bio seguridad.	
10	Ejecutar acciones de promoción de la salud que fomenten estilos de vida saludables y la participación social, además de la vigilancia epidemiológica activa en las enfermedades de notificación inmediata y daños establecidos por la Dirección de Red de Salud Barranca en el marco de la RIS.	
11	Realizar actividades preventivas acorde con su perfil ocupacional teniendo en cuenta la participación activa en todas las actividades preventivas promocionales y en las intervenciones extramurales de las enfermedades recuperativas; además de la ejecución de la investigación epidemiológica de casos o enfermedades sujeto a vigilancia y/o otras actividades programadas por curso de vida.	
12	Comunicar al Jefe inmediato el desperfecto, falla o daño de los materiales y equipos de trabajo. Además, velar por la seguridad y mantenimiento y control de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.	
13	Coordinar y mantener permanentemente informada a la Enfermera y/o al EMS sobre las actividades que desarrolla.	
14	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de la IPRESS o quien haga su vez, para la evaluación y monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.	
15	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto.	
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO		
No aplica		
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento		
temporal <input type="checkbox"/> permanente <input type="checkbox"/>		
No aplica		
SECCION: REQUISITOS		
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A) Nivel Educativo		
Incompleta Completa		
<input type="checkbox"/> Primaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		
<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
Título Profesional de Médico Cirujano		
C) ¿Colegiatura?		
Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		
D) ¿Habilitación profesional?		
Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		

☐ Técnica Básica
(1 ó 2 años)

☐

☐

☒ Técnica Superior
(3 ó 4 años)

☐

☒

☐ Universitaria

☐

☐

☐ Maestría

☐ Egresado

☐ Grado

☐ Doctorado

☐ Egresado

☐ Grado

No aplica

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

(1) Norma Técnica del SIS (2) Norma Técnica de Referencia y Contrarreferencias (3) Norma Técnica de Salud para la Gestión de la Historia Clínica

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y programas afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)	X			
Otros Especificar					Otros (Especificar)	X			
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 01 año en el sector publico y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

01 año en el sector público

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

01 año en el sector público

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

01 año en el sector público

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1.Trabajo en equipo 2. Proactivo

3. Comportamiento ético 4. Orientación de servicio al ciudadano

5. Comunicacion asertiva 6. Desarrollo de habilidades blandas

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	PLAZO FIJO
LUGAR DE PRESTACIÓN	EESS CON ROL PUERTA DE ENTRADA P.S. HUAYTO
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/2,755.00 (Dos mil setesientos cincuenta y cinco con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



Dr. José López Quito
MÉDICO CIRUJANO
C.M.P. 098768

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Código de AIRHSP	000234
Plazas	1
Cargo Estructural	ASISTENTE SOCIAL I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	ASISTENTE SOCIAL I
Dependencia jerárquica lineal:	SERVICIO SOCIAL
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención social integral a la persona, familia grupo y comunidad, que contribuya a la mejora de la calidad de vida y el bienestar social, dentro del contexto de responsabilidad social, con enfoque sistémico, holístico, de derechos, de interculturalidad, de género, de medio ambiente, considerando aspectos de la gestión social, con principios éticos y deontológicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar entrevista social al paciente y/o su familia para elaborar estudio socioeconómico y categorización social para el apoyo social que requiera.
- 2 Realizar pre-diagnostico social y aplicar el tratamiento social de acuerdo a los recursos disponibles.
- 3 Brindar Atención con Exoneraciones parcial o total de los gastos que genera la atención del usuario en los casos que amerita de acuerdo a Estudio Social.
- 4 Realizar Gestiones y Coordinaciones con los diferentes servicios del hospital y con instituciones públicas y privadas.
- 5 Realizar Orientación Social y Consejería Social a los familiares de pacientes.
- 6 Favorecer la coordinación entre el equipo multidisciplinario y la familia para la información diaria del estado de salud, evolución y recuperación del paciente.
- 7 Realizar las afiliaciones de los pacientes al SIS, previa verificación en el Sistema SUSALUD de no contar con otro tipo de seguro; asimismo, Afiliación Temporal del Recién Nacido RN.
- 8 Elaborar Informes Sociales de acuerdo a las necesidades del usuario.
- 9 Registrar diariamente las actividades en los Registro Diario, y presentar el Informe Técnico Narrativo Mensual, Semestral y Anual de las actividades a la Jefatura de Servicio Social.
- 10 Elaborar, proponer y presentar el Plan Operativo Anual a la Jefatura de Servicio Social.
- 11 Participar en la Reuniones Técnicas de coordinación convocadas por la Jefatura.
- 12 Brindar soporte socioemocional al paciente y familiares.
- 13 Realizar Visita Domiciliaria a los familiares de pacientes en casos que se requieran.
- 14 Otras funciones que asigne la Jefatura.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

X

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

Incompleta

Completa

Primaria

Secundaria

Técnica Básica
(1 ó 2 años)

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a)

Bachiller

X Título/ Licenciatura

Título Profesional de Licenciado en Trabajo Social

Maestría

Egresado

Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí

X

No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí

x

No

D) ¿SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
LIC. OLGA JALOR CHANGA
CTSP 4545
JEFE DE SERVICIO SOCIAL

33

☐ Técnica Superior
(3 ó 4 años)

☒ Universitaria

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

No aplica

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento de los contextos nacional e internacional, los enfoques teóricos para el análisis político, social y económico de la sociedad peruana.

Conocimiento de Normas y Directivas afines a la Profesión en Trabajo Social.

Conoce las teorías y los métodos compartidos por las Ciencias Sociales y los particulares del Trabajo Social que facilitan el conocimiento científico de la realidad social desde la interdisciplinariedad en la intervención profesional.

Conocimiento en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Curso sobre abordaje de la Violencia Familiar.

Diplomados o cursos relacionados con las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos Afines al perfil que postula como Trabajadora Social

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 02 años en el sector público - Salud, INCLUYE SERUMS.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de 01 año en el cargo de Trabajadora Social en el sector salud. NO INCLUYE SERUMS.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral de 01 año en el cargo de Trabajadora Social en el sector salud. NO INCLUYE SERUMS.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia laboral de 01 año en el cargo de Trabajadora Social en el sector salud. NO INCLUYE SERUMS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud en atención y servicio al usuario interno y externo, proactiva y con orientación a resultados, Capacidad de Liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales, Capacidad de análisis, expresión, redacción, coordinación técnica y organizacional. Capacidad de Innovación y aprendizaje.

Capacidad de manejo de software especializado. Capacidad de liderazgo, dinamismo, trabajo en equipo y bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

Comunicación acertiva, compromiso, responsabilidad y ética.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO SOCIAL
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	5,300 soles (dos mil novecientos y 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJAMARCO Y SBS
LIC. OLGA ALFONSO CHANGA
CTSP 16 45
JEFE DE SERVICIO SOCIAL

31

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca - Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE CIRUGÍA
Plazas	02 (dos)
Puesto Estructural	MC - 1
Nombre del puesto:	Médico I
Código de Registro:	000010 y 000067
Dependencia jerárquica lineal:	Médico Jefe del Departamento de Cirugía
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Cirugía General, de acuerdo a los estándares y últimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas: emergencia, centro quirúrgico, consulta externa y hospitalización manteniendo una conducta altruista.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención integral de cirugía especializada en los servicios de hospitalización, emergencia, centro quirúrgico y consultorios externos. Cumplir las actividades dentro de las normas del Reglamento del Departamento y del Hospital.
2	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes, realizando procedimientos de diagnósticos y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
3	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del servicio de Cirugía.
4	Conformar comités o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento del servicio y en la atención de pacientes.
5	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, enfermeras, asistente social, técnicos de enfermería, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
6	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizarán al paciente.
7	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad.
8	Realizar todo tipo de cirugías de emergencia y electivas, según sea el caso individual de cada paciente.
9	Realizar la visita médica en hospitalización en conjunto con personal de enfermería, técnicos, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
10	Responder las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
11	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
12	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar irregularidades de los mismos
13	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
14	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
15	Participar en la elaboración del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia. Así mismo, participar en la elaboración y/o actualización de guías de prácticas clínicas que le encomiende su jefatura.
16	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del servicio a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
17	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de internos de medicina y residentes, elaboración de documentos y formatos a fines a la especialidad.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Depende directamente del jefe del Departamento de Cirugía y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes COVID y no COVID, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.	
Con el personal del servicio y/o unidad orgánica.	
Coordinaciones Externas:	
Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutive para la coordinación de referencias.	



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA - CAJATAMBO
Dr. J. Sánchez Estupinan
IMP: 48121 RNE: 45304
CIRUGIA DIGESTIVA Y LAPAROSCOPICA

FORMACIÓN ACADÉMICA																																																										
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?																																																						
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> Primaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Secundaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<table><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td><td><input type="checkbox"/> Bachiller</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Título Profesional de Médico Cirujano.</td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Especialización</td><td><input type="checkbox"/> Egresado</td><td><input type="checkbox"/> Grado</td></tr><tr><td colspan="3">Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Cirugía General</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Maestría</td><td><input type="checkbox"/> Egresado</td><td><input type="checkbox"/> Grado</td></tr></tbody></table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Título Profesional de Médico Cirujano.			<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Cirugía General			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<table><tbody><tr><td>Sí</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>No</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>No</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td colspan="4">E) ¿SERUM?</td></tr><tr><td>Sí</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>No</td><td><input type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>		Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	E) ¿SERUM?				Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																																								
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																								
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																								
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																								
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																								
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																																								
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																																								
Título Profesional de Médico Cirujano.																																																										
<input checked="" type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																																								
Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Cirugía General																																																										
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																																								
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>																																																							
D) ¿Habilitación profesional?																																																										
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>																																																							
E) ¿SERUM?																																																										
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>																																																							
CONOCIMIENTOS																																																										
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):																																																										
- Manejo de urgencias y emergencias																																																										
- Medidas de bioseguridad																																																										
- Manejo de patologías frecuentes en cirugía general																																																										
- Reanimación cardiopulmonar avanzada y prolongada																																																										
- Manejo inicial del paciente crítico																																																										
- Guías de práctica clínica de las patologías más frecuentes en cirugía general																																																										
- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica																																																										
- Conocimientos en la especialidad del puesto																																																										
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)																																																										
Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.																																																										
- Capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.																																																										
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos																																																										
OFIMÁTICA		Nivel de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel de dominio																																																				
		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado																																																	
Procesador de textos			x			Inglés	x																																																			
Hojas de cálculo			x			Quechua	x																																																			
Programa de presentaciones			x			Otros (Especificar)																																																				
Experiencia general																																																										
Experiencia laboral no menor a 01 año.																																																										
Experiencia específica																																																										
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:																																																										
01 año desde la expedición del Registro Nacional de Especialista en el sector público (excluyendo SERUMS.)																																																										
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:																																																										
01 año en hospitales del sector público.																																																										
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:																																																										
Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista		Supervisor / Coordinador																																																		
						x		Jefe de Área o Departamento																																																		
								Gerente o Director																																																		
HABILIDADES O COMPETENCIAS																																																										
Trabajo en equipo y bajo presión.																																																										
Comportamiento ético.																																																										
Comunicación asertiva																																																										
REQUISITOS ADICIONALES																																																										
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO																																																										
CONDICIONES					DETALLE																																																					
LUGAR DE PRESTACIÓN					Departamento de Cirugía - Hospital Barranca Cajatambo y SBS																																																					
DURACIÓN DEL CONTRATO					A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025																																																					
REMUNERACIÓN MENSUAL					6,624.00 (Seis mil seiscientos veinticuatro con 00/100 Soles)																																																					

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO
Dr. Joel J. Sánchez Estupiñán
CMP: 48121 RNE: 45304
CIRUGÍA DIGESTIVA Y LAPAROSCOPÍA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca - Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE CIRUGÍA
Plazas	02 (dos)
Puesto Estructural	MC - 1
Nombre del puesto:	Médico I
Código de Registro:	000010 y 000067
Dependencia jerárquica lineal:	Médico Jefe del Departamento de Cirugía
Dependencia funcional:	Director de Hospital Barranca Cajatambo y SBS
Puestos a su cargo:	No Aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
Ejecutar con oportunidad, eficiencia y calidad las actividades médico asistenciales, docentes y de investigación propias de la especialidad a fin de brindar atención especializada en Cirugía General, de acuerdo a los estándares y últimas técnicas quirúrgicas que exige el mundo globalizado. Brindar atención de calidad, con humanismo y calidez en las diversas áreas: emergencia, centro quirúrgico, consulta externa y hospitalización manteniendo una conducta altruista.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención integral de cirugía especializada en los servicios de hospitalización, emergencia, centro quirúrgico y consultorios externos. Cumplir las actividades dentro de las normas del Reglamento del Departamento y del Hospital.
2	Realizar la evaluación y atención especializada de pacientes que acudan al tópico de emergencia y/o consulta externa coordinando estrechamente sus acciones con los equipos multidisciplinarios correspondientes, realizando procedimientos de diagnósticos y terapéuticos de acuerdo a protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
3	Desarrollar las actividades médico asistenciales que le sean programadas en el plan operativo para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del servicio de Cirugía.
4	Conformar comités o comisiones de la especialidad para elaborar y proponer mejoras en el funcionamiento del servicio y en la atención de pacientes.
5	Solicitar material quirúrgico de acuerdo a la patología del paciente y coordinar con el equipo multidisciplinario, enfermeras, asistente social, técnicos de enfermería, etc. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos por el servicio.
6	Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución y todos los procedimientos médicos y quirúrgicos que se realizarán al paciente.
7	Desempeñarse en centro quirúrgico realizando técnicas quirúrgicas avanzadas de acuerdo a las competencias que exige la especialidad.
8	Realizar todo tipo de cirugías de emergencia y electivas, según sea el caso individual de cada paciente.
9	Realizar la visita médica en hospitalización en conjunto con personal de enfermería, técnicos, internos, comunicando sobre las modificaciones en la terapéutica.
10	Responder las interconsultas respectivas y solicitar los exámenes prequirúrgicos a fin de avanzar con el pre operatorio.
11	Elaborar y presentar oportunamente los informes y documentos solicitados por el jefe de servicio para la evaluación, monitorización del cumplimiento de actividades y fines que la jefatura vea por conveniente.
12	Verificar los instrumentos, insumos y equipos donde desarrolla sus actividades para detectar e informar irregularidades de los mismos
13	Evaluar de forma especializada las interconsultas del hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento del paciente.
14	Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención y sugerir cambios o modificaciones que puedan unificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinda al paciente.
15	Participar en la elaboración del plan anual de actividades e iniciativas corporativas de los planes de gestión en el ámbito de competencia. Así mismo, participar en la elaboración y/o actualización de guías de prácticas clínicas que le encomiende su jefatura.
16	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad del servicio a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el código de ética.
17	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato, incluido docencia de internos de medicina y residentes, elaboración de documentos y formatos a fines a la especialidad.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Depende directamente del jefe del Departamento de Cirugía y reporta el cumplimiento de su función. Relación de coordinación con el personal de otras unidades del departamento, de otras oficinas y de otros departamentos para la realización de trabajos encargados por la unidad y/o departamento, atención de pacientes COVID y no COVID, capacitación, docencia e investigación con conocimiento de la jefatura de departamento, así como intercambio de información.	
Con el personal del servicio y/o unidad orgánica.	
Coordinaciones Externas:	
Con Institutos Especializados y Hospitales de mayor capacidad resolutive para la coordinación de referencias.	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Joel J. Sánchez Estupiñán
CMP: 48121 RNE: 45304
CIRUGÍA DIGESTIVA Y LAPAROSCÓPICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

Incompleta

Completa

Primaria

Secundaria

Técnica Básica
(1 ó 2 años)

Técnica Superior
(3 ó 4 años)

☒

Universitaria

☒

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a)

Bachiller

☒

Título/ Licenciatura

Título Profesional de Médico Cirujano

☒

Especialización

Egresado

Grado

Título de Especialista y Registro Nacional de Especialista en Cirugía General

Maestría

Egresado

C) ¿Colegiatura?

Sí

☒

No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí

☒

No

E) ¿SERUM?

Sí

☒

No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Manejo de urgencias y emergencias

- Medidas de bioseguridad

- Manejo de patologías frecuentes en cirugía general

- Reanimación cardiopulmonar avanzada y prolongada

- Manejo inicial del paciente crítico

- Guías de práctica clínica de las patologías más frecuentes en cirugía general

- Norma Técnica N° 022-MINSA/DGSP.V.02, Norma Técnica de Gestión de la Historia Clínica

- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

- Capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA

Nivel de dominio

No aplica

Básico

Intermedio

Avanzado

Procesador de textos

☒

Hojas de cálculo

☒

Programa de presentaciones

☒

IDIOMAS / DIALECTO

Nivel de dominio

No aplica

Básico

Intermedio

Avanzado

Inglés

☒

Quechua

☒

Otros (Especificar)

Experiencia general

Experiencia laboral no menor a 01 año.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
01 año desde la expedición del Registro Nacional de Especialista en el sector público (excluyendo SERUMS.)

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
01 año en hospitales del sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista

Especialista

☒

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Departamento

Gerente o Director

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión.

Comportamiento ético.

Comunicación asertiva.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES

DETALLE

LUGAR DE PRESTACIÓN

Departamento de Cirugía - Hospital Barranca Cajatambo y SBS

DURACIÓN DEL CONTRATO

A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

REMUNERACIÓN MENSUAL

6,624.00 (Seis mil seiscientos veinticuatro con 00/100 Soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO

Dr. J. Sánchez Estup...

CMP: 48121 RNE: 45304

CIRUGÍA DIGESTIVA Y LAPAROSCOPICA

38

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo
Unidad Orgánica
Codigo de AIRHSP
Plazas
Cargo Estructural
Clasificación
Nombre del cargo/puesto:
Dependencia jerárquica lineal:
Puestos a su cargo:

HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
000072
1
QUÍMICO FARMACÉUTICO
NO APLICA
QUÍMICO FARMACÉUTICO
JEFATURA DEL SERVICIO DE FARMACIA
NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar el mantenimiento de las condiciones, características y propiedades de los medicamentos y material médico quirúrgico para que estos lleguen al paciente en condiciones adecuadas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programar los insumos necesarios de uso clínico y quirúrgico para los servicios Ambulatorios de Emergencia y Hospitalización, en cumplimiento de las normas establecidas.
- 2 Determinar el stock mínimo y máximo de seguridad, así como solicitar en forma oportuna la reposición de los bienes evitando que se presente situaciones de desabastecimiento o sobrestock.
- 3 Evaluación en forma sistemática y de manera permanente mediante la metodología de evaluación rápida, basándose en indicadores a fin de monitorear el cumplimiento de los objetivos para mejor gerencia del sistema de suministro y uso de medicamentos.
- 4 Apoyo en las evaluaciones de sobres técnicos en los procesos de adquisición de medicamentos y material médico quirúrgico.
- 5 Recepcionar los medicamentos e insumos médico quirúrgicos que ingresan al almacén especializado, previa verificación cuantitativa y cualitativa de los bienes de conformidad de las cantidades, especificaciones técnicas señaladas en los documentos de adquisición y protocolos de análisis del lote a ingresar
- 6 Supervisar el control de medicinas y materia medica quirúrgicos mediante tarjetas de control visible, inventarios selectivos,
- 7 Supervisar el mantenimiento de la limpieza y el orden de los medicamentos y material médico quirúrgico.
- 8 Garantizar la adecuada conservación de los productos farmacéuticos y afines, promoviendo la implementación de las buenas prácticas de almacenamiento.
- 9 Remitir informes sobre los medicamentos afectados a fecha de expiración con seis meses de anticipación a su vencimiento.
- 10 Efectuar el informe sobre los medicamentos y material medico quirúrgico que no tienen rotación en un periodo no mayor de seis meses.
- 11 Mantener el registro de ingresos y egresos de medicamentos y productos afines, mediante un sistema de Tarjetas de Control Visible.
- 12 Programar, organizar y desarrollar actividades de educación de salud al paciente y comunidad.
- 13 Cumplir con las demás funciones específicas que le asigne jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)

No aplica

temporal

permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

Incompleta Completa

☐ Primaria ☐ ☐

☐ Secundaria ☐ ☐

☐ Técnica Básica (1 ó 2 años) ☐ ☐

☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☐ ☐

☒ Universitaria ☐ ☒

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

Título Profesional de Químico Farmacéutico

☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

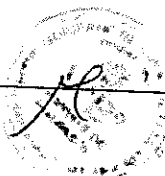
D) SERUMS

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- (1) Modelo de cuidado integral de salud
- (2) Medidas de Bioseguridad
- (3) Política Nacional de medicamentos.
- (4) Buenas prácticas de dispensación y almacenamiento.
- (5) Normas y leyes vigentes relacionados a farmacia



39

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Estudios de especialidad en farmacia hospitalaria o clínica, curso y/o diplomados en buenas prácticas de oficina farmacéutica y buenas prácticas de almacenamiento.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Indique el tiempo total de experiencia laboral

Experiencia Laboral dos (02) años en el sector público.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
2 Años como mínimo en Establecimientos en el Sector Público, manejo de farmacia hospitalaria y gestión del medicamento

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
2 Años en Hospitales en el Sector Público.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público
2 Años en Hospitales en el Sector Público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Confiable, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación efectiva, con capacidad resolutive.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	SERVICIO DE FARMACIA - HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	5300 (Cinco mil trescientos y 00/100)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA
Q.M. MELINA VALVERDE ROJAS
C.O.F. 20394
JEFE DEL SERVICIO DE FARMACIA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA - HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Código de AIRHSP	000257
Plazas	1
Cargo Estructural	OPS-IV
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	NUTRICIONISTA I
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL SERVICIO DE NUTRICION Y DIETETICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar una atención nutricional, especializada en hospitalización con calidad y respeto a las normas de ética profesional, para contribuir a la prevención mantenimiento y/o recuperación del estado de nutrición y salud del paciente del Hospital Barranca cajatambo y SBS, Red Barranca Cajatambo.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar la evaluación y diagnóstico nutricional, así como provisión de cuidados alimentarios, nutricionales y metabólicos monitoreo y educación de los pacientes hospitalizados adultos pediátricos y de consulta externa incluso antes y después de la atención quirúrgica, para así contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud.
- 2 Planificar, supervisar y evaluar el tratamiento dietético del paciente hospitalizado y de consulta externa teniendo en cuenta el diagnóstico clínico, evaluación nutricional, necesidades nutricionales y hábitos alimentarios, para cumplir parte de su tratamiento y recuperación del paciente.
- 3 Supervisar y controlar los procesos de recepción, almacenamiento, distribución de insumos y preparación de regímenes y fórmulas especializadas enterales, garantizando el cumplimiento del BPH y BPM para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad alimentaria para los pacientes hospitalizados.
- 4 Participar de la actualización de los documentos de gestión hospitalaria para la atención estandar de los pacientes.
- 5 Identificación de factores Nutricionales en familias vulnerables.
- 6 Cumplir y vigilar el cumplimiento de las normas de bioseguridad para garantizar el control adecuado de las infecciones intrahospitalarias.
- 7 Rotar de acuerdo a las necesidades de servicio.
- 8 Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)

No aplica

temporal

permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura

LICENCIADA EN BROMATOLOGIA Y NUTRICIÓN

☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

No aplica

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

d) ¿Especialidad en Nutricionista Clínica?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
60 horas acumuladas en cursos de Recursos Humanos y/o Administracion de Personal y/o Legislacion Laboral y/o Selección de Personal
No mayor de tres años de antigüedad / nota: se tendra que sustentar con documentos un total de no menos de 90 horas de capacitadocion./ otros cursos relacionados
alas funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
02 años de experiencia como profesional Nutricionista en el sector publico o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
01 año de experiencia como profesional Nutricionista

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
01 año de experiencia como profesional Nutricionista en sector público (hospital)

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público
01 año de experiencia como profesional Nutricionista en sector público (hospital)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No estar inscrito en el registro de deudores alimentarios.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad, Capacidad resolutive, Capacidad de Trabajo en Equipo bajo presión, Empatía, Comunicación Oral, Cooperación, Autocontrol, Actitud para gerenciar el establecimiento de salud.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Barranca Cajatambo y SBS.
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/5.300.00 (cinco mil trescientos y 00/100 soles



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Lic. Henry Gómez Cochachin
JEFE DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
C.N.P. N° 2701

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Codigo de AIRHSP	000252
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO I
Cargo Funcional:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral, continua y oportuna a pacientes críticos y semicríticos hospitalizados en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), la Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN) y la Unidad de Shock Trauma, asegurando un manejo clínico de alta complejidad basado en la mejor evidencia científica disponible, protocolos institucionales y estándares de calidad y seguridad. El médico intensivista tiene como objetivo principal preservar la vida, reducir complicaciones, facilitar la recuperación del paciente y optimizar el uso racional de los recursos del establecimiento de salud de Nivel II.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar evaluación, diagnóstico, monitoreo y tratamiento de pacientes críticos y semicríticos en UCI, UCIN y Unidad de Shock Trauma.
- 2 Coordinar y liderar la atención del paciente con el equipo multidisciplinario.
- 3 Formular y ejecutar planes de manejo clínico y terapéutico individualizados.
- 4 Establecer prioridades en situaciones de emergencia o riesgo vital.
- 5 Solicitar e interpretar exámenes complementarios para la toma de decisiones clínicas.
- 6 Aplicar protocolos y guías clínicas vigentes basados en evidencia científica.
- 7 Supervisar y orientar a médicos en formación (residentes, internos) si los hubiere.
- 8 Registrar adecuadamente la información clínica y evolución del paciente en la historia clínica.
- 9 Informar a los familiares sobre la evolución del paciente de manera clara, ética y humanizada.
- 10 Garantizar el cumplimiento de las normas de bioseguridad y conducta ética profesional.
- 11 Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución..
- 12 Participar en actividades de mejora continua, auditorías clínicas y comités institucionales.
- 13 Contribuir a la formación continua del personal de salud del área crítica.
- 14 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas en las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA: título profesional de Medico Cirujano, título de especialista en Medicina Intensiva, registrado en el colegio Medico del peru, registro en el RNE (registro nacional de especialistas), constancia de habilidad vigente.

A) Nivel Educativo

Incompleta Completa

<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título

Título de Medico Cirujano
Título de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTENSIVA

☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

Sí ☒ No ☐

F) ¿Requiere RNE?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAYAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAYAMBO



Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047843
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRITICOS

43

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Soporte vital avanzado (ACLS/ATLS/PALS, según corresponda)
- Manejo de infecciones intrahospitalarias
- Bioseguridad y prevención de eventos adversos
- Manejo básico de sistemas informáticos y registros clínicos electrónicos
- En Ventilación Mecánica y Monitoreo Hemodinámico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos y/o programas de especialización de acuerdo al puesto



C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral 01 AÑO en sector público

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 01 AÑO COMO MEDICO INTENSIVISTA

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector público o privado

Experiencia Laboral 01 AÑO COMO MEDICO INTENSIVISTA

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO COMO MEDICO INTENSIVISTA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

no requiere

- HABILIDADES O COMPETENCIAS
- Dominio de técnicas de soporte vital avanzado
 - Manejo de ventilación mecánica invasiva y no invasiva
 - Interpretación de gasometría arterial, pruebas de laboratorio y estudios de imagen relevantes
 - Manejo de equipos biomédicos para monitoreo hemodinámico y soporte vital.
 - Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
 - Manejo de pacientes posquirúrgicos
 - Buenas relaciones interpersonales
 - Autocrítico y aprehensivo
 - Proactivo y reactivo
 - Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participación en actividades de mejora de calidad y auditoría médica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACIÓN	Unidad Cuidado Intensivos (UCI) / Unidad Cuidados Intermedios (UCIN) - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	6,624.00 soles (Seis mil Seiscientos veinticuatro soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SUS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Ayala Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRÍTICOS

44



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Codigo de AIRHSP	000027
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO I
Cargo Funcional:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral, continua y oportuna a pacientes críticos y semicríticos hospitalizados en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), la Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN) y la Unidad de Shock Trauma, asegurando un manejo clínico de alta complejidad basado en la mejor evidencia científica disponible, protocolos institucionales y estándares de calidad y seguridad. El médico internista tiene como objetivo principal preservar la vida, reducir complicaciones, facilitar la recuperación del paciente y optimizar el uso racional de los recursos del establecimiento de salud de Nivel II.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Examinar, diagnosticar e implementar plan de tratamiento a los pacientes atendidos en la emergencia
2	Realizar Informes y otros documentos físicos y/o virtuales que amerite la unidad o pida las normas de la Institución.
3	Registrar la información de los procesos y/o atenciones, en los formatos físicos y/o virtuales de la institución.
4	Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de los diferentes servicios
5	Efectuar los procedimientos intensivos necesarios para el paciente atendido en el servicio de UCI y/o EMERGENCIA.
6	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución..
7	Autorizar la admisión de un paciente al servicio, así como ordenar su alta una vez superado el motivo de ingreso.
8	Hacer la epicrisis y los distintos documentos relacionados a la atención de pacientes
9	Brindar información necesaria a los pacientes o sus familiares o responsables acerca de procedimientos o terapéuticas cuando tengan que tomar una decisión de autorización o denegación de ellos (consentimiento informado).
10	Informar sobre la evolución de los pacientes en el horario establecido a sus familiares o responsables directos
11	Participar en otras funciones que designe la coordinación y/o jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
Título de Medico Cirujano		
Título de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTERNA		
<input type="checkbox"/> Maestria	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

Sí ☒ No ☐

F) ¿Requiere RNE?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- En Soporte Vital Básico (BLS)
- En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)
- En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)
- En Ventilación Mecánica y Monitoreo Hemodinámico

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 24 horas de capacitación.



Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
EFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRÍTICOS

45

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Curso en Ventilacion Mecanica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO de experiencia en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 01 AÑO COMO MEDICO INTERNISTA

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

1 AÑO de experiencia en el sector público o privado COMO MEDICO INTERNISTA

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

X

 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO COMO MEDICO INTERNISTA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NO REQUIERE

HABILIDADES O COMPETENCIAS

•Manejo de Via aérea avanzada y difícil

•Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilacion mecánica.

•Reanimación Hemodinamica y Cardiovascular

•Manejo de la InjuriaTraumatica y Neurotrauma

•Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.

•Manejo de pacientes posquirúrgicos

•Buenas relaciones interpersonales

•Autocrítico y aprehensivo

•Proactivo y reactivo

•Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	6,624.00 soles (Seis mil seiscientos venticuatro soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
EFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRITICOS



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Codigo de AIRHSP	000227
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO I
Cargo Funcional:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO
Es responsable de la atención, evaluación, y tratamiento de pacientes en el Servicio de Emergencia, que incluye tóxico, observación y shock trauma. Dismunir la mortalidad y morbilidad de los pacientes en estado grave, potencialmente recuperables, del Hospital de Barranca.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Examinar, diagnosticar e implementar plan de tratamiento a los pacientes atendidos en la emergencia
2	Realizar Informes y otros documentos físicos y/o virtuales que amerite la unidad o pida las normas de la Institución.
3	Registrar la información de los procesos y/o atenciones, en los formatos físicos y/o virtuales de la institución.
4	Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de los diferentes servicios
5	Efectuar los procedimientos intensivos necesarios para el paciente atendido en el servicio de UCI y/o EMERGENCIA.
6	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución..
7	Autorizar la admisión de un paciente al servicio, así como ordenar su alta una vez superado el motivo de ingreso.
8	Hacer la epicrisis y los distintos documentos relacionados a la atención de pacientes
9	Brindar información necesaria a los pacientes o sus familiares o responsables acerca de procedimientos o terapéuticas cuando tengan que tomar una decisión de autorización o denegación de ellos (consentimiento informado).
10	Informar sobre la evolución de los pacientes en el horario establecido a sus familiares o responsables directos
11	Participar en otras funciones que designe la coordinación y/o jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas: Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.	
Coordinaciones Externas: Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.	

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
<div>Incompleta Completa</div> <div><input type="checkbox"/> Primaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/> Universitaria <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></div>		<div><input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura</div> <div><input type="checkbox"/> Titulo de Medico Cirujano</div> <div><input type="checkbox"/> Titulo de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTERNA</div> <div><input type="checkbox"/> Maestria <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</div> <div><input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</div>		<div>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></div> <div>D) ¿Habilitación profesional?</div> <div>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></div> <div>E.) ¿Requiere RD SERUMS?</div> <div>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></div> <div>F) ¿Requiere RNE?</div> <div>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></div>	

CONOCIMIENTOS	
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos): <ul style="list-style-type: none">• En Soporte Vital Basico (BLS)• En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)• En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)• En Ventilación Mecanica y Monitoreo Hemodinamico	
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad) Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.	
NO APLICA	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
EFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS

47



C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

06 MESES de experiencia en el sector público

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 06 MESES COMO MEDICO INTERNISTA.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

06 MESES de experiencia en el sector público o privado COMO MEDICO INTERNISTA

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒

 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

☐

 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

06 MESES COMO MEDICO INTERNISTA

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NO REQUIERE

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de Via aérea avanzada y difícil
- Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilación mecánica.
- Reanimación Hemodinámica y Cardiovascular
- Manejo de la Injuria Traumática y Neurotrauma
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocrítico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participación en actividades de mejora de calidad y auditoría médica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	6,624.00 soles (Seis mil seis cientos veinticuatro soles 00/100 soles)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO



Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRÍTICOS

48

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
1	1.1. Descripción del puesto
2	2.1. Funciones principales
3	3.1. Requisitos mínimos
4	4.1. Requisitos adicionales
5	5.1. Condiciones de trabajo
6	6.1. Otros datos

Drainage	HOSPITAL DE S. J. J. J.
----------	-------------------------

Órgano	HOSPITAL DE SUPE
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE SUPE
Código de AIRHSP	000024
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	HOSPITAL DE SUPE
Puestos a su cargo:	NO APLICA

ASIGNACIÓN DE PUESTO

[illegible]

Diagnosticar, tratar y prevenir enfermedades del sistema digestivo mediante procedimientos clínicos y endoscópicos, brindando atención integral, segura y basada en evidencia a los pacientes.

Page 1 of 1

1	Realizar historia clínica completa y exploración física enfocada en aparato digestivo. Diagnosticar enfermedades gastrointestinales (agudas y crónicas).
2	Indicar, interpretar y dar seguimiento a estudios de laboratorio, gabinete y endoscópicos. Prescribir tratamientos farmacológicos y no farmacológicos.
3	Supervisar la aplicación del tratamiento médico dirigido al paciente de acuerdo a normas y guías de atención estandarizadas de Gastroenterología
4	Realizar procedimientos como: Endoscopia digestiva alta, Colonoscopia, Polipsectomías, Toma de biopsias, Colocación de sondas y dispositivos, Verificar la adecuada preparación del paciente y manejo post-procedimiento.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes al médico entrante.
6	Coordinar interconsultas con otras especialidades. Dar seguimiento a pacientes hospitalizados y ambulatorios Estabilizar y referir a pacientes para la atención de procedimientos de alta complejidad de acuerdo a la norma vigente en Gastroenterología
7	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clínicas, FUA, referencia, contrareferencia y otros).
8	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
9	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su Jefe Inmediato.

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal/marcar con un x luego explicar sustento temporal ☐ permanente ☐temporal ☐ permanente ☐

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
--------------------	---	------------------

	Incompleta	Completa				
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MEDICO CIRUJANO /TITULO DE ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGIA			D) ¿Habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/> Maestría
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/> Doctorado
			No aplica			

CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
conocimiento en endoscopia alta diagnóstica y terapéutica, Colonoscopia, Polipectomía avanzada, Hemostasia endoscópica, Colocación de sondas/protesis									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
Capacitaciones en temas relacionados a gastroenterología									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	X				Observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
06 meses de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
06 meses experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto									
06 mese de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico									
06 de meses de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo , Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano , Comunicación asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES		DETALLE							
LUGAR DE PRESTACIÓN		hospital de supe							
DURACIÓN DEL CONTRATO		DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO - HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025							
REMUNERACIÓN MENSUAL		S/. 6.624,00 (seis mil seiscientos veinticuatro 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.							

 GOBIERNO REGIONAL DE ICA
HOSPITAL BARRANCA CAJAMARCO SUS
M.C. JAVIER M. SAYAN CASTILLO
C.M.P. 41371

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE SUPE
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE SUPE
Codigo de AIRHSP	000164
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	HOSPITAL DE SUPE
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISION DEL PUESTO	

Brindar atención especializada en rehabilitación integral a pacientes con limitaciones funcionales de origen neurológico, musculoesquelético u otros, garantizando una recuperación segura y oportuna, con enfoque biopsicosocial y orientado a la reducción de la discapacidad y la mejora de la calidad de vida de la población atendida por el hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO	
-----------------------------	--

- | | |
|----|---|
| 1. | Realizar evaluación clínica funcional de pacientes hospitalizados y ambulatorios, Formular diagnósticos funcionales y determinar niveles de discapacidad. |
| 2. | Elaborar y supervisar planes terapéuticos individualizados, acorde al nivel resolutivo II-1.
Indicar y supervisar el uso de terapias físicas, agentes electrotermoterapéuticos y ejercicios terapéuticos |
| 3. | Coordinar con fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, psicología, enfermería y otros servicios. |
| 4. | Realizar interconsultas para áreas de hospitalización, emergencia y consultorios externos.
Hacer seguimiento clínico a pacientes con enfermedades crónicas o discapacitantes. |
| 5. | Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes al médico entrante. |
| 6. | Coordinar interconsultas con otras especialidades.
Dar seguimiento a pacientes hospitalizados y ambulatorios, |
| 7. | Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clínicas, FUA, referencia, contrareferencia y otros). |
| 8. | Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. |
| 9. | Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su Jefe Inmediato. |

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

[illegible]

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☐ permanente ☐

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACION ACADEMICA		
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?

<div> <div>Incompleta</div> <div>Completa</div> </div>			<div> <div><input type="checkbox"/> Egresado(a)</div> <div><input type="checkbox"/> Bachiller</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</div> </div>			<div> <div>Sí <input checked="" type="checkbox"/></div> <div>No <input type="checkbox"/></div> </div>	
<div> <div><input type="checkbox"/> Primaria</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>			<div> <div>MEDICO CIRUJANO / CON TITULO DE ESPECIALIDAD DE TERAPIA FISICA Y REHABILITACION</div> </div>			<div> <div>D) ¿Habilitación profesional?</div> </div>	
<div> <div><input type="checkbox"/> Secundaria</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>			<div> <div><input type="checkbox"/> Maestría</div> <div><input type="checkbox"/> Egresado</div> <div><input type="checkbox"/> Grado</div> </div>			<div> <div>Sí <input checked="" type="checkbox"/></div> <div>No <input type="checkbox"/></div> </div>	
<div> <div><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>			<div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>				
<div> <div><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>			<div> <div><input type="checkbox"/></div> </div>				

<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> No aplica					
EXPERIENCIA					
Experiencia general					
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.					
06 meses de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)					
Experiencia específica					
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:					
06 meses experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)					
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto					
06 mese de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)					
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico					
06 de meses de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)					
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existe algo adicional para el puesto.					
No aplica					
HABILIDADES O COMPETENCIAS					
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.					
REQUISITOS ADICIONALES					
No aplica					
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO					
CONDICIONES		DETALLE			
LUGAR DE PRESTACIÓN		hospital de supe			
DURACIÓN DEL CONTRATO		DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO - HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025			
REMUNERACIÓN MENSUAL		S/. 6.624,00 (seis mil seiscientos veinticuatro 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.			


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
HOSPITAL BARRANCA CALA LINDO SBS
M.C. JAVIER M. SAYAN CASTILLO
CMP 41371

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
COD. - 000302	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca / Hospital de Supe "Laura Esther Rodriguez Dulanto"
Código de AIRHSP	000302
Plazas	1
Cargo Estructural	OBSTETRA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	OBSTETRA
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de Gineco-Obstetricia.
Puestos a su cargo:	NO APLICA
MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención integral en el campo asistencial a la salud dela mujer y gestante con problemas fisiológicos y patológicos de salud individual y colectiva en el ámbito de su competencia profesional en el primer, segundo o tercer nivel de atención.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención hospitalaria durante el embarazo, parto y puerperio.
2	Realizar Monitoreo Fetal Electrónico y Clínico..
3	Brindar atención en el campo asistencial a la mujer en sus diferentes etapas de vida.
4	Apoyar al médico especialista en la atención de la gestante de Alto Riesgo en las Emergencias Gineco-Obstétricas.
5	Brindar asesoría y consejería en el campo de su competencia
6	Realizar el reporte inmediato de los casos nuevos de gestantes y puérperas.
7	Examinar, monitorear y asistir a las gestantes en trabajo de parto.
8	Expedir certificado de nacido vivo en su turno de guardia.
13	Elaborar la historia clínica de las pacientes que ingresan al servicio de Gineco obstetricia.
14	Participación activa en las Campañas de Salud Integral según programación.
15	Llenar los formatos de seguro integral de salud con letra clara y legible. Firmar las atenciones realizadas por cada formato.
16	Otras actividades inherentes al puesto que le asigne la jefatura inmediata.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO	
No aplica	
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)	
temporal	
permanente	
No aplica	
SECCION: REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
A) Nivel Educativo	
Incompleta Completa	
Primaria	
Secundaria	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	
x Universitaria	
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	
Egresado(a) Bachiller x Titulo/ Licenciatura	
Titulo Profesional de Obstetriz o Licenciada (a) en Obstetricia u Obstetra	
Especialización Egresado Grado	
Maestría Egresado Grado	
C) ¿Colegiatura?	
Si x No	
D) ¿Habilitación profesional?	
Si x No	
CONOCIMIENTOS	
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :	
Conocimiento adecuado de las guías y Normas técnicas de Atención de Salud sexual y reproductiva: Guías nacionales de atención integral de salud sexual y reproductiva Norma Técnica de Salud N°105-MINSA/DGSP. V.01 "Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Materna"	
Conocimiento de la Norma Técnica de Salud N°130-MINSA/2017/DGIESP "Norma técnica de salud para la atención integral y diferenciada de la gestante adolescente durante el embarazo, parto y puerperio"	
Conocimiento Norma Técnica de Salud N°134-MINSA/2017 "Manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescente, mujeres gestantes y puérperas"	
Conocimiento de Guía Técnica para la psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, Norma Técnica de Salud N°124-MINSA/DGIESP.V.01	
Conocimiento de otras Normas Técnicas de Salud relacionadas con la profesión.	
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 04 años de antigüedad)	
Cursos de actualización en Pruebas de Bienestar Fetal	
Cursos de Actualización en la atención inmediata de emergencias obstétricas	
Cursos de actualización en la atención de parto vaginal y parto vertical: Principal desafío para una atención humanizada.	
Capacitación realizada de acuerdo a la profesión.	

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos				
OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X			
Otros Especificar				
Otros Especificar				
IDIOMAS / DIALECTO				
Nivel de dominio				
No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés	x			
Quechua	x			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA				
Experiencia general				
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.				
01 año de experiencia en el sector público o privado. (No incluye Serums)				
Experiencia específica				
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:				
01 año en hospitales del sector público. (No incluye Serums)				
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto				
01 año en hospitales del sector público. (No incluye Serums)				
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público				
01 año en hospitales del sector público. (No incluye Serums)				
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto:				
No aplica				
HABILIDADES O COMPETENCIAS				
Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación, Confianza, Capacidad				
REQUISITOS ADICIONALES				
No aplica				
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO				
CONDICIONES		DETALLE		
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital de Supe "Laura Esther Rodríguez Dulanto".			
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO - HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025			
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5 300,00 (dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.			

GOBIERNO REGIONAL DE IMA
HOSPITAL BARBUNCA CATAMBO SBS
M.C. JAVIER M. SAYAN CASTILLO
C.P. 41371

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO																																																		
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO																																																		
Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO																																																	
Unidad Orgánica	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS																																																	
Codigo de AIRHSP	000949																																																	
Plazas	1																																																	
Denominación	INSPECTOR SANITARIO I																																																	
Nombre del cargo/puesto:	INSPECTOR SANITARIO I																																																	
Dependencia jerárquica lineal:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL																																																	
Dependencia funcional:	SALUD AMBIENTAL																																																	
Puestos a su cargo:	NO APLICA																																																	
SECCIÓN: FUNCIONES																																																		
MISIÓN DEL PUESTO																																																		
Contribuir a prevenir la Salud Pública mediante el desarrollo de las actividades programadas por el Área de Salud Ambiental del HBC.																																																		
FUNCIONES DEL PUESTO																																																		
1	Participación de Operativos y Fiscalizaciones en alimentos, bebidas y otros																																																	
2	Realizar la vigilancia sanitaria en Cementarios																																																	
3	Vigilancia de residuos sólidos Hospitalarios																																																	
4	Realizar la Vigilancia y Control Vectorial - Leishmania, dengue, malaria, etc.																																																	
5	Apoyar en la Elaboración de informes técnicos de las actividades desarrolladas.																																																	
6	Apoyo en Laboratorio en Salud Pública.																																																	
7	Realizar la desinfección y desinfectación de ambientes hospitalarios.																																																	
8	Otras que designe la jefatura inmediata.																																																	
CONDICIONES PRINCIPALES																																																		
Coordinaciones Internas:																																																		
Jefe de Unidad, Coordinador de area y personal del area.																																																		
Coordinaciones Externas:																																																		
No aplica																																																		
FORMACIÓN ACADÉMICA																																																		
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																
<table><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> Primaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Secundaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Universitaria</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td><td><input type="checkbox"/> Bachiller</td><td><input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3"><div>No Aplica</div></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Maestria</td><td><input type="checkbox"/> Egresado</td><td><input type="checkbox"/> Grado</td></tr><tr><td colspan="3"><div>No Aplica</div></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Doctorado</td><td><input type="checkbox"/> Egresado</td><td><input type="checkbox"/> Grado</td></tr><tr><td colspan="3"><div>No aplica</div></td></tr></tbody></table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<div>No Aplica</div>			<input type="checkbox"/> Maestria	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<div>No Aplica</div>			<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<div>No aplica</div>			<table><tbody><tr><td>Sí</td><td><input type="checkbox"/></td><td>No</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td><input type="checkbox"/></td><td>No</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																																
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																																
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																																																
<div>No Aplica</div>																																																		
<input type="checkbox"/> Maestria	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																																
<div>No Aplica</div>																																																		
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																																
<div>No aplica</div>																																																		
Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																		
Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>																																															
CONOCIMIENTOS																																																		
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):																																																		
Conocimientos en normas tecnicas que rigen la salud ambiental.																																																		
Conocimientos en oftimática basico																																																		
Conocimiento de manejo de SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA.																																																		
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:																																																		

CURSOS AFINES A LAS FUNCIONES DEL CARGO EN EL ORGANO A DESEMPEÑAR.													
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos													
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio							
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x							
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x							
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)								
EXPERIENCIA													
Experiencia general													
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.													
01 AÑO													
Experiencia específica													
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para puesto en la función o la materia:													
05 MESES EN EL AREA DE SALUD AMBIENTAL													
B. En base a la experiencia para el puesto (parte A), señale el tiempo en el sector público:													
01 AÑO													
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:													
Practicante profesional		Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista		Supervisor / Coordinador		Jefe de Área o Departamento		Gerente o Director	
HABILIDADES O COMPETENCIAS													
Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de Habilidades.													
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO													
CONDICIONES		DETALLE											
CORREO		recursoshumanos@hospitalbarranca.gob.pe											
LUGAR DE PRESTACIÓN		Area de Salud Ambintal del HBC.											
DURACIÓN DEL CONTRATO		A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.											
REMUNERACIÓN MENSUAL		2,755 soles (dos mil novecientos y 00/100 soles)											

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS
Lc. FASHORIN JESSIE GUERRERO ZAVADOS
D.E.P. 347300
JEFE DE UNIDAD ESTADÍSTICA Y SALUD AMBIENTAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO
Unidad Orgánica	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO - P.S. GORGOR
Código de AIRHSP	000233
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNICA EN ENFERMERIA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNICA EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de Técnica de Enfermería encargado de la recepción y atención directa del paciente, apoyo al profesional, en las diversas actividades del puesto de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- | | |
|----|--|
| 1 | Cumplir las normas de asistencial, permanencia y reglamento del Puesto de Salud de Gorgor |
| 2 | Realizar las actividades bajo las normas de precaución estandar de (bioseguridad). |
| 3 | Prestar cuidado integral a los pacientes ambulatorios de los diferentes servicios (Medicina, Enfermería, Obstetricia) bajo la supervisión de la profesional de |
| 4 | Control de las funciones vitales (traje) a los pacientes que acuden a la atención en el servicio de salud (consulta externa y hospitalización). Para su derivación |
| 5 | Preparar materiales (gasas, torundas) para la atención de pacientes en los servicios y consultorios. |
| 6 | administración supervisada de los medicamentos según indicación medica y / o personal autorizado. |
| 7 | Asistir al medico y/o Enfermera en los procediminetos especiales que se realizan en el paciente |
| 8 | Archivar y guardar las historias clinicas de los pacientes usuarios de los servicio de salud. |
| 9 | Realizar el correcto llenado de las atenciones correspomdientes en los registros institucionales fuas, libros, cuadenos, historias clinicas y otros. |
| 10 | Desarrollar actividades preventivas promocionales en el area de sus competencia y deacuerdo lo programado de la jefatura de servicio de salud. |
| 11 | Cumplir con las demas funciones que le asigne el jefe inmediato. |

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)

temporal

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	<input type="text"/> Egresado(a)	<input type="text"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> X	Título/ Licenciatura	Sí <input type="text"/>	No <input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X
<input type="text"/> Primaria	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<div>TECNICA EN ENFERMERIA</div>						
<input type="text"/> Secundaria	<input type="text"/>	<input type="text"/>							
<input type="text"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/> Maestría	<input type="text"/> Egresado	<input type="text"/>	Grado	D) ¿Habilitación profesional?		
<input checked="" type="checkbox"/> X Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	<div>Sí <input type="text"/> No <input type="text"/></div>						
<input type="text"/> Universitaria	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/> Doctorado	<input type="text"/> Egresado	<input type="text"/>	Grado			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en Atención Directa a Pacientes de diferentes grupos etareos.

Conocimiento en Normas de Bioseguridad.

Orientación y consejería familiar.

Conocimiento en Vigilancia Epidemiológica (IRAS,EDAS Y FEBRILES Y OTROS).

B) Cursos y capacitaciones requeridos y sustentados con documentos.

Cursos afines al perfil del puesto

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio		
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X		
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X		
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)			
Otros Especificar					Otros (Especificar)			
Otros Especificar					observaciones	No aplica		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de 01 año	
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto	
Experiencia laboral de 01 año	
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público	
Experiencia laboral de 06 meses	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED INTEGRAL DE SALUD BARRANCA CAJATAMBO - P.S. GORGOR
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 2755,00 (dos mil setecientos cincuenta y cinco con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

 GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
RUB BARRANCA CAJATAMBO
IMPRESO OPORTUNO
.....
Agripino J. Mayceto Depaz, J.
Lic. Enfermería
C.E.P. 83373

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Codigo de AIRHSP	000953 - 000066
Plazas	2
Cargo Estructural	MEDICO I
Clasificacion	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO I
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
PROPORCIONAR ATENCION INTEGRAL CONSIDERANDO LOS FACTORES DETERMINANTES DE ENFERMEDADES RELEVANTES QUE REQUIEREN SER MODIFICADOS PARA ACCIONES CONJUNTAS DIRIGIDAS AL INDIVIDUO LA FAMILIA LA COMUNIDAD Y AMBIENTES PRIORIZAR Y CONSOLIDAR LAS ACCIONES DE ATENCION INTEGRAL CON ENFASIS EN LA PROMOCION Y PREVENIAL CUIDADO DE LA SALUD.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	BRINDAR ATENCION A NIÑOS Y ADOLESCENTES
2	EJECUTAR ACCIONES INMEDIATAS HARÁ EL CONTROL DE LOS PACIENTES
3	REALIZAR MONITOREO A LOS PACIENTES INFECTADOS Y SOSPECHOSOS
4	FORMAR PARTE DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO PARTICIPANDO EN EL CUIDADO DE SALUD FORMA INTEGRAL
5	BRINDA TRATAMIENTO FARMACOLOGICO A LOS PACIENTES
6	REGISTRO COMPLETO Y OPORTUNO DE LA INFORMACION
7	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA ACTIVA DE CASOS
8	ASISTENCIA TECNICA DE EQUIPO BASICO DE SALUD
9	OTRAS FUNCIONES QUE DESIGNE EL JEFE INMEDIATO
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO	
No aplica	
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)	
temporal	<input type="checkbox"/>
permanente	<input type="checkbox"/>
No aplica	
SECCION: REQUISITOS	

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA, 20-11-2020
MC RAMON W RAMIREZ OROPEZA
C.O.P. 72617
JEFE DEL DPTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA

FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?				
<div><div>Incompleta</div><div>Completa</div></div>			<div><div>Egresado(a)</div><div>Bachiller</div><div><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</div></div>		<div><div>Sí</div><div><input checked="" type="checkbox"/></div><div>No</div><div><input type="checkbox"/></div></div>				
<div><div>Primaria</div><div></div><div></div></div>			<div><div>MEDICO CIRUJANO TITULO</div><div>LA ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA</div><div>EN</div></div>		<div><div>D) ¿Habilitación profesional?</div><div>Sí</div><div><input checked="" type="checkbox"/></div><div>No</div><div><input type="checkbox"/></div></div>				
<div><div>Secundaria</div><div></div><div></div></div>			<div><div>Maestria</div><div></div><div>Egresado</div><div></div><div>Grado</div></div>						
<div><div>Técnica Básica (1 ó 2 años)</div><div></div><div></div></div>			<div><div></div><div></div><div></div></div>						
<div><div>Técnica Superior (3 ó 4 años)</div><div></div><div></div></div>			<div><div></div><div></div><div></div></div>						
<div><div><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</div><div></div><div><input checked="" type="checkbox"/></div></div>			<div><div>Doctorado</div><div></div><div>Egresado</div><div></div><div>Grado</div></div>						
			<div><div>No aplica</div><div></div><div></div></div>						
CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
CONOCIMIENTO RCP BASICO PEDIATRICO.									
BUENAS PRACTICAS CLINICAS MANEJO DE PACIENTES PEDIATRICOS LA ESPECIALIDAD DEL PUESTO.									
TENER CONOCIMIENTO DEL PAQUETE MICROSOFT OFFICE-NIVEL INTERMEDIO.									
BASTA QUE HAGAN UNA DECLARACION JURADA SUJETO A REGULARIZACION EN 30 DIAS.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
CAPACITACION Y/O ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL AFINES A LA PROFESIÓN									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA		Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO		Nivel de dominio		
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	<input checked="" type="checkbox"/>				Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
Hojas de cálculo (Excel)	<input checked="" type="checkbox"/>				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)	<input checked="" type="checkbox"/>				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado									
EXPERIENCIA LABORAL DE (12) MESES									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
EXPERIENCIA LABORAL DE (12 meses) EN HOSPITALES.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto									
EXPERIENCIA LABORAL DE (12 meses) EN HOSPITALES.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público									
EXPERIENCIA LABORAL DE 12 MESES.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
EMPATIA, VOCACION DE SERVICIO, IDENTIFICACION CON EL PACIENTE Y LA INSTITUCIONAL; COMUNICACIÓN FLUIDA CON EL ENTORNO LABORAL.									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES		DETALLE							
LUGAR DE PRESTACIÓN		HOSPITAL DE BARRANCA							
DURACIÓN DEL CONTRATO		DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO - HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025							
REMUNERACIÓN MENSUAL		6,624.00 (seis mil seiscientos veinticuatro con 00/100 soles), LOS CUALES INCLUYEN LOS MONTO Y AFILIACIONES DE LEY, ASI COMO, TODA DEDUCCION APLICABLE AL CONTRATO BAJO ESTA MODALIDAD.							
HOSPITAL REGIONAL DE LIMA									
DR. RAMON W. RAMIREZ OROPEZA									
JEFE DEL C.O.C. DE PEDIATRIA - REGIMEN ENFERMERO									

60

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO		
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN		
Organo	PUESTO DE SALUD CAMPIÑA	
Unidad Orgánica	PUESTO DE SALUD CAMPIÑA	
Código de AIRHSP	000948	
Plazas	1	
Cargo Estructural	TECNICO DE ENFERMERIA	
Clasificación	NO APLICA	
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO DE ENFERMERIA	
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL PUESTO DE SALUD DE CAMPIÑA	
Puestos a su cargo:	NO APLICA	
SECCIÓN: FUNCIONES		
MISIÓN DEL PUESTO		
Brindar apoyo dentro del ambito de su competencia a los medicos y profesionales de la salud del establecimiento, asi como la atencion a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al modelo del Cuidado Integral de Salud, con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad.		
FUNCIONES DEL PUESTO		
1	Recibir a los pacientes en admision, realizar triaje, armar las HC, FUAS y trasladar las HC a los diferentes servicios para su atencion.	
2	Preparar el ambiente de los consultorios con insumos y materiales a ser utilizados en la atencion como gasas, guantes, torundas, hisopos, bajalengu	
3	Preparar, cuidar, limpiar y esterilizar el material medico quirurgico, coche de curaciones e instrumental, asi como el mantenimiento del topico de emer	
4	Apoyar al medico y a los profesionales de la salud en los procedimientos y tratamiento de los pacientes.	
5	Auxiliar al paciente en caso de crisis o emergencias, realizando los procedimientos de acuerdo a indicaciones del medico o protocolos de atencion.	
6	Ejecutar acciones de promocion de la salud que fomenten estilos de vida saludable y la participacion social.	
7	Ejecutar vigilancia epidemiologica activa de las enfermedades de notificacion inmediata.	
8	Velar por la seguridad, mantenimiento y control de los bienes asignados a la institucion para el cumplimiento de sus funciones.	
9	Cordinar y mantener informado al jefe inmediato lic. Enfermeria y al jefe del establecimiento de las actividades que desarrolla.	
10	Efectuar reportes de sus actividades por medios digitales con fines estadisticos institucionales propios de su perfil tecnico.	
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO		
No aplica		
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)		
temporal		permanente <input checked="" type="checkbox"/>
No aplica		
SECCION: REQUISITOS		
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A) Nivel Educativo		
B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		
C) ¿Colegiatura?		
D) ¿Habilitación profesional?		
D) ¿SERUMS?		
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):		
Amplia experiencia en labores tecnicas de enfermeria.		
Manejo de control de urgencias y emergencias.		

Conocimiento sobre cadena de frio e inmizaciones

Conocimiento de atencion por cursos de vida.

Medidas de Bioseguridad

Orientacion y Consejeria en salud familiar Familiar, Conocimiento de la estrartegia sanitaria control y prevencion de tuberculosis

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos Afines al perfil que postula

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de 06 meses en el sector publico y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de 06 meses

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia laboral de 06 meses

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia laboral de 06 meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS


Trabajo en equipo, comportamiento etico, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva, compromiso, responsabilidad, confianza, capacidad resolutive, desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

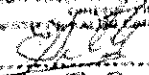
No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO


CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Puesto de Salud Campiña
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,755.00 soles (dos mil setecientos setenta y cinco soles)



MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA


Luis E. García Ortega
COP. 13847
OBSTETRA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Organo	RIS BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
Unidad Orgánica	CENTRO DE SALUD PATIVILCA
Codigo de AIRHSP	000956
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO CIRUJANO (A) - 01 / CENTRO DE SALUD PATIVILCA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO CIRUJANO (A) - 01 / CENTRO DE SALUD PATIVILCA
Dependencia Jerárquica lineal:	EE.SS CON ROL PUERTA DE ENTRADA PATIVILCA
Puestos a su cargo:	NO APLICA
SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Participar en la formulación del Plan de Salud de su establecimiento en concordancia con el marco estratégico de la Dirección Red de Salud Barranca y sus objetivos funcionales; monitorear su ejecución y evaluar periódicamente.
2	Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros y materiales asignados al los establecimientos de salud, de acuerdo a las normas, parámetros de productividad e indicadores de costo beneficio formulados en el presupuesto.
3	Coordinar y ejecutar las actividades orientadas hacia la satisfacción de las necesidades de salud de la población, mejorando permanentemente la calidad de los servicios y el eficiente uso de los recursos.
4	Establecer la organización interna del establecimiento de salud acorde a las normas legales e institucionales y determinar los mecanismos de coordinación para su adecuado funcionamiento interno.
5	Brindar atención a la persona, familia y comunidad en el marco de la atención integral en el área de su competencia.
6	Promover y desarrollar la integración y complementariedad de los servicios de salud en el ámbito jurisdiccional asignado.
7	Verificar que el contenido de las historias clínicas y los datos de Identificación de datos se guarde con la debida confidencialidad, así como la precisión de datos.
8	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
9	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
10	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
11	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
12	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud publica, considerando el escenario epidemiológico actual del ámbito del establecimiento de salud.
13	Participar en la Identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
14	Brindar atención médica a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
15	Participar o Integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
16	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
17	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO	
No aplica	
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)	
temporal	<input type="checkbox"/>
permanente	<input type="checkbox"/>
No aplica	
SECCION: REQUISITOS	


 GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
Establecimiento de Salud con Rol Puerta de Entrada Pativilca
M.C. Anthony GUERRA VILLANUEVA
C.M.P. 004085
Médico responsable del Establecimiento de Salud con Rol Puerta de Entrada

63

FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo				B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> Incompleta Completa </div>				<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura				Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Primaria				<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">MEDICO CIRUJANO</div>				D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Secundaria									
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)				<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado					
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)				<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>					
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria								<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	
				<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">No aplica</div>					

CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
(1) Manejo de urgencias y emergencias (2) Orientación y consejería familiar (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clínica centrada en el paciente (5) Manejo de patologías frecuentes. (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Cursos afines al perfil del puesto									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (Especificar)				
Otros Especificar:					Otros (Especificar)				
Otros Especificar:					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA	
Experiencia general	
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.	
Experiencia Laboral de dos (02) años en el sector público y /o privado.	
Experiencia específica	
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:	
Experiencia Laboral de dos (02) Años	
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto	
Experiencia Laboral de dos (02) Años	
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público	
Experiencia Laboral de un (01) Años	
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
No aplica	
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	CENTRO DE SALUD PATIVILCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 6,624.00 (Seis mil seiscientos veinte y cuatro con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.


GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 Establecimiento de Salud con Red Especial de Emergencia Pública
 M.C. Anthony Guayana Villanueva
 C.M.P. 084438
 Autorizado por el Establecimiento de Salud con Red Especial de Emergencia

64