

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE SUPE
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE SUPE
Código de AIRHSP	003774
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA OBSTETRICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA OBSTETRICA
Dependencia jerárquica lineal:	HOSPITAL DE SUPE
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención médica especializada e Integral en Ginecología y Obstetricia, en las áreas de emergencia, hospitalización y consultorio externo, unidad de ecografía y Sala de operaciones con calidad y eficacia segun las normas nacionales y/o guías de practicas clinicas vigentes. Y siempre con un fin humanitario según nuestra etica médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención medica en el campo asistencial de Ginecologia y obstetricia en el establecimiento de salud
2	Efectuar intervenciones médicas, quirúrgica, preventivas o promocionales o de recuperación de la salud de la mujer en ginecologia y obstetricia.
3	Supervisar la aplicación del tratamiento médico dirigido al paciente de acuerdo a normas y guías de atención estandarizadas de Ginecologia y Obstetricia
4	Elaborar informes medicos cuando corresponda.
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes al médico entrante.
6	Estabilizar y referir a pacientes para la atención de procedimientos de alta complejidad de acuerdo a la norma vigente en Ginecologia y Obstetricia
7	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias Clinicas, FUA, referencia, contrareferencia y otros).
8	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
9	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asige su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica
Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☐ permanente ☒
No aplica

SECCION: REQUISITOS

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL DE SUPE
M.C. JAVIER M. SAYAN CASTILLO
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL DE SUPE
TARAPACÁ
M.C. JAVIER M. SAYAN CASTILLO
DIRECTOR

FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo				B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?	
Incompleta Completa				Egresado(a) Bachiller ☒ Título/ Licenciatura				Sí ☒ No ☐	
Primaria				MEDICO CIRUJANO /TITULO DE ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA CON RNE				D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐	
Secundaria									
Técnica Básica (1 ó 2 años)				Maestria Egresado Grado					
Técnica Superior (3 ó 4 años)									
☒ Universitaria ☒				Doctorado Egresado Grado					
				No aplica					
CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :									
Conocimiento vinculados a las funciones del puesto en ginecología y obstetricia									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
Capacitaciones en Ecografía ginecologica, obstetrica y fetal avanzada, Otras capacitaciones relacionados a la funciones del puesto en ginecologia y obstetricia.									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	☒				Inglés	☒			
Hojas de cálculo (Excel)	☒				Quechua	☒			
Programa de presentaciones (Power Point)	☒				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	☒				Otros (Especificar)				
Otros Especificar	☒				observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
01 años de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
01 años de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto									
01 años de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico									
01 años de experiencia en el Sector publico y/o privado (No incluye SERUMS)									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES		DETALLE							
LUGAR DE PRESTACIÓN		hospital de supe							
DURACIÓN DEL CONTRATO		A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025							
REMUNERACIÓN MENSUAL		S/. 7300,00 (siete mil trescientos 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.							

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO		
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN		
Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS	
Unidad Orgánica	Hospital de Supe "Laura Esther Rodríguez Dulanto"	
Código de AIRHSP	003773	
Plazas	1	
Cargo Estructural	Medico Especialista en pediatría	
Clasificación	NO APLICA	
Nombre del cargo/puesto:	Medico Especialista en Pediatría	
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de servicio de pediatría	
Puestos a su cargo:	NO APLICA	
SECCIÓN: FUNCIONES		
MISIÓN DEL PUESTO		
Brindar atención médica integral por medios clínicos especializados a pacientes pediátricos y neonatal, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud, tanto en los servicios de emergencia, hospitalización, alojamiento conjunto neonatal, consultorio y sala de partos		
FUNCIONES DEL PUESTO		
1	Brindar atención medico especializada a pacientes pediátricos y neonatos, de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes, en emergencia, consultorios servicios de emergencia, hospitalización, alojamiento conjunto neonatal, sala de recepción neonatal	
2	Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad tanto de pediatría como neonatología	
3	Elaborar informes médicos cuando corresponda.	
4	Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.	
5	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.	
6	Participar en elaboración y actualización de las Guías de Prácticas clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.	
7	Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.	
8	Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (historias clínicas, FUA, y otros).	
9	Realizar prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.	
10	Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.	
11	Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que se le asigne su jefe inmediato.	
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO		
No aplica		
Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☐ permanente ☐		
No aplica		
SECCIÓN: REQUISITOS		
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura	Sí ☒ No ☐
☐ Primaria ☐ ☐	MEDICO CIRUJANO GENERAL /TITULO DE ESPECIALISTA EN PEDIATRIA	D) ¿Habilitación profesional?
☐ Secundaria ☐ ☐		Sí ☒ No ☐

☒ Universitaria	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	☒
No aplica		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

- Conocimientos en la especialidad del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

- Capacitaciones y/o actividades de actualización afines a la especialidad y relacionados a las funciones del puesto.
 - Acreditar actividades de capacitación nacional y/o internacional en cirugía laparoscópica en el área digestiva de preferencia.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)	X				Otros (especificar)				
Otros Especificar	X				Otros (especificar)				
Otros Especificar	X				observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA
Experiencia general
 Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 Experiencia laboral mínima de seis (06) meses en la especialidad requerida. (indispensable), no incluye el SERUMS

Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
 9

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto
 06 meses de experiencia en el Sector público.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público
 Experiencia laboral mínima de seis (06) meses en la especialidad requerida. (indispensable)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.
 No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS
 Trabajo en equipo , Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano , Comunicación asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad

REQUISITOS ADICIONALES
 No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	hospital de supe
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 7300,00 (siete mil trescientos 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda


 GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 M.C. JAVIER M. SÁNCHEZ CASTILLO
 DIRECTOR


 DR. EDGAR IVAN VALLADARES VERGARA
 CMP 45612 RMS 6565
 SERVICIO DE PEDIATRÍA

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: OFICINA DE ADMINISTRACION
 Unidad Orgánica: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES
 Código de AIRHSP: 003797
 Plazas: 1
 Cargo Estructural: CHOFER
 Clasificación: NO APLICA
 Nombre del cargo/puesto: CHOFER
 Dependencia jerárquica lineal: DIRECCION ADMINISTRATIVA
 Puestos a su cargo: NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con las funciones de chofer.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Mantener en buenas condiciones el vehículo asignado
- 2 Informar en tiempo y forma sobre alguna falla y gestionar la reparación en el taller.
- 3 conducción del vehículo para trasladar a los funcionarios del Hospital de Barranca y SBS
- 4 Verificar los niveles de gasolina, aceite, agua, líquido de frenos, transmisión y llantas.
- 5 Licencia
- 6 Tarjeta de circulación
- 7 Mantener la agenda diaria de trabajo
- 8 Realizar las Actividades que el Director o jefe inmediato le asigne para cumplir los objetivos del area
- 9 Realizar otras funciones designadas por el jefe inmediato, en el ambito de su competencia

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
Incompleta	Completa	☒ BREVETE		Sí ☐ No ☒	
☐ Primaria	☐				
☐ Secundaria	☒		A-II		
☐ Técnica Básica	☐				
☐ Técnica Superior	☐				
☐ Universitaria	☐				
		No aplica			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio					Nivel de dominio	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos (Word)							
Hojas de cálculo (Excel)							
Programa de presentaciones (Power Point)							
Otros Especificar							
Otros Especificar					No aplica		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de (1) año.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral de (1) año en

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral de (1) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 1,650.00 (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Ing. Frank Blaz Ortiz
 Jefe (e) De la Unidad de Servicios Generales

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Código de AIRHSP	003805
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA
Puestos a su cargo:	NO APLICA



SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

PROPORCIONAR ATENCION INTEGRAL CONSIDERANDO LOS FACTORES DETERMINANTES DE ENFERMEDADES RELEVANTES QUE REQUIEREN SER MODIFICADOS PARA ACCIONES CONJUNTAS DIRIGIDAS AL INDIVIDUO LA FAMILIA LA COMUNIDAD Y AMBIENTES PRIORIZAR Y CONSOLIDAR LAS ACCIONES DE ATENCION INTEGRAL CON ENFASIS EN LA PROMOCION Y PREVENIAL CUIDADO DE LA SALUD.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 BRINDAR ATENCION A NIÑOS Y ADOLESCENTES
- 2 EJECUTAR ACCIONES INMEDIATAS ÁRA EL CONTROL DE LOS PACIENTES
- 3 REALIZAR MONITOREO A LOS PACIENTES INFECTADOS Y SOSPECHOSOS
- 4 FORMAR PARTE DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO PARTICIPANDO EN EL CUIDADO DE SALUD FORMA INTEGRAL
- 5 BRINDA TRATAMIENTO FARMACOLOGICO A LOS PACIENTES
- 6 REGISTRO COMPLETO Y OPORTUNO DE LA INFORMACION
- 7 VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA ACTIVA DE CASOS
- 8 ASISTENCIA TECNICA DE EQUIPO BASICO DE SALUD
- 9 OTRAS FUNCIONES QUE DESIGNE EL JEFE INMEDIATO

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento)

temporal

permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

C) ¿Colegiatura?

	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	☒ Titulo/ Licenciatura	Sí	☒ No
☐ Primaria	☐	☐	MEDICO CIRUJANO TITULO EN LA ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA			D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐	
☐ Secundaria	☐	☐					
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	Maestria	Egresado	Grado		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐					
☒ Universitaria	☐	☒	Doctorado	Egresado	Grado		
			No aplica				

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

CONOCIMIENTO RCP BASICO PEDAITRICO. BUENAS PRACTICAS CLINICAS MANEJO DE PACIENTES PEDIATRICOS LA ESPECIALIDAD DEL PUESTO. TENER CONOCIMIENTO DEL PAQUETE MICROSOFT OFFICE-NIVEL INTERMEDIO. BASTA QUE HAGAN UNA DECLARACION JURADA SUJETO A REGULARIZACION EN 30 DÍAS.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CAPACITACION Y/O ACTIVIDADES DE ACTUALIZACION PROFESIONAL AFINES A LA PROFESION.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA LABORAL DE (01) MES.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

EXPERIENCIA LABORAL DE (01mes)EN HOSPITALES.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

EXPERIENCIA LABORAL DE (01 mes) EN HOSPITALES.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

EXPERIENCIA LABORAL 01 MES.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

EMPATIA,VOCACION DE SERVICIO,IDENTIFICACION CON EL PACIENTE Y LA INSTITUCIONAL; COMUNICACIÓN FLUIDA CON EL ENTORNO LABORAL.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL DE BARRANCA
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,300.00 (siete mil trescientos con 00/100 soles), LOS CUALES INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY, ASI COMO, TODA DEDUCCION APLICABLE AL CONTRATO BAJO ESTA MODALIDAD.

HOSPITAL REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA
M.C. RAMON W. RAMIREZ ORTIZ
JEFE DEPTO DE RECURSOS HUMANOS

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Codigo de AIRHSP	003769
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO INTENSIVISTA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO INTENSIVISTA
Especialidad	MEDICINA INTENSIVA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral, continua y oportuna a pacientes críticos y semicríticos hospitalizados en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) y la Unidad de Cuidados Intermedios (UCIN), asegurando un manejo clínico de alta complejidad basado en la mejor evidencia científica disponible, protocolos institucionales y estándares de calidad y seguridad. El médico intensivista tiene como objetivo principal preservar la vida, reducir complicaciones, facilitar la recuperación del paciente y optimizar el uso racional de los recursos del establecimiento de salud de Nivel II.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar evaluación, diagnóstico, monitoreo y tratamiento de pacientes críticos y semicríticos en UCI y UCIN; así como responder las interconsultas generadas por los distintos
2	Coordinar y liderar la atención del paciente con el equipo multidisciplinario.
3	Formular y ejecutar planes de manejo clínico y terapéutico individualizados.
4	Establecer prioridades en situaciones de emergencia o riesgo vital.
5	Solicitar e interpretar exámenes complementarios para la toma de decisiones clínicas.
6	Aplicar protocolos y guías clínicas vigentes basados en evidencia científica.
7	Supervisar y orientar a médicos en formación (residentes, internos) si los hubiere.
8	Registrar adecuadamente la información clínica y evolución del paciente en la historia clínica.
9	Informar a los familiares sobre la evolución del paciente de manera clara, ética y humanizada.
10	Garantizar el cumplimiento de las normas de bioseguridad y conducta ética profesional.
11	Participar en actividades de mejora continua, auditorías clínicas y comités institucionales.
12	Contribuir a la formación continua del personal de salud del área crítica.
13	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas en las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA: título profesional de Medico Cirujano, título de especialista en Medicina Intensiva, registrado en el colegio Medico del peru, registro en el RNE (registro nacional de especialistas), constancia de habilidad vigente.

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título	Sí ☒ No ☐
☐ Primaria	☐	Título de Medico Cirujano Título de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTENSIVA			D) ¿Habilitación profesional?
☐ Secundaria	☐				Sí ☒ No ☐
☐ Técnica Básica	☐	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	E.) ¿Requiere RD SERUMS?
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐				Sí ☒ No ☐
☒ Universitaria	☒	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	F) ¿Requiere RNE?
					Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Soporte vital avanzado (ACLS/ATLS/PALS, según corresponda)
- Manejo de infecciones intrahospitalarias
- Bioseguridad y prevención de eventos adversos
- Manejo básico de sistemas informáticos y registros clínicos electrónicos
- En Ventilación Mecánica y Monitoreo Hemodinámico.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos y/o programas de especialización de acuerdo al puesto

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 035565 R.N.E. 47643
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRITICOS

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Experiencia laboral 01 mes en sector publico o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
Experiencia Laboral 01 MES

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado
Experiencia Laboral 01 MES

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.
no requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Dominio de técnicas de soporte vital avanzado
- manejo de ventilacion mecanica invasiva y no invasiva
- interpretacion de gasometria arterial, pruebas de laboratorio y estudios de imagen relevantes
- manejo de equipos biomedicos para monitoreo hemodinamico y soporte vital.
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocrítico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	A PARTIR DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,300.00 soles (Siete mil trescientos soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
R.N.E. 47643
C.M.P. 035565
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Código de AIRHSP	003770
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO INTERNISTA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO INTERNISTA
Especialidad	MEDICINA INTERNA
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Es responsable de la atención, evaluación, y tratamiento de pacientes en el Servicio de Emergencia, que incluye tóxico, observación y shock trauma. Disminuir la mortalidad y morbilidad de los pacientes en estado grave, potencialmente recuperables, del Hospital de Barranca.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Examinar, diagnosticar e implementar plan de tratamiento a los pacientes atendidos en la emergencia
2	Realizar Informes y otros documentos físicos y/o virtuales que amerite la unidad o pida las normas de la Institución.
3	Registrar la información de los procesos y/o atenciones, en los formatos físicos y/o virtuales de la institución.
4	Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de los diferentes servicios
5	Efectuar los procedimientos intensivos necesarios para el paciente atendido en el servicio de UCI y/o EMERGENCIA.
6	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución..
7	Autorizar la admisión de un paciente al servicio, así como ordenar su alta una vez superado el motivo de ingreso.
8	Hacer la epicrisis y los distintos documentos relacionados a la atención de pacientes
9	Brindar información necesaria a los pacientes o sus familiares o responsables acerca de procedimientos o terapéuticas cuando tengan que tomar una decisión de autorización o denegación de ellos (consentimiento informado).
10	Informar sobre la evolución de los pacientes en el horario establecido a sus familiares o responsables directos
11	Participar en otras funciones que designe la coordinación y/o jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

J) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Si	☒ x	No ☐
☐ Primaria	☐	☐	Titulo de Medico Cirujano Titulo de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA INTERNA			D) ¿Habilitación profesional?		
☐ Secundaria	☐	☐				Si ☒ x No ☐		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	E.) ¿Requiere RD SERUMS?		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐				Si ☒ X No ☐		
☐ Universitaria	☐	☒ X				☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado
						Si ☒ X No ☐		

CONOCIMIENTOS

Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- En Soporte Vital Básico (BLS)
- En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)
- En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)
- En Ventilación Mecánica y Monitoreo Hemodinámico

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

NO APLICA

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
R.N.E. 47643
C.M.P. 035565
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS

10

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 MES de experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 01 MES.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

01 MES de experiencia en el sector público o privado

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NO REQUIERE

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de Via aérea avanzada y difícil
- Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilacion mecánica.
- Reanimación Hemodinamica y Cardiovascular
- Manejo de la InjuriaTraumatica y Neurotrauma
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocrítico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participacion en actividades de mejora de calidad y auditoria medica.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,300 soles (Siete mil trescientos soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 035565 R.N.E. 47643
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRITICOS

Organo	404 HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Codigo de AIRHSP	003742
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Especialidad	MEDICINA EN EMERGENCIA Y DESASTRES
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

FUNCIONES DEL PUESTO	

1	Examinar, diagnosticar e implementar plan de tratamiento a los pacientes atendidos en la emergencia
2	Realizar Informes y otros documentos físicos y/o virtuales que amerite la unidad o pida las normas de la Institución.
3	Registrar la información de los procesos y/o atenciones, en los formatos físicos y/o virtuales de la institución.
4	Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de los diferentes servicios
5	Efectuar los procedimientos intensivos necesarios para el paciente atendido en el servicio de UCI y/o EMERGENCIA.
6	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves de la UCI para traslado de la institución..
7	Autorizar la admisión de un paciente al servicio, así como ordenar su alta una vez superado el motivo de ingreso.
8	Hacer la epicrisis y los distintos documentos relacionados a la atención de pacientes
9	Brindar información necesaria a los pacientes o sus familiares o responsables acerca de procedimientos o terapéuticas cuando tengan que tomar una decisión de autorización o denegación de ellos (consentimiento informado).
10	Informar sobre la evolución de los pacientes en el horario establecido a sus familiares o responsables directos
11	Participar en otras funciones que designe la coordinación y/o jefatura inmediata.

Coordinaciones Internas:

Coordinaciones Externas:

Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
--------------------	---	------------------

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título	Si	☒ No ☐
☐ Primaria	☐	☐	Título de Medico Cirujano Título de Segunda Especialidad profesional en MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES			D) ¿Habilitación profesional?	
☐ Secundaria	☐	☐				Si ☒ No ☐	
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Maestria	☐ Egresado	☐ Grado	E.) ¿Require RD SERUMS?	
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐				Si ☒ No ☐	
☒ Universitaria	☐	☒				☐ Doctorado	☐ Egresado
						Si ☒ No ☐	

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- En Soporte Vital Basico (BLS)
- En soporte Cardiovascular Avanzado (ACLS)
- En Apoyo Vital Avanzado en Trauma (ATLS)
- En Ventilación Mecanica y Monitoreo Hemodinamico

Cursos y/o programas de especialización de acuerdo al puesto

Cursos y/o programas de especialización de acuerdo al puesto

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
MUNICIPALIDAD DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE LA VILLA
RIO CARRANZA CALA ALTIPLANO

Dr. Carlos Eduardo Ayala Ganoza
C.M.P. N° 00000000000000000000
JEFE DEL COMITÉ DE EMERGENCIA
Y FUNDACIÓN CÁRITAS

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar					Otros (Especificar)	x			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral: va sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral 01 MES sector publico o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 01 MES.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto ya sea en sector publico o privado

Experiencia Laboral 01 MES.

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

no requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de Vía aérea avanzada y difícil
- Soporte Ventilatorio/Respiratorio con Ventilación mecánica.
- Reanimación Hemodinámica y Cardiovascular
- Manejo de la Injuria Traumática y Neurotrauma
- Manejo de procedimientos y cateterismos invasivos.
- Manejo de pacientes posquirúrgicos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocrítico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo

Trabaja en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO: disponibilidad para turnos rotativos, incluyendo guardias nocturnas, domingos y feriados, participación en actividades de mejora de calidad y auditoría médica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,300 soles (Siete mil trescientos soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS
RIS BARRANCA CAJATAMBO

Dr. Carlos Eduardo Avalos Ganoza
C.M.P. 074973 R.N.E. 047643
EFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA
Y CUIDADOS CRÍTICOS

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Codigo de AIRHSP	003772
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO INTERNISTA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO INTERNISTA
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFFECTUAR ACTIVIDADES MEDICOS ASISTENCIALES ESPECIALIZADA E INTEGRAL EN MEDICINA INTERNA EN CONSULTA EXTERNA, HOSPITALIZACION Y EMERGENCIA, CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion medica en la especialidad de medicina interna, de acuerdo a su programacion en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de etica medica.
2	Realizar la consulta medica de los pacientes hospitalizados en el Departamento de Medicina Interna, para el proceso de la atencion de paciente, según su programacion.
3	Consignar el acto medico en la historia clinica, prescribir las indicaciones, exámenes auxiliares y medicacion pertinente a los pacientes del departamento, según los estandares y normas establecidas.
4	Respuesta oportuna a los llamados y/o interconsultas de las diferentes especialidades.
5	Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
6	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves para su traslado de la institución..
7	Coordinar internamente los pacientes críticos en los servicio de la institución..
8	Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de medicina interna
9	Realizar actividades relacionadas a la docencia e investigacion de Medicina Interna.
10	Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa ☐ Primaria ☐ Secundaria ☐ Técnica Básica ☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☒ Universitaria	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título ☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	SÍ ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? SÍ ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto, manejo de pacientes en áreas críticas. - Estabilizar y referir pacientes críticos para atención de procedimientos de alta complejidad.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Cursos de actualización relacionados a la especialidad									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado:									
Experiencia laboral 01 mes en el sector público o privado									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia Laboral 01 mes.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:									
Experiencia Laboral 01 mes.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público:									
01 mes de experiencia como Médico Internista									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
no requiere									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
- Manejo de pacientes críticos - Buenas relaciones interpersonales - Autocrítico y aprehensivo - Proactivo y reactivo - Trabajar en equipo									
REQUISITOS ADICIONALES									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS								
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2024								
REMUNERACIÓN MENSUAL	7300 soles (Siete mil trescientos soles 00/100 soles)								


 GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 HOSPITAL BARRANCA / CAJATAMBO SBS
 DR. FAUSTO GARCILÁN LIZA
 JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
 C.M.P. 26334 RNE 14887

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Departamento de Medicina Interna
Código de AIRHSP	003787
Plazas	1
Cargo Estructural	Medico Especialista en Endocrinología
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	Medico Especialista en Endocrinología
Dependencia jerárquica lineal:	Departamento de Medicina Interna
Puestos a su cargo:	NO APLICA
MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención médica especializada e integral en Endocrinología, en consulta externa y Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica, así como actividades de docencia e investigación.	
FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención médica en la especialidad de Endocrinología, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica y estándares académicos mínimos establecidos en Guías Nacionales e Internacionales de Práctica Clínica.
2	Elaborar la historia clínica, nota de ingreso o de evolución según corresponda que permitan enfocar y/o diagnosticar, elaborar un Plan de Trabajo coherente con la realidad del paciente y los recursos institucionales, interpretar los resultados obtenidos y prescribir las indicaciones correspondiente no farmacológicas y farmacológicas, según las normas institucionales en consulta externa, hospitalización y emergencia.
3	Efectuar los registros de las atenciones brindadas a los pacientes en consulta externa, hospitalización, interconsulta, juntas médicas y emergencia, utilizando la clasificación internacional de enfermedades y Problemas relacionadas con la salud.
4	Cumplir con las actividades de Junta Médica e interconsulta cuando sea solicitada su participación.
5	Realizar actividades de promoción, prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud como parte de su desempeño profesional.
6	Participar campañas y acciones preventivas, promocionales, incluyendo las Estrategias Sanitarias dentro de sus competencias de acuerdo a los Lineamientos de Política vigente.
7	Participar en la Elaboración y cumplir con los documentos técnicos normativos e instrumentos de gestión del Servicio: POA, MOF, MAPROS.
8	Elaborar informes técnicos e informes médicos relacionados con la especialidad.
9	Participar en la Elaboración, actualización, implementación de las Guías de Práctica Clínica, procedimiento de atención y consentimiento informado, necesario para la atención del paciente.
10	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias o infecciones asociadas al cuidado de la salud.
11	Cumplir y vigilar durante sus atenciones la correcta segregación de los residuos sólidos.
12	Cumplir las normas y directivas para la ejecución de la investigación biomédica en el campo de su competencia.
13	Participar de acuerdo con sus posibilidades en actividades de investigación, enfocadas a la solución de problemas que aquejan a la comunidad.
14	Cumplir con la docencia en servicio en pre y post grado en el campo de su competencia y en el marco de los convenios correspondientes, permitiendo guiar a médicos en formación a una buena atención de pacientes.
15	Cumplir con las actividades de extensión docente en actualización profesional y de difusión a la comunidad científica y general.
16	Cumplir la programación del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
17	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
18	Las demás funciones que le asigne el jefe de servicio.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas:	
Con el Jefe/a del Servicio, Otros Profesionales de la Salud, Técnicos de Enfermería y Personal de Otros Servicios.	
Coordinaciones Externas:	
Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud.	

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Sí ☒	No ☐
☐ Primaria	☐	☐	Título Profesional de Médico Cirujano			D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐	
☐ Secundaria	☐	☐					
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒ Especialización	☐ Egresado	☐ Grado		
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	Título Profesional de Especialista en Endocrinología				
☐ Universitaria	☐	☒	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Conocimientos en la especialidad del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

no aplica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	☒				Inglés	☒			
Hojas de cálculo	☒				Quechua	☒			
Programa de presentaciones	☒				Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 MES de experiencia en el sector público o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 MES de experiencia en el sector público o privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 MES de experiencia en el sector público o privado

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	☐	Auxiliar o Asistente	☐	Analista	☐	Especialista	☒	Supervisor / Coordinador	☐	Jefe de Área o Departamento	☐	Gerente o Director	☐
-------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------	--------------------------	--------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------	--------------------------

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de dirección, coordinación, organización y control de los recursos asignados, Trabajar en Equipo y Bajo Presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	7,300 soles (Siete mil trescientos soles 00/100 soles)

GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
HOSPITAL REGIONAL DE TACNA
DR. FAUSTO GURDILLO LUZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
2025 0000 2025 1000

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL DE BARRANCA Y SBS
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Código de AIRHSP	003426
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO I
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

EFFECTUAR ACTIVIDADES MEDICOS ASISTENCIALES E INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA , CON CALIDAD Y RESPETO A LAS NORMAS DE ETICA MEDICA.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atencion medica general de los pacientes, desde el diagnostico y tratamiento de enfermedades hasta la prevencion y promocion de la salud, con calidad y respeto a las normas de etica medica.
2	Consignar el acto medico en la historia clinica, prescribir las indicaciones, exámenes auxiliares y medicacion pertinente a los pacientes del departamento, según los estandares y normas establecidas.
3	Realizar el correcto llenado de fomatos FUA para el reconocimiento de prestaciones por la USPP.
4	Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del hospital.
5	Coordinar externamente con Referencia y Contra-referencias los pacientes graves para su traslado de la institución..
6	Coordinar internamente los pacientes críticos en los servicio de la institución..
7	Realizar procedimientos inherentes a la especialidad de medicina
8	Participar en otras funciones que designe el jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☐ permanente ☐

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa ☐ Primaria ☐ ☐ ☐ Secundaria ☐ ☐ ☐ Técnica Básica ☐ ☐ ☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☐ ☐ ☒ Universitaria ☐ ☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título Título de Medico Cirujano ☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

• Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Curso de RCP Basico

Cursos de actualización relacionados al puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral 02 años sector publico o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral 02 años.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto

Experiencia Laboral 02 años.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público

Experiencia Laboral 02 año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

no requiere

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Manejo de pacientes críticos
- Buenas relaciones interpersonales
- Autocrítico y aprehensivo
- Proactivo y reactivo
- Trabajar en equipo

REQUISITOS ADICIONALES

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

LUGAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca y SBS
DURACIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	5, 200 soles (Cinco mil doscientos soles 00/100 sole)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA - DISTRITO 903
DR. FAUSTO GURBELLON LUISA
JEFE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
C. 21.534 DUE 1429

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano: 404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
 Unidad Orgánica: Departamento de Medicina Interna
 Código de AIRHSP: 003793
 Plazas: 1
 Cargo Estructural: Tecnólogo Médico en la Especialidad de Terapia Física y Rehabilitación
 Clasificación: NO APLICA
 Nombre del cargo/puesto: Tecnólogo Médico en la Especialidad de Terapia Física y Rehabilitación
 Dependencia jerárquica lineal: Departamento de Medicina Interna
 Puestos a su cargo: NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISSION DEL PUESTO

Brindar atención directa al paciente en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación del Departamento de Medicina de Hospital de Barranca, contribuyendo a mejoramiento de la calidad de vida de los pacientes mediante la rehabilitación integral de sus capacidades transitorias y permanentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Recibir, y ejecutar las indicaciones de los pacientes atendidos por el médico Rehabilitador, realizando una valoración fisioterapéutica, para observar y medir sus condiciones.
2. Realizar las atenciones y aplicar los métodos de tratamiento especializado en terapia física indicados por el médico rehabilitador para la mejora de la independencia de los pacientes.
3. Elaborar y registrar el informe de evolución en la ficha de tratamiento del paciente luego de cada serie de sesiones, según indicación médica, manteniendo al día.
4. Efectuar el seguimiento constante de la evolución del paciente, evaluando las respuestas al tratamiento realizando la programación de las atenciones de terapia física.
5. Registrar la atención fisioterapéutica del paciente en el registro HIS.
6. Mantener una permanente coordinación e interacción con los demás miembros del equipo interdisciplinario de salud para el planeamiento y logro de los objetivos.
7. Educar e instruir a los pacientes, familiares y cuidadores sobre las acciones a realizar como parte del tratamiento de terapia física.
8. Promover y participar en la formulación de programas, normas técnicas y procedimientos relacionados, a la atención del paciente.
9. Participar de las actividades preventivas promocionales, relacionados a la especialidad.
10. Aplicar y controlar las medidas de protección de bioseguridad en la atención de los pacientes.
11. Conservar los equipos biomédicos y/o mobiliario a su cargo o los existentes en el servicio de Medicina Física y Rehabilitación.
12. Participar en la programación elaboración y ejecución de proyectos o trabajos de investigación en el área de su especialidad.
13. Cumplir con las actividades de extensión docentes en actualización profesional y de difusión a la comunidad científica y general.
14. Cumplir la programación del rol de trabajo, vacaciones, cambios de turnos y otros del servicio.
15. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados al servicio.
16. Las demás funciones que le asigne el jefe de servicio.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 a 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 o 4 años)	☐	☐
Universitaria	☒	☒

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Título Profesional de Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación		
☐ Especialización	☐ Egresado	☐ Grado
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Si ☐ No ☒
 Diferencia de profesional ☐
 Si ☐ No ☒

CONOCIMIENTOS:

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimientos en Neurorehabilitación

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 03 años de antigüedad)

Cursos relacionados a Neurorehabilitación

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés	☒			
Hojas de cálculo		☒			Quechua	☒			
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Mayor o igual a 6 meses de experiencia en el sector público o privado (excluyendo rotums)

Experiencia específica

A. Igual al tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.

Mayor o igual a 6 meses

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mayor o igual a 6 meses en el sector público o privado

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Veracidad de servicio, identificación institucional, Honestidad, Proactividad, Asertividad, Capacidad resolutoria, Trabajo en equipo, capacidad de dirección, comunicación, organización y control de recursos asignados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
TITULAR DE PRESTACIÓN	Departamento de Medicina Interna - Hospital de Barranca
DEFINICIÓN DEL CONTRATO	DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,900 soles (Dos mil novecientos soles 00/100 soles)

20

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Código de AIRHSP	003786
Plazas	1
Cargo Estructural	MÉDICO ESPECIALISTA EN ANATOMÍA PATOLÓGICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MÉDICO ANATOMO PATOLOGO
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar diagnósticos precisos de enfermedades oncológicas y no oncológicas a través del análisis de muestras de tejido, células y órganos, utilizando métodos macroscópicos y microscópicos, para guiar el tratamiento y cuidado del paciente. Esto implica la preparación y el estudio de muestras, la emisión de informes diagnósticos, y la colaboración con otros especialistas médicos.

Brindar resultados de diagnóstico anatomo-patológico, tanto en especímenes de biopsias/piezas quirúrgicas; así como resultados citopatológicos de citología exfoliativa ginecológica y especial en general.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Análisis de muestras, examinar biopsias, piezas quirúrgicas, y muestras citológicas para identificar alteraciones patológicas.
2	Realizar lectura, interpretación y diagnóstico microscópico de citología Papanicolaou y citología especial.
3	Realizar procedimientos macroscópicos, lectura, interpretación y diagnóstico microscópico de biopsias quirúrgicas y BAAF.
4	Trabajar en estrecha colaboración con otros especialistas médicos para integrar el diagnóstico patológico en el contexto clínico del paciente.
5	Elaborar informes diagnósticos precisos y detallados basados en el análisis de las muestras, que servirán como guía para el tratamiento del paciente.
6	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
7	Realizar Control de Calidad, asegurando la calidad de las muestras y los procedimientos de análisis para garantizar la fiabilidad de los resultados.
8	Contribuir a la gestión del laboratorio de anatomía patológica, incluyendo la organización, coordinación y control de los procesos.
9	Participar en la implementación de nuevas tecnologías y técnicas de diagnóstico.
10	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal/marcar con un x luego explicar sustento

temporal

permanente

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Sí	☒ No
☐ Primaria	☐	☐	MÉDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN ANATOMIA PATOLOGICA			D) ¿Habilitación profesional?	
☐ Secundaria	☐	☐					
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	Sí	☒ No

☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado
☒ Universitaria	☐	☒	No aplica		

CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentación con documentos):									
(1) Manejo de patologías frecuentes.									
(2) Conocimientos en lectura microscópica de citología, biopsias quirúrgicas y macroscópica de piezas operatorias.									
(3) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA mas frecuente.									
(4) Medidas de Bioseguridad.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
(1) Capacitación en cursos de actualización en Anatomía Patológica y citopatología clínica.									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones (Power Point)	x				Otros (Especificar)	x			
Otros especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
Experiencia Laboral mínimo TRES (03) años en el sector público y /o privado.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia Laboral mínimo TRES (03) años en el sector público y /o privado.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el mínimo de puesto									
Experiencia Laboral mínimo TRES (03) años en el sector público y /o privado.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público									
Experiencia Laboral más de TRES (03) años en el sector público y/o privado.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES					DETALLE				
LUGAR DE PRESTACIÓN					HOSPITAL DE BARRANCA				
DURACIÓN DEL CONTRATO					A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/. 7,300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.				


GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 DIRESA - LIMA
 HOSPITAL BARRANCA CALATAMBO SBS

 Dra. Elva Isela Santomé Tolentino
 JEFE OPTG. PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA
 PATOLÓGICA - CMP. 27663 RNE. 19269

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Código de AIRHSP	003760
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de laboratorio clínico y banco de sangre en muestras de origen humano, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiología, inmunología y banco de sangre, aplicando las normas de bioseguridad, aplicando normas de control de calidad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
2	Cumplir con todas las tareas propias de la especialidad, bajo la supervisión del Responsable del Banco de Sangre
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de los Centros de Hemoterapia y Bancos de Sangre
5	Promover la donación voluntaria, altruista y fidelizada de sangre
6	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Banco de Sangre sobre las actividades que desarrolla
7	Promover y asegurar el cumplimiento de los procedimientos alineados a la acreditación.
8	Conocimientos en Control de Calidad
9	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☒ permanente ☐

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa ☐ Primaria ☐ ☐ ☐ Secundaria ☐ ☐ ☐ Técnica Básica ☐ ☐ ☐ Técnica Superior ☐ ☐ ☐ Universitaria ☐ ☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura ☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado ☐ No aplica	Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Con experiencia y conocimiento en todas las áreas de laboratorio Clínico y/o Banco de Sangre.

Con conocimiento y experiencia en extracción de sangre

Con habilidades para realizar análisis de sangre, identificar incompatibilidades, preparar componentes sanguíneos y garantizar la calidad y seguridad de la sangre donada.

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad									
REQUISITOS ADICIONALES									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES					DETALLE				
LUGAR DE PRESTACIÓN					HOSPITAL DE BARRANCA				
DURACIÓN DEL CONTRATO					A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así				

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL BARRANCA CALATAMBO SBS

Dra. Elva Isela Santomé Tolentino
JEFE DE C. PATOLOGÍA CLÍNICA Y PATOLOGÍA
PATOLOGICA - C.M.P. 27663 RNE. 15215

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS.
Unidad Orgánica	HOSPITAL DE BARRANCA.
Código de AIRHSP	003791
Plazas	1
Cargo Estructural	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar procedimientos de laboratorio clínico, banco de sangre y anatomía patológica, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos, microbiología, inmunología, banco de sangre y/o anatomía patológica, aplicando las normas de bioseguridad, aplicando normas de control de calidad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
2	Cumplir con todas las tareas propias de las áreas
3	Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los manuales establecidos de los diferentes servicios (Laboratorio Clínico, Banco de Sangre y Anatomía Patológica)
4	Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento de las áreas
5	Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica sobre las actividades que desarrolla
6	Experiencia en extracción de sangre y/o conocimiento de coloraciones de PAP y Biopsias.
7	Conocimientos en Control de Calidad
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento) temporal ☒ permanente ☐

No aplica

SECCION: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa ☐ Primaria ☐ ☐ ☐ Secundaria ☐ ☐ ☐ Técnica Básica ☐ ☐ ☐ Técnica Superior ☐ ☐ ☐ Universitaria ☐ ☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura Título Profesional de Tecnólogo Médico en Patología Clínica y Anatomía Patológica ☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado No aplica	Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Con experiencia y/o conocimiento en Patología Clínica y Anatomía Patológica.

Conocimientos especializados en hematología, inmunología y anatomía patológica.

Con habilidades para realizar análisis de sangre, procesamiento de muestras de tejidos.

Conocer las regulaciones y leyes relacionadas con la donación, la recepción y el uso de la sangre y componentes.

Capacidad para identificar y resolver problemas

También debe tener un perfil ético, con capacidad para comunicar y colaborar con el equipo de salud.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Cursos afines al perfil del puesto									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de presentaciones	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Otros (Especificar)	x			
Otros Especificar	x				Observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público:									
Experiencia laboral de 01 mes en el Sector Público o Privado.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Comunicación y trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad									
REQUISITOS ADICIONALES									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES					DETALLE				
LUGAR DE PRESTACIÓN					HOSPITAL DE BARRANCA				
DURACIÓN DEL CONTRATO					A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así				



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CANTAMBO S65

Dra. Elva Isela Santomé Tolentino
JEFE DE CLÍNICA PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA
PATOLOGÍA - CMP, 27683 - RNE, 19259

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Organo	404 Hospital Barranca, Cajatambo y SBS
Unidad Orgánica	Red Barranca / Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipueño- paramonga
Código AIRPHS	3764
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA
Clasificación	no aplica
Nombre del cargo / puesto	MEDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA
Dependencia gerarcal lineal:	Jefe de la Oficina de Salud Integral/Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipueño
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Fortalecer la atención integral de salud Mental a las personas. Cumplir con las Funciones Médico Psiquiatra en el Centro de Salud Mental Comunitario para el diagnóstico, atención y tratamiento de pacientes con problemas de salud mental.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención el campos asistencial de Salud Mental según la norma técnica N° 138-2017/MINSA
2	Brindar atención especializada en todos los curso de vida y con problemas de salud mental en general.
3	Desarrollar programas de promoción de la salud mental y prevención de trastornos mentales.
4	Participación en las evaluaciones integrales con el equipo del CSMC.
5	Participar en los planes de trabajo y reuniones multisectoriales.
6	Elaborar protocolos de intervención orientadas a mejorar la atención integral de la persona, su familia y comunidad.
7	Formar parte del equipo multidisciplinario participando en el cuidado Integral de las personas con problemas de salud mental.
8	Elaboración de Plan de Trabajo
9	Intervención individual y grupal.
10	Asistencia técnica a equipos básicos de Salud Mental.
11	Indicaciones de hospitalizaciones y derivación de pacientes a otros especialistas u otros centros.
12	Participación en interconsultas y sesiones clínicas con los equipos de atención primaria.
13	Coordinación y participación de las actividades de prevención y promoción de la salud mental.
14	Funciones administrativas realización de informes, estadística y memoria.
15	Participar en las Atenciones integrales con el equipo multidisciplinario del CSMC.
16	Otras funciones que asigne el jefe superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Con el personal del servicio y/o unidad orgánica

Coordinaciones Externas:

Personal de salud de la RIS Barranca Cajatambo y actores sociales de su jurisdicción.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
☐ Primaria	☐ Incompleta	☐ Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/	Sí ☒	No ☐
☐ Secundari	☐	☐	TITULO DE MEDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN PSIQUIATRIA			D) ¿Habilitación profesional?	
☐ Técnica Básica	☐	☐				Sí ☒	No ☐
☐ Técnica	☐	☐	☒ Especialización	☐	☐ Grado	E) ¿Serums?	
☒ Universitaria	☐	☒	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	Sí ☒	No ☐
						D) ¿RNE?	
						Sí ☒	no ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad) Nota: Se tendrá que sustentar

Capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)	x				Quechua	x			
Programa de	x				Otros (Especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

1 mes con experiencia en el Sector Público y/o Privado.

Experiencia específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 mes.

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 mes.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Atención es en salud	☒	Auxiliar o Asistente	☐	Analista	☐	Especialista	☐	Supervisor / Coordinador	☐	Jefe de Área o Departamento	☐	Gerente o Director	☐
----------------------------	-------------------------------------	-------------------------	--------------------------	----------	--------------------------	--------------	--------------------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------------	--------------------------	-----------------------	--------------------------

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación, Confianza, Capacidad Resolutiva, Trabajo en Equipo, Desarrollo de habilidades blandas.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Red Barranca Cajatambo Barranca - Centro de Salud Mental Comunitario Luis Miguel Changa Arequipaño paramonga
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: a la suscripción del contrato - 31 de diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/.7300.00 (siete mil trescientos nuevos soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como todas deducciones aplicables al trabajador(a)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

Psic. Ayala Salazar Zaida Cristei
CPN 12345678
RESPONSABLE TÉCNICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL
DE CONTROL Y PREVENCIÓN DE SALUD MENTAL

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	HOS. II-2 HOSPITAL DE BARRANCA
Unidad Orgánica	HB. DIRECCION EJECUTIVA
Codigo de AIRHSP	003789
Plazas	1
Cargo Estructural	ABOGADO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	ABOGADO
Dependencia jerárquica lineal:	DIRECCION EJECUTIVA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asesoramiento legal y/o atender asuntos legales, jurídicos y administrativos, y de sistematizar el ordenamiento legal vigente en materia de salud, que correspondan así como en la elaboración y sustentación de proyectos de disposiciones legales.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Opinar, informar y absolver las consultas de carácter jurídico y legal que le formule, la Dirección de Red de Salud de Barranca Cajatambo, las unidades orgánicas de la Red y sus órganos desconcentrados.
2	Emitir dictámenes de carácter jurídico y legal que son solicitados por la unidades de la Dirección de Salud de Barranca Cajatambo, las unidades orgánicas de la Red y sus órganos desconcentrados.
3	Recopilar, sistematizar, concordar y difundir la legislación sanitaria y administrativa de relevancia para la Dirección de Red de Salud Barranca Cajatambo y sus órganos desconcentrados; y mantener actualizada la normativa interna.
4	Visar los proyectos de normas y/o directivas legales que deben ser aprobados por la Red de Salud Barranca Cajatambo.
5	Planificar, organizar, ejecutar y controlar el acervo documentario normativo de la Dirección de Red de Salud Barranca Cajatambo.
6	Redactar, editar y dar trámite los proyectos de documentos legales a través de los cuales se emiten las Resoluciones Directorales Ejecutivas y otras disposiciones legales que dentro de su competencia emita la Dirección de Red de Salud Barranca Cajatambo.
7	Formular proyectos de contratos o convenios en los que intervenga la institución.
8	Efectuar el seguimiento de las causas administrativas en materia laboral.
9	Estudiar y emitir informes sobre recursos impugnativos presentados.
10	Participar en la elaboración de la normativa de carácter técnico legal.
11	Absolver consultas legales en aspecto propios de la institución.
12	Realizar seguimiento de los procesos judiciales en coordinación con la Procuraduría.
13	Participar en la formulación de políticas de carácter jurídico.
14	Supervisar las actividades de procesamiento de expedientes de carácter técnico legal.
15	Coordinar la recopilación, sistematización y actualización de los dispositivos legales que conciernen a la entidad.
16	Brindar asistencia técnica y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia.
17	Emitir informes técnicos sobre asuntos de su competencia.
18	Desempeñar las demás funciones de su competencia que le sean asignadas.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal(marcar con un x luego explicar sustento

temporal

☒

permanente

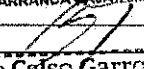
☐

No aplica

SECCION: REQUISITOS

GOBIERNO REGIONAL DELIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO
RIS BARRANCA CAJATAMBO
M.C. Jorge Celso Garro Espino
C.M.P. 035565
DIRECTOR EJECUTIVO

FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo				B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?	
		Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	☒	Título/ Licenciatura	Sí	☒ No
☐	Primaria	☐	☐	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE ABOGADO QUE INCLUYA ESTUDIOS RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD.				D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No	
☐	Secundaria	☐	☐						
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	Maestría	Egresado		Grado		
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐						
☒	Universitaria	☐	☒	Doctorado	Egresado		Grado		
				No aplica					
CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.									
(2) Conocimiento de gestión pública, Derecho administrativo.									
(3) Conocimiento en Ofimática.									
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos									
Diplomados afines al perfil del puesto no menor de 90 horas									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		☒			Inglés				
Hojas de cálculo (Excel)		☒			Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)		☒			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
Experiencia Laboral de un (05) años en el sector público y/o privado.									
Amplia experiencia en derecho administrativo.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Experiencia Laboral de (5) años.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto									
Experiencia Laboral de (5) años.									
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público									
Experiencia Laboral de (5) años.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo , Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.									
REQUISITOS ADICIONALES									
No aplica									
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES		DETALLE							
LUGAR DE PRESTACIÓN		DIRECCION EJECUTIVA							
DURACIÓN DEL CONTRATO		A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.							
REMUNERACIÓN MENSUAL		S/. 4,500.00 (Cuatro mil quinientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.							


GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
 HOSPITAL BARBARCA CALATAMBO Y SBS
 RIO BARRANCA QUATRO

M.C. Jorge Celso Garro Espino
 C.M.P. 035863
 DIRECTOR EJECUTIVO

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO																																																															
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																																																															
Organo	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO																																																														
Unidad Orgánica	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO																																																														
Código de AIRHSP	03790																																																														
Plazas	1																																																														
Cargo Estructural	TECNICO ADMINISTRATIVO I																																																														
Clasificación	NO APLICA																																																														
Nombre del cargo/puesto:	TECNICO ADMINISTRATIVO I																																																														
Dependencia jerárquica lineal:	DIRECCION EJECUTIVA																																																														
Puestos a su cargo:	NO APLICA																																																														
SECCIÓN: FUNCIONES																																																															
MISIÓN DEL PUESTO																																																															
Cumplir con las funciones de TECNICO ADMINISTRATIVO I																																																															
FUNCIONES DEL PUESTO																																																															
1	Apoyar en la programación, ejecución y control de la gestión de las actividades del área.																																																														
2	Apoyar en las fases de los procesos presupuestario del Hospital de Barranca Cajatambo y SBS, establecidos en la normativa del Sistema Administrativo del Presupuestario público.																																																														
3	Elaborar informes, memorandos relacionados a temas presupuestales solicitados por el área usuaria para el sustento de las modificaciones presupuestales de la entidad.																																																														
4	Apoyar en realizar los pedidos de bienes y servicios de la Oficina de Planeamiento Estratégico																																																														
5	Apoyar en la consolidación del gasto por tareas en la evaluación del Plan Operativo institucional para el cumplimiento de las metas establecidas y evaluación Presupuestaria Semestral y Anual																																																														
6	Distribuir los documentos y recabar el cargo de cada uno de ellos, para organizar el archivo de los documentos que ingresa y sale de la Oficina de Planeamiento Estratégico.																																																														
7	Informar al jefe inmediato sobre el estado y situación de los trámites.																																																														
8	Informe de disponibilidad presupuestal mediante reportes del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF - Módulo administrativo - Módulo presupuestario																																																														
9	Realizar otras funciones designadas por el jefe inmediato, en el ámbito de su competencia																																																														
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO																																																															
No aplica																																																															
Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)	permanente ☐																																																														
No aplica																																																															
SECCIÓN: REQUISITOS																																																															
FORMACIÓN ACADÉMICA																																																															
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos																																																														
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:50%;"></th> <th style="width:50%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Incompleta</td> <td style="text-align: center;">Completa</td> </tr> <tr> <td>☐ Primaria</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒ Universitaria</td> <td>☒</td> </tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐ Secundaria	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒ Universitaria	☒	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td>☐ Egresado(a)</td> <td>☒ Bachiller</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Título de Técnico a nombre de la Nación en carreras de contabilidad o carreras afines.</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica</td> </tr> </tbody> </table>	☐ Egresado(a)	☒ Bachiller	☐	Título de Técnico a nombre de la Nación en carreras de contabilidad o carreras afines.			☐	☐ Egresado	☐ Grado	☐	☐ Egresado	☐ Grado	No aplica																																			
Incompleta	Completa																																																														
☐ Primaria	☐																																																														
☐ Secundaria	☐																																																														
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐																																																														
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐																																																														
☒ Universitaria	☒																																																														
☐ Egresado(a)	☒ Bachiller	☐																																																													
Título de Técnico a nombre de la Nación en carreras de contabilidad o carreras afines.																																																															
☐	☐ Egresado	☐ Grado																																																													
☐	☐ Egresado	☐ Grado																																																													
No aplica																																																															
C) ¿Colegiatura?																																																															
Sí ☐ No ☒																																																															
D) ¿Habilitación profesional?																																																															
Sí ☐ No ☒																																																															
CONOCIMIENTOS																																																															
A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):																																																															
(1) Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.																																																															
Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:																																																															
CURSO ASISTENTE ADMINISTRATIVO																																																															
DIPLOMADO EN "CONTROL GUBERNAMENTAL"																																																															
DIPLOMADO EN SIGA - "SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA"																																																															
CERTIFICADO EN MICROSOFT WORD, MICROSOFT POWER POINT, MICROSOFT EXCEL, MACROS EN LOS NIVELES BÁSICO E INTERMEDIO																																																															
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos																																																															
OFIMÁTICA	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Nivel de dominio</th> <th rowspan="2">IDIOMAS / DIALECTO</th> <th colspan="4">Nivel de dominio</th> </tr> <tr> <th>No aplica</th> <th>Básico</th> <th>Intermedio</th> <th>Avanzado</th> <th>No aplica</th> <th>Básico</th> <th>Intermedio</th> <th>Avanzado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Procesador de textos (Word)</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>Inglés</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hojas de cálculo (Excel)</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>Quechua</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Programa de presentaciones (Power Point)</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>Otros (Especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otros Especificar</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Otros (Especificar)</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Otros Especificar</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>observaciones</td> <td>No aplica</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	Procesador de textos (Word)			X		Inglés		X		Hojas de cálculo (Excel)			X		Quechua	X			Programa de presentaciones (Power Point)			X		Otros (Especificar)				Otros Especificar					Otros (Especificar)				Otros Especificar					observaciones	No aplica		
Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio																																																										
No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado																																																							
Procesador de textos (Word)			X		Inglés		X																																																								
Hojas de cálculo (Excel)			X		Quechua	X																																																									
Programa de presentaciones (Power Point)			X		Otros (Especificar)																																																										
Otros Especificar					Otros (Especificar)																																																										
Otros Especificar					observaciones	No aplica																																																									
EXPERIENCIA																																																															
Experiencia general																																																															
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.																																																															
Experiencia específica																																																															
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:																																																															
Experiencia Laboral de (1) año.																																																															
B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto																																																															
Experiencia Laboral de (1) año.																																																															
C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Público																																																															
Experiencia Laboral de (1) año.																																																															
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto.																																																															
No aplica																																																															
HABILIDADES O COMPETENCIAS																																																															
Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva, Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.																																																															
REQUISITOS ADICIONALES																																																															
No aplica																																																															
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO																																																															
CONDICIONES	DETALLE																																																														
LUGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO																																																														
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.																																																														
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 1 800,00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.																																																														

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Organo	P.S I-2 VIRGEN DE LAS MERCEDES
Unidad Orgánica	P.S I-2 VIRGEN DE LAS MERCEDES
Código de AIRHSP	003806
Plazas	1
Cargo Estructural	MEDICO
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto:	MEDICO
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DEL PUESTO DE SALUD VIRGEN DE LAS MERCEDES
Puestos a su cargo:	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de enfermedades relevantes que requieren ser modificados para acciones conjuntas, dirigidas al individuo, a la familia, a la comunidad y ambiente. Priorizar y consolidar las acciones de atención integral con énfasis en la promoción y prevención, cuidando la salud, disminuyendo los riesgos y daños de las personas en especial los niños, adolescentes mujeres en edad reproductiva, adulto mayores y personas con discapacidad. Diagnosticar y tratar a los pacientes de los establecimientos de salud del primer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar anamnesis y examen clínico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente.
2	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
3	Realizar procedimientos médicos con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
4	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
5	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual del ámbito del establecimiento de salud.
7	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
8	Brindar atención médica a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
11	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un x luego explicar sustento)

temporal ☐permanente ☐

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
☐ Incompleta	☐ Completa		☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Sí ☒	No ☐
☐ Primaria	☐	☐	☐			D) ¿Habilitación profesional?	

MEDICO CIRUJANO

☐ Secundaria ☐ ☐	MEDICO CIRUJANO ☐ Maestria ☐ Egresado ☐ Grado	Sí ☒ No ☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años) ☐ ☐	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado	
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☐ ☐	No aplica	
☒ Universitaria ☐ ☒		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guías de practica clinica de las patologías del MINSA mas frecuente.

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos

Cursos afines al perfil del puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power Point)		X			Otros (Especificar)				
Otros Especificar					Otros (Especificar)				
Otros Especificar					observaciones	No aplica			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y /o privado.

Experiencia específica

Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de 06 meses.

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en el nivel minimo de puesto

Experiencia Laboral de 06 meses.

C. En base a la experiencia para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo en el Sector Publico

Experiencia Laboral de 06 meses.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

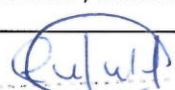
Trabajo en equipo , Comportamiento etico, Orientacion de servicio al ciudadano , Comunicacion asertiva , Compromiso, Responsabilidad, Confianza, Capacidad Resolutiva, Desarrollo de habilidades blandas.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	PUESTO DE SALUD VIRGEN DE LAS MERCEDES - P.S. I-2 VIRGEN DE LAS MERCEDES
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.


 Cecilia Viterbo Rojas
 C.O.P 34405
 OBSTETRA